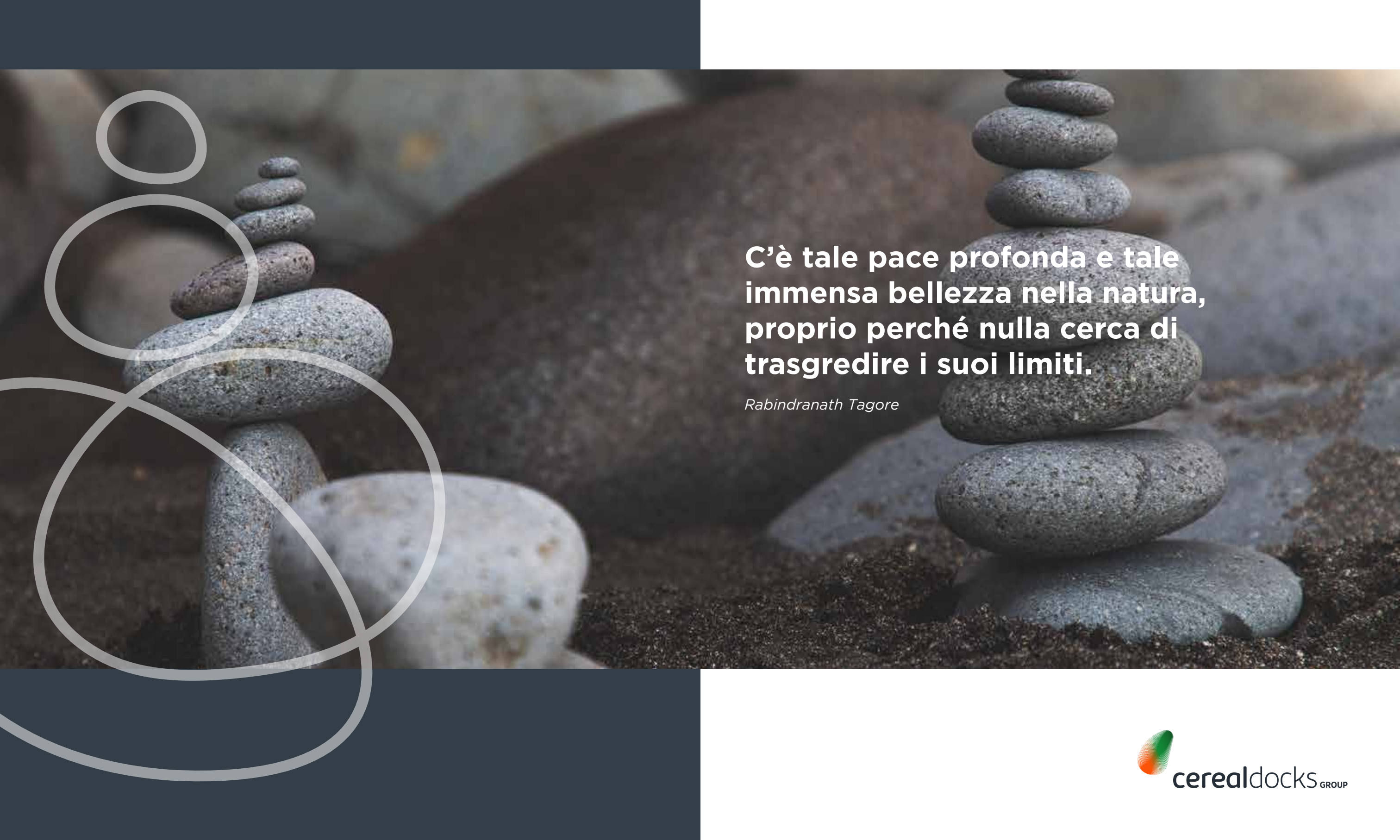




BILANCIO DI  
**SOSTENI-  
BILITÀ**  
2024



cerealdocks<sub>GROUP</sub>



**C'è tale pace profonda e tale  
immensa bellezza nella natura,  
proprio perché nulla cerca di  
trasgredire i suoi limiti.**

*Rabindranath Tagore*



# INDICE

<b>Lettera agli stakeholder</b>	<b>6</b>
<b>1. Il Gruppo Cereal Docks</b>	<b>8</b>
<b>2. La nostra visione di sostenibilità</b>	<b>28</b>
<b>3. Governance</b>	<b>54</b>
<b>4. Dal mondo agricolo ai clienti</b>	<b>80</b>
<b>5. Persone e comunità</b>	<b>96</b>
<b>6. Le nostre performance ambientali</b>	<b>136</b>
<b>7. Nota metodologica</b>	<b>177</b>
<b>8. GRI-ESRS Content Index</b>	<b>179</b>

## Una questione di equilibrio.



“

Ai nostri stakeholder,

questa nuova edizione del Bilancio di sostenibilità segna una tappa importante del viaggio di Cereal Docks Group verso una rappresentazione sempre più trasparente, completa e accessibile dei suoi impegni nell'ambito ESG.

È certamente il risultato della volontà di fare un passo verso la compliance con la Direttiva europea sul Corporate Sustainability Reporting, ma è anche una presa di coscienza dell'importanza del cambiamento culturale, oltre che normativo, che essa implica. Cereal Docks Group ha scelto di anticipare i nuovi standard di rendicontazione non finanziaria, mettendoli in pratica con largo anticipo rispetto all'obbligo previsto per il 2026, con l'obiettivo di adattarsi in modo tempestivo alle nuove sfide e di cogliere le opportunità che questa normativa offre. Non solo.

Questo documento vuole imprimere un'accelerazione rispetto all'impegno di connettere gli aspetti di business con la generazione di impatti ambientali e sociali sempre più positivi, in una visione olistica dell'operato dell'azienda in termini economici ma anche in relazione ai suoi legami con il territorio e la comunità.

In questa visione rientra anche il nuovo Piano strategico ESG, i cui punti focali sono descritti nelle pagine a seguire e che sarà integrato nel Piano industriale 2025-2027: la sostenibilità diventa una componente centrale della pianificazione aziendale, considerando il ruolo dei fattori ESG nella gestione di rischi e opportunità.

La sostenibilità è profondamente interdisciplinare. Cambiamento climatico, economia circolare, catene di approvvigionamento, salute e benessere, produzione alimentare sicura e responsabile, diritti umani: sono tutte questioni distinte ma indissolubilmente interconnesse. Affrontare queste sfide richiede uno sguardo ampio e una nuova consapevolezza: la sostenibilità è una questione etica, ma anche una potente opportunità di crescita. È un motore di innovazione, resilienza e vantaggio competitivo. Le aziende che si impegnano in questo percorso sono in grado di anticipare i cambiamenti, ottimizzare le risorse, costruire relazioni autentiche con i propri stakeholder e generare un impatto positivo duraturo, non solo per il business, ma per la società.

In questo senso, abbiamo affrontato la grande sfida posta dal Regolamento

Europeo sulla deforestazione (EUDR), approcciando le inevitabili difficoltà e le incertezze poste da una normativa molto complessa, con l'atteggiamento di chi, al contrario, vuole cogliere le opportunità che possono nascere da un nuovo modello economico, più attento alle istanze ambientali e sociali di Paesi e di popolazioni molto lontani da noi. Sebbene, durante l'ultima fase di revisione del Bilancio, la data di applicazione del Regolamento sia stata posticipata, la nostra volontà di prepararci in anticipo rimane invariata. La consapevolezza che, oggi più che mai, "nessuno si salva da solo" ci guida, insieme agli stakeholder coinvolti, nella ricerca di un nuovo equilibrio.

Non a caso, un anno fa, la parola chiave scelta per accompagnare il 2024 è stata equilibrio, dal latino *aequilibrium*, (*a*)*equus* «uguale» e *libra* «bilancia».

Avere equilibrio è fondamentale, ma spesso gli equilibri vanno superati per raggiungere una nuova e migliore stabilità, aprendosi alla flessibilità ma tenendo saldi i propri obiettivi e i propri valori.

Avere equilibrio significa mettere insieme e far coesistere più dimensioni, così che ognuna possa sostenere l'altra. Come azienda, come gruppo e come persone, per noi equilibrio significa tenere insieme e far crescere in armonia la dimensione economica, quella sociale e quella ambientale che rappresentano i tre fondamentali della sostenibilità. Non può esistere sostenibilità senza equilibrio.

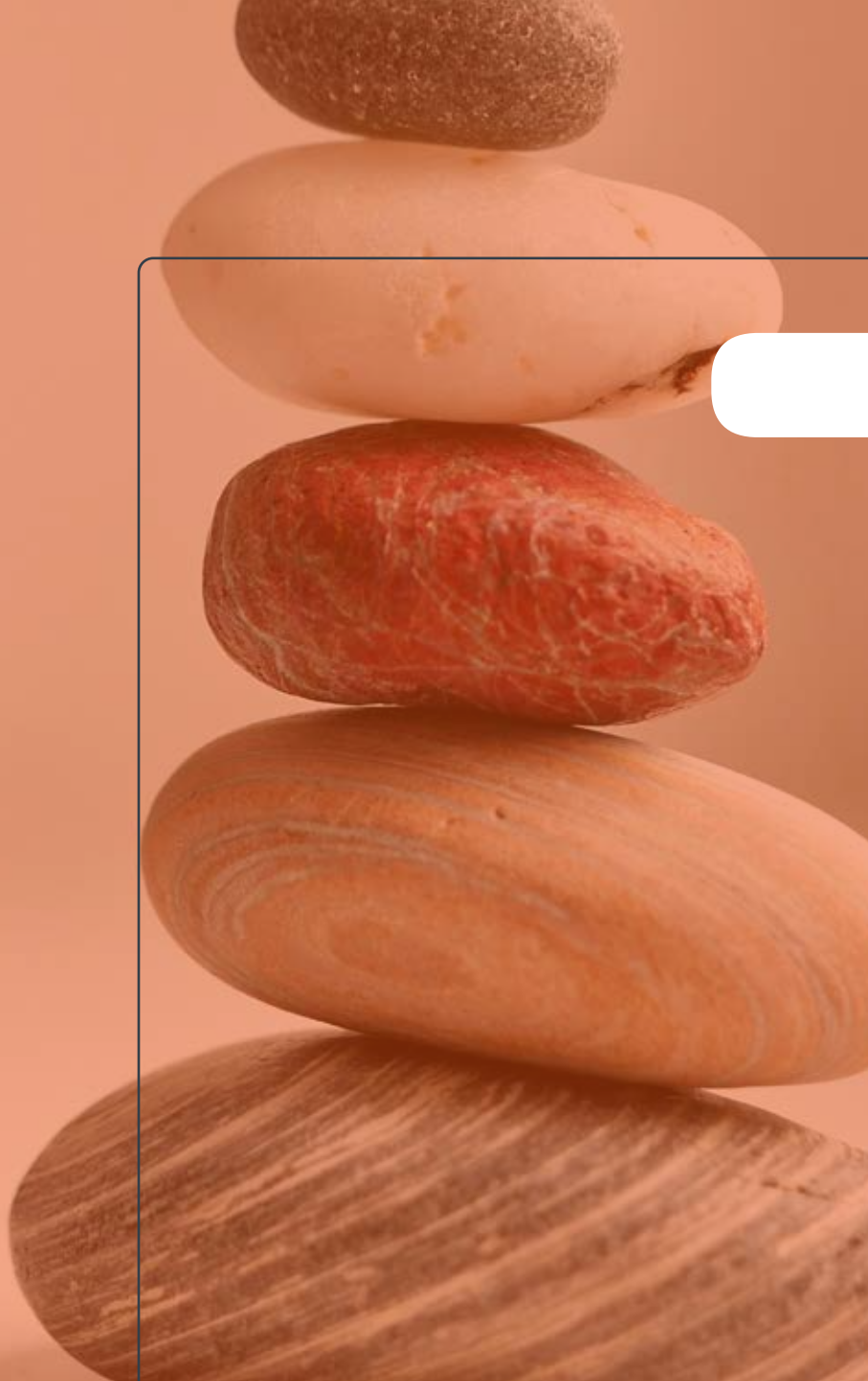
Questo report intende facilitare e rafforzare ulteriormente il legame con i nostri stakeholder, garantendo un'esposizione chiara e trasparente dei risultati ottenuti finora e auspicando i vostri feedback, in coerenza con l'approccio di continuo miglioramento che ci contraddistingue.

Infine, un ringraziamento sincero a chi ha partecipato attivamente e con dedizione al nostro percorso di innovazione in ottica sostenibile e a tutti i nostri stakeholder che permettono a Cereal Docks Group di essere ogni giorno in interlocutore affidabile, trasparente e responsabile.

Buona lettura.

Il Presidente

”



## Il Gruppo Cereal Docks

Questo capitolo esplora l'identità del Gruppo Cereal Docks, dalle sue radici come impresa familiare fino alla visione strategica che lo guida oggi.

Un viaggio tra storia, valori, prodotti e mercati serviti, per comprendere come qualità, ricerca e sostenibilità siano alla base della sua crescita e del suo ruolo nel panorama agroalimentare globale.

<b>1.1</b>	<b>La nostra identità: radici e crescita di una Società Benefit</b>	10
<b>1.2</b>	<b>Missione e valori, che cosa ci motiva</b>	20
<b>1.3</b>	<b>Prodotti, approvvigionamenti e mercati serviti</b>	24

## 1.1 La nostra identità: radici e crescita di una Società Benefit

Cereal Docks rappresenta un esempio di successo di impresa familiare. È un Gruppo industriale italiano che si occupa della **trasformazione agro-alimentare per la produzione di ingredienti come farine, oli e lecitine, derivati dai semi oleosi e cereali** destinati ad applicazioni nei **settori alimentare, farmaceutico, cosmetico, nutrizione animale, tecnico ed energetico**.

Il forte legame con il mondo agricolo e l'elevata qualità dei processi sono i tratti che contraddistinguono il Gruppo, impegnato a garantire un monitoraggio continuo e tempestivo dei parametri qualitativi delle materie prime, dalla coltivazione al prodotto finito.

Fondamentale in questa visione è la convinzione che il miglioramento continuo e la ricerca di nuove soluzioni giochino un ruolo cruciale nel garantire la competitività preservando al tempo stesso gli ecosistemi naturali. Infatti, Cereal Docks orienta i suoi sistemi di produzione, le nuove tecnologie e i prodotti verso una crescente qualità ed efficienza.

Inoltre, il Gruppo si impegna a valorizzare le risorse umane, nel rispetto dei valori e dei principi fondanti che guidano i rapporti all'interno dell'azienda.

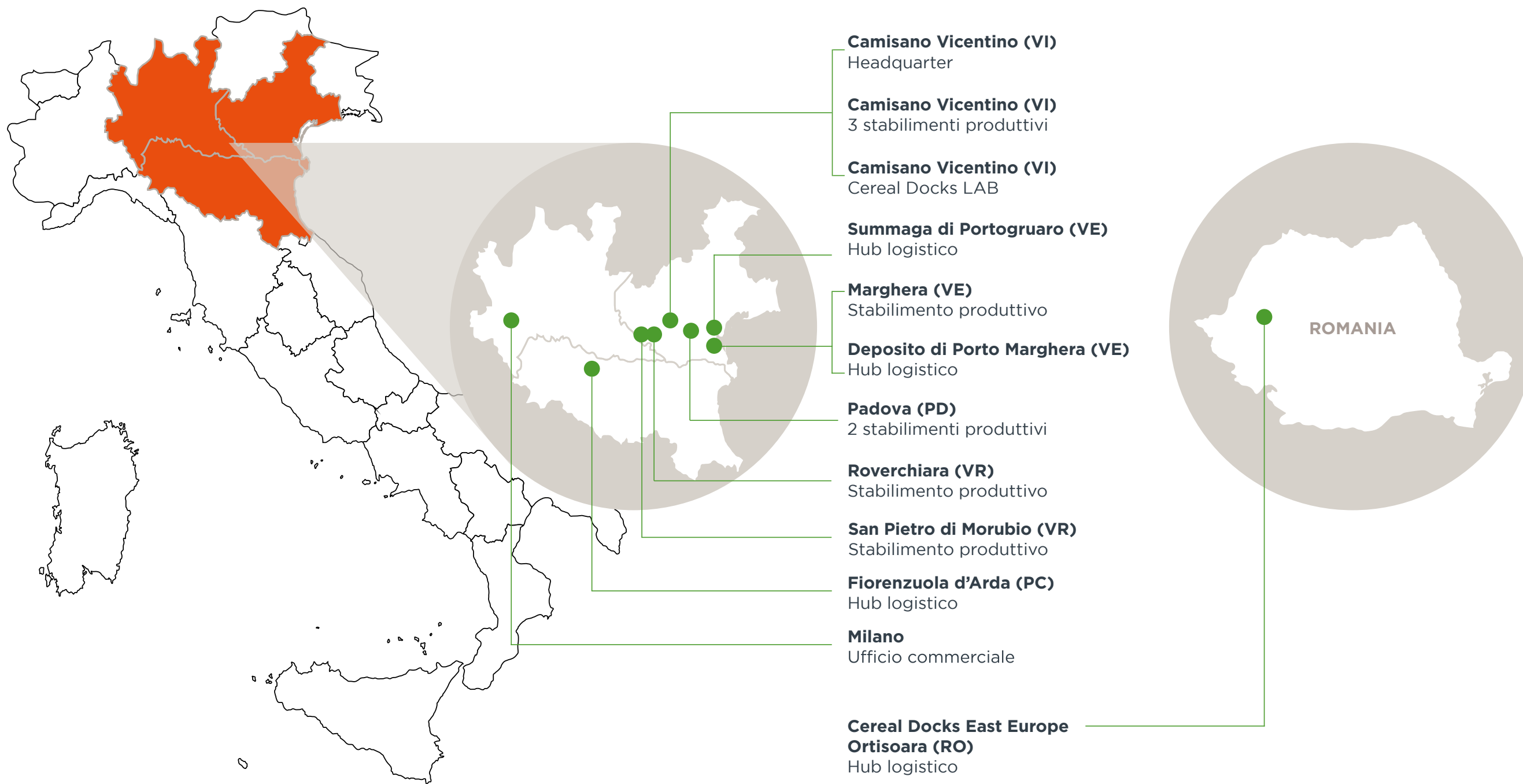


**1° fornitore italiano di farine, oli e lecitine vegetali standardizzate per le filiere alimentari Made in Italy come carne, salumi, latte e prodotti da forno**

**6 settori di applicazione dei prodotti: alimentare, cosmetico, farmaceutico, nutrizione animale, tecnico ed energetico**



### Rete operativa Cereal Docks



### Il Gruppo Cereal Docks

#### CEREAL DOCKS Spa

La capogruppo è un'azienda familiare ora Società per Azioni (Società Benifit) con capitale sociale pari a 10.000.000,00.

Ad essa fanno capo gli stabilimenti di Camisano Vicentino (VI) e Portogruaro (VE) ed il deposito costiero di Marghera (VE). Nello stabilimento di Camisano Vicentino, si realizza l'intero ciclo di trasformazione, dai semi di soia, colza, girasole al prodotto: farine, oli, lecitine. Il plant è specializzato nella trasformazione di materie prime NON OGM, originate principalmente da filiere italiane tracciate e sostenibili.

Lo stabilimento di Portogruaro è snodo logistico principalmente per l'approvvigionamento dal Nord-Est italiano e dai Paesi dell'Est Europeo, per garantire continuità ed efficienza delle forniture. Fondato nel 2002, è dedicato esclusivamente all'essiccazione, stoccaggio e logistica dei cereali.



#### Acquisizione di Molino Favero

Con l'acquisizione di Molino Favero nell'autunno 2023, Cereal Docks mira a consolidare ulteriormente la sua posizione nel settore della produzione di farine e ingredienti senza glutine e free-from. Questa operazione rappresenta un passo fondamentale nella strategia "from commodities to ingredients" del Gruppo, con l'obiettivo di migliorare i servizi offerti ai clienti e di espandere i mercati in Europa. CerealDocks ribadisce così il suo impegno a innovare costantemente la propria offerta commerciale per soddisfare le esigenze dei consumatori.

#### 90% - CEREAL DOCKS INTERNATIONAL Spa

Fondata nel 2007, è la società del Gruppo Cereal Docks che si occupa dell'approvvigionamento delle materie prime principalmente dalle Americhe. Il suo hub logistico di Fiorenzuola D'Arda (Piacenza) è un punto di riferimento per la distribuzione verso i principali clienti della Pianura Padana.

#### 90% - NATEEO Srl

Fondata nel 2013 come Cereal Docks Food, a partire dal 2 marzo 2022 cambia nome in Nateeo. Questo nome evocativo affonda le radici nella forza generatrice della natura e richiama la genuinità degli ingredienti di alta qualità prodotti dall'azienda, tutti derivati da matrici vegetali. La società opera nel campo delle lecitine vegetali standardizzate, degli oli, delle miscele funzionali e degli ingredienti ad alto valore aggiunto per applicazioni in ambito alimentare, cosmetico, farmaceutico, zootecnico e industriale.

#### 100% - CEREAL DOCKS MARGHERA Srl

Nata nel 2011, a seguito dell'acquisizione dello stabilimento di Porto Marghera dalla multinazionale Bunge, la società svolge attività di trasformazione di semi di soia di provenienza internazionale in farine, oli e lecitine.

#### 100% - GREY SILO VENTURES Srl

Nata nel 2022, è la divisione Corporate Venture Capital di Cereal Docks Group. Investe in startup innovative del settore food-tech per sviluppare ingredienti funzionali innovativi che portino più genuinità, sostenibilità e valore nella filiera agroalimentare.

#### 100% - CEREAL DOCKS ORGANIC Srl

Fondata nel 2017, è una società nata per sviluppare la filiera biologica delle materie prime agricole. Operando al fianco degli agricoltori e contando sullo stabilimento produttivo di Roverchiara (VR) Cereal Docks Organic raccoglie e trasforma semi oleosi (soia, colza, girasole, camelina, lino) nel pieno rispetto degli standard delle colture con metodi biologici, dell'ecosistema, della fertilità del suolo, delle risorse non rinnovabili e della biodiversità.

#### 100% - CEREAL DOCKS EAST EUROPE SA

La società si occupa dell'approvvigionamento di materie prime agricole nell'area dell'Europa dell'Est e svolge attività di stoccaggio nel rinnovato stabilimento di Ortisoara in Romania.

#### 99,99% -AETHERA BIOTECH Srl

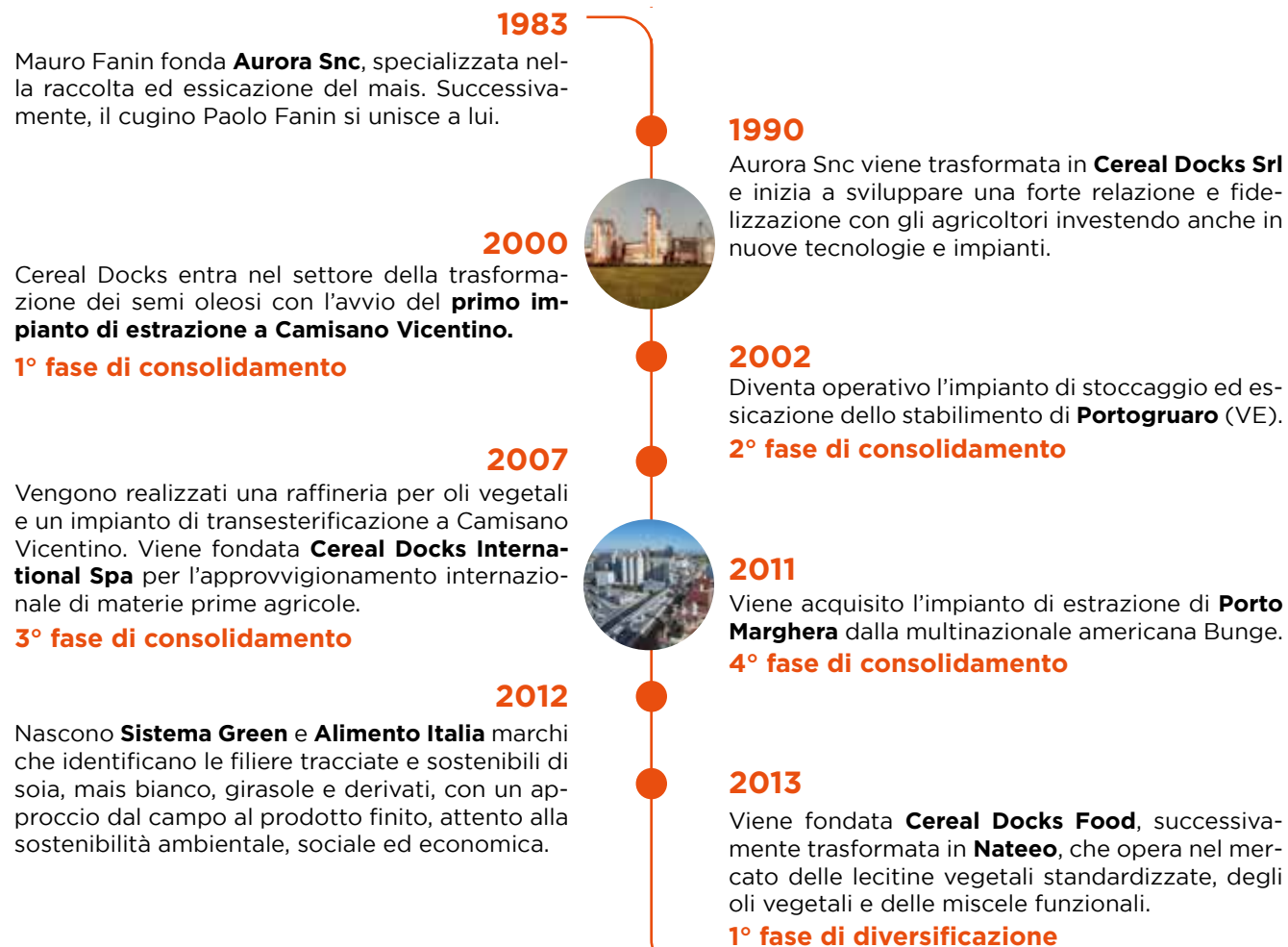
Nata nel 2016 come DemBiotech, a partire dal 1° settembre 2021 cambia nome in Aethera Biotech, nome evocativo per raccontare l'energia della natura, eterea, alta, pura e luminosa, attraverso una parola che ne rappresenta l'essenza, che suona delicata e pulita, come il potere sprigionato dalle piante. Si tratta di un'impresa innovativa green, specializzata nella ricerca e sviluppo di principi attivi da colture vegetali in vitro di cellule meristematiche, che vengono poi utilizzati nei settori del personal care, nutrition, pharma e farm care.

#### 100% - ITAL GREEN OIL Srl

Acquisita dal Gruppo Cereal Docks nel novembre 2022, il suo impianto produttivo a San Pietro di Morubio (VR) opera nel settore della prima trasformazione dei semi oleosi (soia) per la produzione di farine per la nutrizione animale, oli vegetali e lecitine destinati al settore alimentare.

## La storia di Cereal Docks

La storia del Gruppo Cereal Docks racconta di un'azienda familiare fondata su valori condivisi che da quarant'anni ne guidano la crescita. Un gruppo industriale leader nel settore della prima trasformazione agroalimentare, che ha saputo conquistare credibilità e reputazione grazie alla coerenza con principi e valori radicati, ma capaci di rinnovarsi ed evolversi nel tempo, come la volontà di continuare a valorizzare le proprie risorse umane, il legame con la terra d'origine, l'impegno ad investire nel continuo miglioramento dei processi e dei prodotti, la visione aperta al futuro, all'innovazione e all'internazionalità.



### Cereal Docks compie 40 anni

In occasione del 40° anniversario, il Gruppo ha scelto di rafforzare il proprio impegno in progetti concreti a supporto della comunità e dei territori che hanno accompagnato la sua crescita. Cereal Docks ha sviluppato, in questi anni, una forte consapevolezza del proprio ruolo sociale. Questo anniversario diventa un'opportunità per riaffermare il paradigma "rigenerativo" dell'azienda, attraverso nuovi progetti e iniziative che daranno concretezza agli obiettivi di beneficio comune che Cereal Docks persegue come Società Benefit.

### Molino Favero entra nel Gruppo.

Il Gruppo diventa **Purpose Driven Company**, si trasforma in **Società Benefit** e sviluppa il proprio Piano di sostenibilità.

Il Gruppo festeggia il **35° anniversario** di attività. Viene inaugurato il **nuovo HQ** in via dell'Innovazione a Camisano Vicentino; Viene istituito il **Cereal Docks Group Lab**, centro per l'assicurazione e il controllo qualità del Gruppo. **Open Innovation**: l'azienda entra come Corporate Partner nel FoodTech Accelerator, programma di accelerazione dedicato alle start-up del settore Food e Retail.

Nasce **DemBiotech**, successivamente trasformata in **Aethera Biotech**, società di biotecnologie altamente innovative, che ricerca e produce attivi vegetali.  
**2° fase di diversificazione**

2023



2022

Cereal Docks acquisisce **Ital Green Oil** dalla società Marseglia Group; Nasce **Grey Silo Ventures**, il nuovo veicolo di Corporate Venture Capital del gruppo; Viene **raddoppiato l'impianto di raffinazione di Camisano**, ottimizzato anche per la raffinazione dell'olio biologico prodotto nel plant di Roverchiara.

**6° fase di consolidamento**

2019

Inizia il percorso che porta alla completa acquisizione nel 2021 del sito di trasformazione di materie prime biologiche di **Roverchiara**.

**4° fase di diversificazione**

2021

2018

2016

2017

Nasce **Cereal Docks Organic** per sviluppare il mercato del biologico. Viene istituita **Mantegna Academy**, la scuola d'impresa del Gruppo. Vengono potenziati gli stabilimenti produttivi e gli hub logistici di **Marghera, Camisano, Ortisara** e **Fiorenzuola D'Arda**.

**3° fase di diversificazione**  
**5° fase di consolidamento**

2024

Cereal Docks pubblica la campagna istituzionale “Gli Ingredienti” per celebrare i primi 40 anni dell’azienda. La campagna racconta quello che c’è “dietro” a tanti prodotti alimentari e petfood: cura, sicurezza, qualità, sostenibilità e tracciabilità garantite, frutto delle solide relazioni con il mondo agricolo, della competenza degli agronomi Cereal Docks e degli altri attori della filiera.

**COSA C'È DIETRO IL MANGIME CHE NUTRE GLI ANIMALI?**

**INGREDIENTI:**  
 Filiera controllata 100%. Competenza degli agronomi e degli agricoltori (Grande). Ricco di fibre per la salute intestinale. Qualità e tracciabilità Garanzite.

Ci siamo noi di Cereal Docks. E siamo dietro tutta la filiera, per arricchire di valore il mangime di cui si nutrono gli animali da allevamento.

Da 40 anni trasformiamo materie prime di origine vegetale in ingredienti sicuri per tanti settori di utilizzo, creando valore lungo tutta la filiera, nel rispetto dell'ambiente, delle persone e degli animali. Scopri di più su di noi su [Cerealdocks.it](http://Cerealdocks.it)

TRANSFORM TO SUSTAIN THE FUTURE  
**cerealdocks** GROUP

**COSA C'È DIETRO L'OLIO CHE CONSUMI OGNI GIORNO?**

**INGREDIENTI:**  
 Filiera controllata 100%. Competenza degli agronomi e degli agricoltori (Grande). Ricco di fibre per la salute intestinale. Qualità e tracciabilità Garanzite.

Ci siamo noi di Cereal Docks. E siamo dietro tutta la filiera, per arricchire di valore l'olio di girasole presente nei prodotti che consumi.

Da 40 anni trasformiamo materie prime di origine vegetale in ingredienti sicuri per tanti settori di utilizzo, creando valore lungo tutta la filiera, nel rispetto dell'ambiente, delle persone e degli animali. Scopri di più su di noi su [Cerealdocks.it](http://Cerealdocks.it)

TRANSFORM TO SUSTAIN THE FUTURE  
**cerealdocks** GROUP

**COSA C'È DIETRO QUELLO CHE MANGIANO I TUOI ANIMALI DA COMPAGNIA?**

**INGREDIENTI:**  
 Filiera controllata 100%. Competenza degli agronomi e degli agricoltori (Grande). Ricco di fibre per la salute intestinale. Qualità e tracciabilità Garanzite.

Ci siamo noi di Cereal Docks. E siamo dietro tutta la filiera, per arricchire di valore il cibo di cui si nutrono i tuoi animali da compagnia.

Da 40 anni trasformiamo materie prime di origine vegetale in ingredienti sicuri per tanti settori di utilizzo, creando valore lungo tutta la filiera, nel rispetto dell'ambiente, delle persone e degli animali. Scopri di più su di noi su [Cerealdocks.it](http://Cerealdocks.it)

TRANSFORM TO SUSTAIN THE FUTURE  
**cerealdocks** GROUP

**COSA C'È DIETRO QUELLO CHE MANGI?**

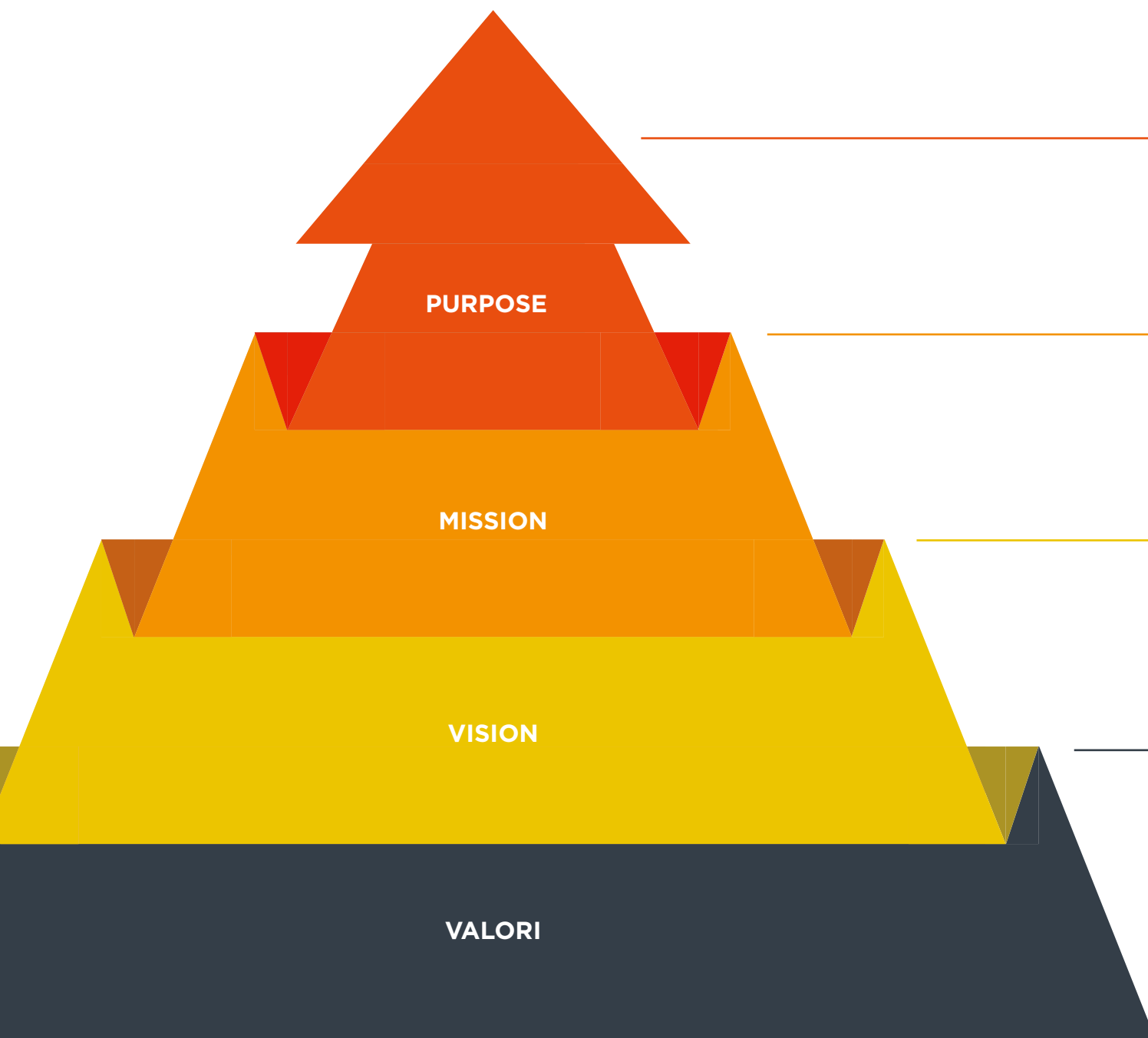
**Ingredienti:**  
 Filiera controllata 100%. Competenza degli agronomi e degli agricoltori (Grande). Ricco di fibre per la salute intestinale. Qualità e tracciabilità Garanzite.

Ci siamo noi di Cereal Docks. E siamo dietro tutta la filiera, per arricchire di valore gli alimenti che consumi ogni giorno.

Da 40 anni trasformiamo materie prime di origine vegetale in ingredienti sicuri per tanti settori di utilizzo, creando valore lungo tutta la filiera, nel rispetto dell'ambiente, delle persone e degli animali. Scopri di più su di noi su [Cerealdocks.it](http://Cerealdocks.it)

TRANSFORM TO SUSTAIN THE FUTURE  
**cerealdocks** GROUP

## 1.2 Missione e valori: che cosa ci motiva



### PURPOSE

Garantire nutrimento e benessere all'ambiente, agli animali e alle persone, per mantenere l'ecosistema in perfetto equilibrio.

### MISSION

Abbiamo fiducia nelle persone e loro in noi. Per questo, insieme ai nostri partner, costruiamo un modello sostenibile fondato su filiere certificate, tecnologie innovative e una produzione essenziale, senza sprechi, per proteggere, nutrire, rispettare l'ambiente, tutti gli esseri viventi e per un futuro a zero emissioni.

### VISION

Lavorare con passione e umiltà per un bene comune, costruendo un mondo dove tutti possano nutrirsi e stare bene. Capaci di rinnovarsi ed evolversi nel tempo, come la volontà di continuare a valorizzare le proprie risorse umane il legame con la terra d'origine, l'impegno ad investire nel continuo miglioramento dei processi e dei prodotti.

### VALORI

I valori sui quali il Gruppo si fonda, si suddividono in tre principali filoni:

- valori differenzianti, che contraddistinguono il brand rendendolo unico;
- valori cuore, che definiscono la mission e sono radicati nella filosofia aziendale;
- valori base, che definiscono la vision.

## I valori che ci rendono unici

### LUNGIMIRANZA

Vivere il presente con la consapevolezza del futuro. Guardiamo avanti con sguardo attento e ricettivo, per individuare opportunità di business e di crescita

### REATTIVITÀ

Guardare al futuro significa anche poterlo anticipare. Siamo dinamici e veloci, pronti a cogliere sfide e opportunità, adattando i nostri modelli e sviluppando strategie e percorsi sempre nuovi e innovativi

### EQUITÀ

Inclusione, partecipazione al dibattito, condivisione dei successi, strategie e percorsi sempre nuovi e innovativi. Coinvolgere le persone, riconoscendone la qualità, è la base di un sistema capace di generare valore in ogni ambito, interno ed esterno all'azienda

## I valori che ci animano

### ESSENZIALITÀ

Ci piace andare dritti al nocciolo della questione perché abbiamo imparato a riconoscere l'essenziale, a conoscere chi siamo e cosa vogliamo davvero

### TRASPARENZA

Ci piace instaurare rapporti basati sulla trasparenza. Essere chiari e diretti è il nostro modo di rispettare le persone con cui lavoriamo ogni giorno

### FIDUCIA

Lasciamo che sia il lavoro a parlare per noi. Sono la nostra esperienza, la nostra professionalità e la nostra chiarezza a renderci credibili, un partner di cui fidarsi, perché la fiducia è la base imprescindibile di ogni nostro rapporto

## I valori su cui siamo fondati

### PASSIONE

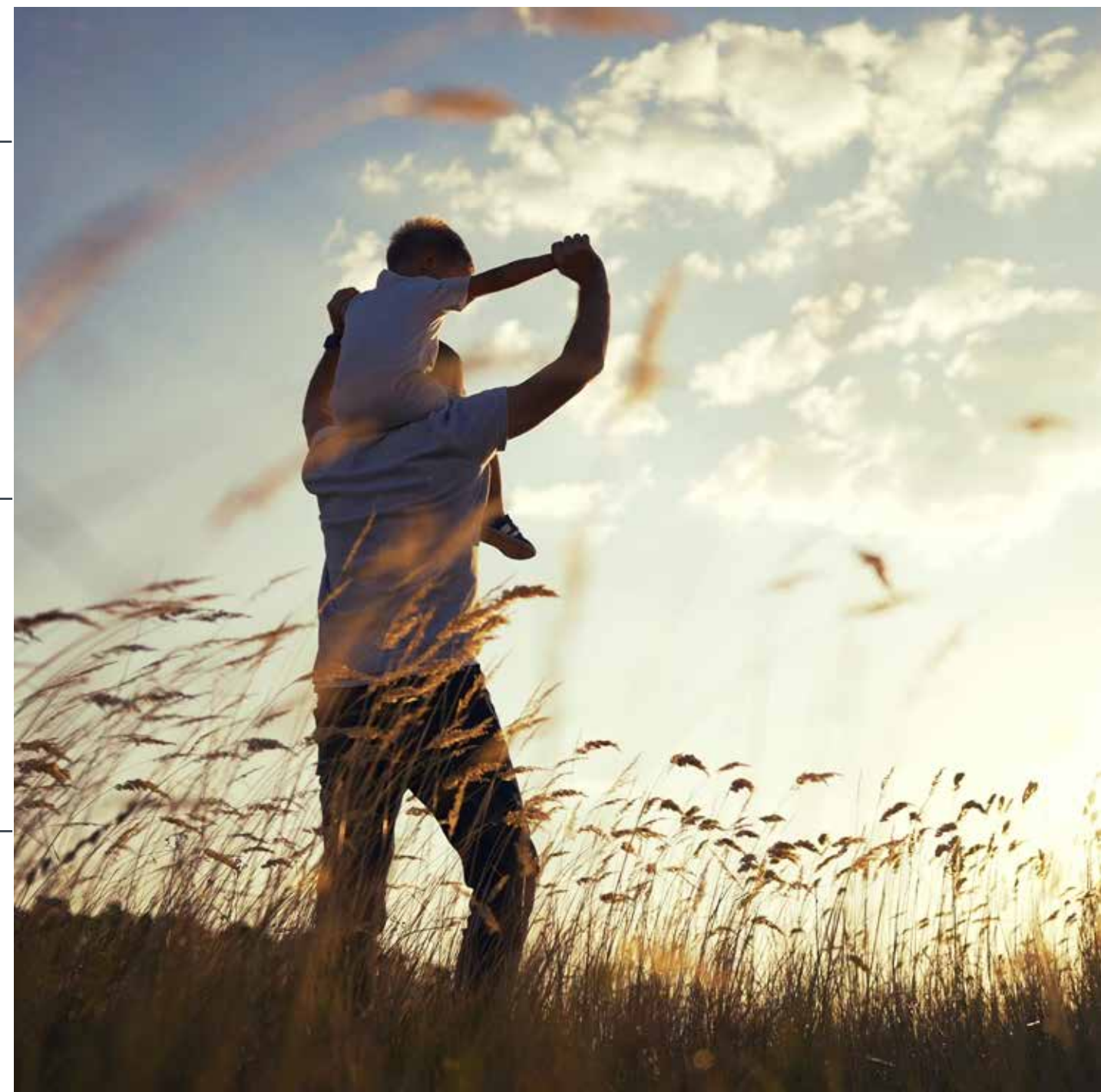
È il fuoco che accende tutto, la consapevolezza di far parte di qualcosa di importante, qualcosa da costruire insieme. Non si tratta più soltanto di lavoro, ma di una missione alimentata proprio da questa energia

### RESPONSABILITÀ

Facciamo parte di un sistema, e dobbiamo prendercene cura lavorando per un bene comune. Questo per noi significa responsabilità, un impegno preso nei confronti dei nostri dipendenti, dei nostri clienti, degli animali e dell'ambiente che ci circonda

### UMILTÀ

Sappiamo chi siamo. Conosciamo il nostro valore, ma non ci piace ostentarlo. L'umiltà è il nostro modo di essere e di rapportarci al mondo, un rapporto autentico costruito sullo scambio continuo di stimoli e punti di vista



### 1.3 Prodotti, approvvigionamenti e mercati serviti

Il Gruppo è il principale fornitore di ingredienti come **farine, oli e lecitine vegetali standardizzate**, servendo alcune delle più importanti **filieri alimentari Made in Italy**, tra cui carne, salumi, latte e derivati, prodotti da forno e dolciari. Con l'**acquisizione di Molino Favero** nel 2023, ha ampliato la propria offerta includendo **farine gluten-free e alimenti free-from**. Il Gruppo svolge un ruolo strategico nella catena del valore, contribuendo alla diffusione delle eccellenze italiane nel mercato globale. Inoltre, attraverso la business unit Aethera Biotech Srl, produce fitocomplessi altamente standardizzati da colture cellulari vegetali meristematiche destinati principalmente all'industria cosmetica e nutraceutica.

La visione strategica del Gruppo **"from commodity to ingredients"** è orientata all'ampliamento e alla diversificazione del portfolio dei suoi ingredienti in ottica di qualità, sicurezza, innovazione e sostenibilità.

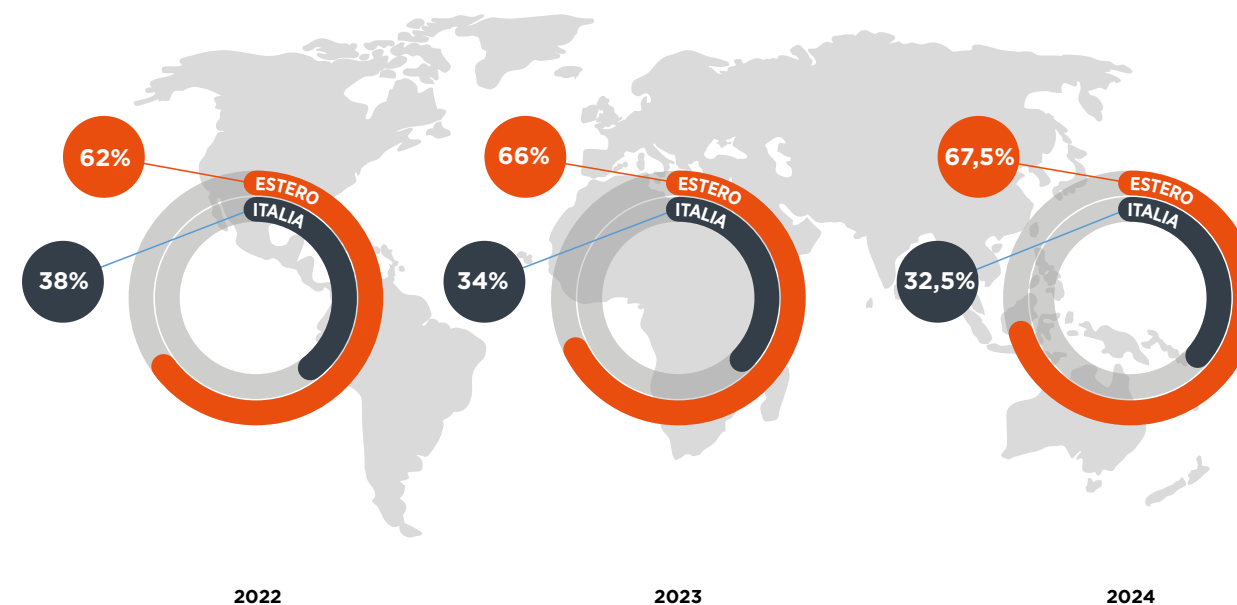
Gli ingredienti prodotti e venduti dalle società del Gruppo trovano applicazione in diversi settori, che includono la nutrizione animale, l'alimentazione, il settore farmaceutico, quello cosmetico, fino ad essere applicati anche in ambito tecnico ed energetico. Nell'ottica di garantire la continuità delle forniture, il Gruppo si rifornisce sia da mercati nazionali che internazionali, con un focus principale sul territorio italiano per la vendita.

Le Top 10 nazioni di approvvigionamento e le Top 10 destinazioni di vendita sono ordinate in base al fatturato generato (€), un cambiamento rispetto allo scorso anno, quando la classifica era basata sulle tonnellate di prodotto acquistato e venduto. Questa modifica rende il dato più rappresentativo delle attuali dinamiche di mercato, in quanto indicatore più utile per esprimere e comprendere il valore distribuito in questi Paesi.

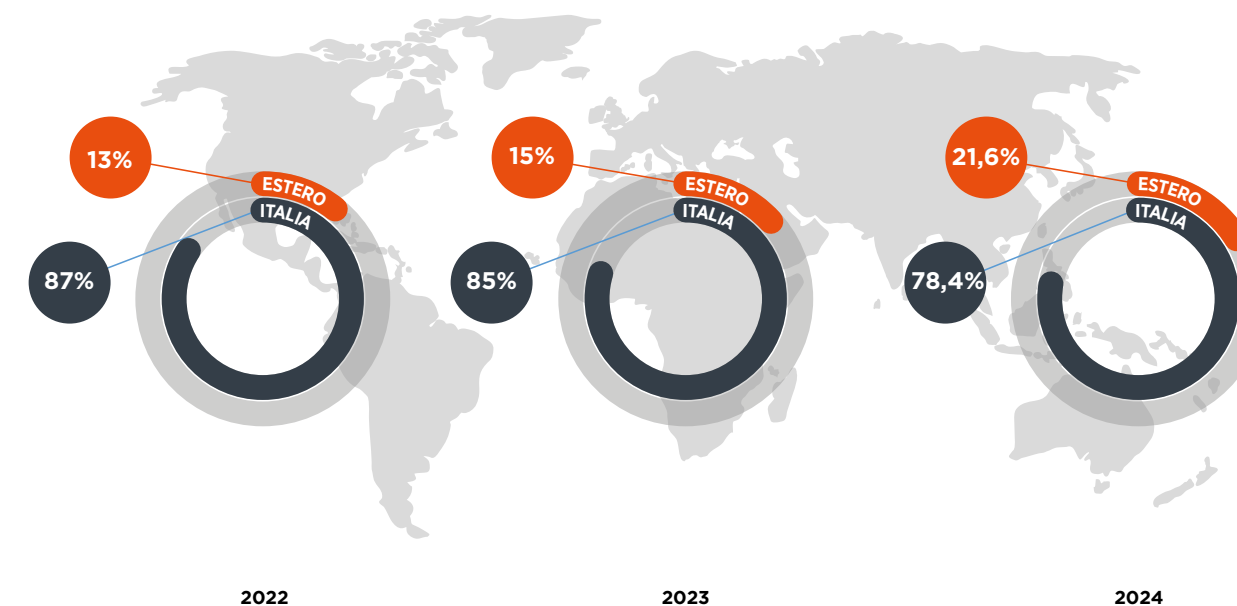


**From commodity to ingredients** è la strategia per ampliare e diversificare il portafoglio prodotti in ottica di qualità, sicurezza e sostenibilità.

#### MERCATI DI APPROVVIGGIAMENTO DEL GRUPPO



#### MERCATI DI VENDITA DEL GRUPPO



## I prodotti Cereal Docks



## ALIMENTAZIONE

Le aziende di Cereal Docks Group, con una fortissima connessione con il mondo agricolo, partendo da una matrice vegetale, trasformano quest'ultima in una gamma di ingredienti diversificati, accompagnati da solide garanzie di affidabilità, sicurezza, qualità.

- Oli vegetal
- Oli biologici
- Oli grezzi
- Oli biologici raffinati
- Oli raffinati
- Oli speciali biologici
- Mais
- Orzo
- Frumento
- Lecitine



## NUTRIZIONE ANIMALE

Il Gruppo è anche attivo nel settore della trasformazione dei semi oleosi per applicazioni mangimistiche, nella fornitura di mais destinato all'uso zootecnico e per il pet food, rappresentando il leader nel mercato italiano e tra i principali player europei.

- Mais per uso zootecnico e pet food
- Semi di soia tostati
- Farine vegetali proteiche
- Pannelli proteici biologici
- Oli zootecnici
- Lecitine zootecniche



## SETTORE ENERGETICO E INDUSTRIALE

Gli oli vegetali puri (OVP) derivati dalla spremitura dei semi di soia, di colza e di girasole vengono utilizzati anche come biocombustibili dagli operatori elettrici che accedono alla tariffa onnicomprensiva per la produzione di energia da fonti rinnovabili. Come azienda di prima trasformazione di materie prime agricole, Cereal Docks partecipa, inoltre, allo sviluppo di filiere agroenergetiche per la produzione di biocarburanti che non entrano in competizione con l'alimentazione umana e animale.

- Oli vegetali per uso energetico
- Biocarburanti
- Lecitine per applicazioni tecniche



## BOTANICALS

Aethera Biotech, tramite la piattaforma biotecnologica CROP® (Controlled Release of Optimized Plants), consente lo sviluppo e la produzione di fitocomplessi ad alto titolo da colture vegetali in vitro, che rispondono alle più evolute esigenze del mercato dei botanicals, rivolgendosi in particolare all'industria cosmetica e alla nutraceutica.

- Principi attivi da colture vegetali in vitro

## La nostra visione di sostenibilità

Il capitolo tratta di come il Gruppo ha trasformato la sostenibilità da valore a strategia integrata, guidata dal concetto di doppia rilevanza. Attraverso la visione di Società Benefit, il piano ESG e il coinvolgimento degli stakeholder, si racconta il percorso verso un futuro più equilibrato, consapevole e responsabile.

<b>2.1</b>	<b>Sostenibilità come strategia e impegno</b>	32
<b>2.2</b>	<b>Doppia Rilevanza: ascoltiamo e agiamo</b>	36
<b>2.3</b>	<b>I nostri stakeholder</b>	46
<b>2.4</b>	<b>Il piano di sostenibilità</b>	50
<b>2.5</b>	<b>La creazione di valore condiviso</b>	72

## 2. LA NOSTRA VISIONE DI SOSTENIBILITÀ



### Da Business to Business a Business to People

L'orientamento della comunicazione del Gruppo, da Business to Business a **Business to People**, racconta ciò che sta dietro l'ingrediente, diffondendo consapevolezza, conoscenza e garanzia rispetto alla sua qualità, sicurezza e sostenibilità.

Il logo ed il payoff del Gruppo vogliono essere un modo per raccontare l'essenza dell'azienda: il marchio rimanda alla mission aziendale, attraverso il seme raffigurato (simbolo di semplicità, umiltà e trasparenza), composto da tanti strati che idealmente proteggono il nucleo, ma che indicano al tempo stesso il lavoro sinergico, interno ed esterno all'azienda, per costruire un progetto ambizioso, che vede nel rispetto delle persone e degli ecosistemi il fulcro dello spirito aziendale.

Il payoff "**Transform to sustain the future**" esprime una chiara ambizione, ovvero avvalersi del lavoro del Gruppo, la trasformazione delle materie prime agricole in ingredienti, per generare valore, nutrimento e benessere per l'ambiente, gli animali e le persone, in una visione di lungo periodo.



## 2.1 Sostenibilità come strategia e impegno

Cereal Docks, consapevole dell'importanza della **sostenibilità** per la costruzione di un modello di business responsabile, ha intrapreso un percorso strutturato volto a integrare in modo crescente i principi ambientali, sociali e di governance.

Questo impegno si riflette nelle **numerose iniziative** realizzate dal Gruppo nel corso degli anni: dall'introduzione di filiere tracciabili e sostenibili sotto i marchi Sistema Green e Alimento Italia, alla pubblicazione dei Bilanci di Sostenibilità, fino alla trasformazione in Società Benefit e alla definizione di un Piano di Sostenibilità.

Proprio attraverso il **Piano di Sostenibilità**, Cereal Docks formalizza la propria strategia per un futuro sostenibile, dotandosi di un quadro operativo per pianificare e monitorare i progressi verso obiettivi di sviluppo responsabile e creazione di valore condiviso.

A partire da aprile 2021, l'impegno del Gruppo è stato ulteriormente rafforzato con la trasformazione di Cereal Docks S.p.A. in **Società Benefit** (SB), modificando lo statuto e l'oggetto sociale per includere finalità di beneficio comune. In qualità di Società Benefit, Cereal Docks si impegna a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente, perseguendo, oltre al profitto, scopi di beneficio comune per il benessere delle persone, delle comunità, dei territori, dell'ambiente e degli altri stakeholder.

Questa trasformazione, sebbene formale per la capogruppo, rappresenta una linea guida che orienta anche le società controllate verso i medesimi principi di beneficio comune, che possono essere perseguiti sia direttamente dalla capogruppo sia tramite le sue controllate e collegate. Questo cambiamento riflette l'evoluzione del modello di business del Gruppo verso un approccio "rigenerativo", volto a restituire valore alla società e all'ambiente, nel rispetto del pianeta e delle sue risorse.



La sostenibilità è un driver per le decisioni strategiche e operative, influenzando i processi produttivi, la scelta delle materie prime e le relazioni con i fornitori



Cereal Docks Spa è Società Benefit e guida le controllate verso un modello rigenerativo

A supporto di questo impegno, è stata istituita la figura del **Responsabile di Impatto**, incaricata di verificare il rispetto delle finalità di beneficio comune e di redigere una relazione annuale sull'impatto generato, da includere nel bilancio societario. L'impegno del Gruppo Cereal Docks per il **beneficio comune** si concretizza nei seguenti punti:



Le finalità di beneficio comune vengono perseguite attraverso la generazione dei seguenti effetti positivi:



## 2.2 Doppia Rilevanza, ascoltiamo e agiamo

Al seguito del D.Lgs. 125/24 che recepisce la Direttiva (UE) 2022/2464 **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, che ha introdotto il concetto di Doppia Rilevanza, il Gruppo è chiamato a valutare non solo gli **impatti** sociali, ambientali ed economici delle proprie attività rilevanti per le parti interessate esterne, ma anche ciò che potrebbe comportare un **rischio** o un'**opportunità** per il business di Cereal Docks in termini reputazionali, operativi e finanziari.

Questo concetto, noto come **Doppia Rilevanza**, si articola in Impact Materiality e Financial Materiality:

- **Impact Materiality:** si riferisce all'identificazione delle tematiche rilevanti per l'organizzazione, tenendo in considerazione gli impatti che questa genera. Questi impatti includono gli effetti, sia attuali che potenziali, che l'azienda può avere sulle tematiche ambientali, sociali ed economiche con una prospettiva **Inside-Out**.
- **Financial Materiality:** analizza i rischi e le opportunità esterni che influenzano le performance economiche e finanziarie dell'azienda, considerando aspetti come bilancio, flussi di cassa, accesso ai finanziamenti e costo del capitale. Adotta una prospettiva **Outside-In** per valutare l'impatto del contesto esterno sulla capacità dell'azienda di creare valore nel tempo.

Un'informazione di sostenibilità è considerata conforme alla Doppia Rilevanza se risulta rilevante in almeno una delle due prospettive (Impact Materiality e Financial Materiality).

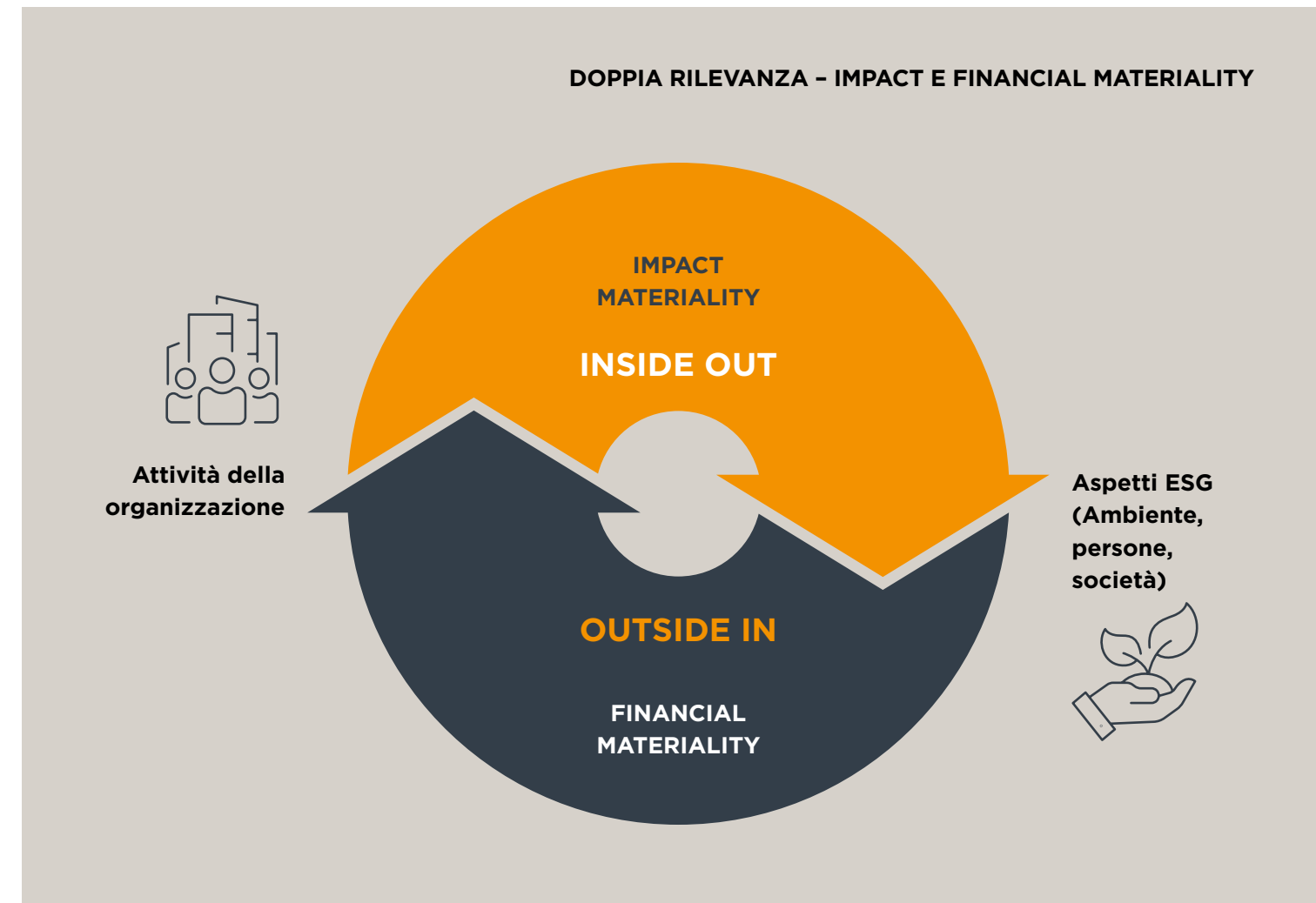
### Metodologia

L'analisi è stata sviluppata al fine di **individuare i temi da considerare nella redazione del Report di sostenibilità**, ed è

in linea con gli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, con particolare riferimento all'ESRS AR 16 «Questioni di sostenibilità da includere nella valutazione della rilevanza»), e con la **Implementation Guidance EFRAG IG 1 – Materiality Assessment**. Nello specifico, è stato adottato il seguente approccio che prevede un processo a **5 step**.



**Processo articolato in 5 step per l'Analisi di Doppia Rilevanza con valutazione integrata di impatti inside-out e rischi/opportunità outside-in**



## APPROCCIO ADOTTATO PER EFFETTUARE L'ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA

**ANALISI DI BENCHMARK DI SETTORE E BEST PRACTICE PER L'INDIVIDUAZIONE DI TEMATICHE ESG PRELIMINARI**

Cereal Docks, svolgendo la fase preliminare dell'Analisi di Doppia Rilevanza, si è posta l'obiettivo di offrire una panoramica comprensibile ed esaustiva di come le tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance) vengano interpretate e integrate nel settore agroalimentare. Durante questo processo sono state analizzate aziende comparabili e peers, tenendo conto delle dimensioni organizzative, dell'ambito delle attività e dei mercati di riferimento. Studi e ricerche sono stati presi in considerazione per permettere una maggior completezza del lavoro svolto. L'analisi di benchmark ha rappresentato un passaggio fondamentale per identificare impatti, rischi e opportunità (IRO's) preliminari.

**IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI POSITIVI E NEGATIVI, NONCHÉ DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ (IROS), COLLEGATI AI TEMI PRELIMINARI**

Attraverso un'analisi comparativa degli approcci ESG e di sostenibilità adottati dai competitor e dalle best practice internazionali nel settore e tenendo in considerazione i temi, sottotemi e sotto-sottotemi dell'Appendice A - Requisiti Applicativi dello standard ESRS 1 Prescrizioni Generali, sono stati individuati i principali impatti, rischi e opportunità (IROS) relativi alle tematiche di sostenibilità e agli standard di rendicontazione ESRS. La lista preliminare degli IROS (Long List) è stata valutata dai responsabili aziendali attraverso interviste individuali.

**PROSPETTIVA INSIDE-OUT**

Questa analisi ha l'obiettivo di valutare la "Magnitudo" e la "Probabilità" degli impatti preliminari identificati per determinare quali di essi risultino effettivamente rilevanti per il Gruppo adottando una prospettiva Inside-Out.

**PROSPETTIVA OUTSIDE-IN**

Questa valutazione calcola la "Magnitudo" e la "Probabilità" dei rischi e delle opportunità preliminari identificati allo scopo di identificare quali di essi risultino effettivamente rilevanti, adottando una prospettiva Outside-In.

**INDIVIDUAZIONE DEI TEMI RILEVANTI**

Per considerare un tema "rilevante" secondo il principio della Doppia Rilevanza, non è necessario che superi le soglie di rilevanza sia nella dimensione della Impact Materiality sia in quella della Financial Materiality. È sufficiente che lo faccia in almeno una delle due. Le soglie di rilevanza adottate per Cereal Docks sono state definite calcolando la media dei punteggi ottenuti per ciascun impatto, rischio e opportunità (IRO), combinati con valutazioni qualitative del Top Management. Al termine di questa analisi, Cereal Docks ha identificato gli IRO rilevanti, che si collegano a tutti i dieci temi relativi agli standard ESRS.



## Risultati Doppia Rilevanza

L'analisi di Doppia Rilevanza ha rivelato che **tutti i temi derivanti dagli European Sustainability Reporting Standard (ESRS) sono rilevanti per il Gruppo.**

### TEMI ESRS RILEVANTI PER IL GRUPPO CEREAL DOCKS

## ENVIRONMENT

### E1 - CAMBIAMENTO CLIMATICO

Cereal Docks si impegna a generare impatti positivi, come l'autoproduzione di energia attraverso l'uso sostenibile delle risorse naturali, riducendo la dipendenza da fonti esterne e migliorando l'efficienza energetica. Tuttavia, vengono riconosciuti anche gli impatti negativi delle attività aziendali, in particolare le emissioni di gas effetto serra (GES) lungo la catena del valore, che contribuiscono al cambiamento climatico.

Cereal Docks vede un'opportunità nella gestione delle politiche energetiche, che consentono di ridurre i rischi legati alle fluttuazioni dei prezzi di mercato, abbassare i consumi e garantire una maggiore stabilità finanziaria. Al contempo, vengono riconosciuti i rischi legati al cambiamento climatico, che potrebbero influire sulla operatività dell'azienda, a causa di disastri ambientali, surriscaldamento globale e scarsità di materie prime.



### E2 - INQUINAMENTO

Gli impatti negativi attuali delle attività produttive del Gruppo riguardano l'inquinamento atmosferico tramite emissioni di sostanze come NO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>, CO, O<sub>3</sub>, NH<sub>3</sub> e particolato, mentre gli impatti negativi potenziali riguardano la contaminazione delle acque tramite scarichi industriali o sversamenti. Non sono state rilevate opportunità o rischi rilevanti legati al tema dell'inquinamento.



### E3 - ACQUA E RISORSE MARINE

Il prelievo e il consumo di risorse idriche a supporto delle attività produttive possono generare impatti significativi per il Gruppo, in particolare nelle aree caratterizzate da stress idrico. Questi impatti includono il rischio di sfruttamento eccessivo e il possibile esaurimento della risorsa idrica, con implicazioni sia ambientali che operative.



Adottando una prospettiva outside-in, il rischio principale è rappresentato da eventuali criticità legate ai prelievi idrici lungo la catena del valore. Tali problematiche possono acuirsi durante periodi di siccità o di precipitazioni eccessive, influenzando negativamente l'operatività del Gruppo e la resilienza delle sue attività operative. Per questo motivo, il Gruppo è impegnato nel miglioramento continuo dell'efficienza idrica



### E4 - BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

Nel contesto della catena del valore, Cereal Docks riconosce che alcuni impatti negativi possono manifestarsi attraverso lo sfruttamento di territori e risorse naturali, contribuendo alla perdita di biodiversità animale e vegetale. Tali effetti possono derivare dalla degradazione degli habitat naturali o dall'emissione di sostanze inquinanti. Inoltre, fenomeni come la deforestazione e il cambiamento degli ecosistemi naturali possono generare conseguenze significative e durature sulla biodiversità.

L'introduzione del Regolamento Europeo contro la Deforestazione (EUDR) rappresenta un'importante opportunità per Cereal Docks. In questo contesto, l'azienda è impegnata nello sviluppo di progetti innovativi, come quelli legati alla digitalizzazione, che favoriscono una gestione più responsabile delle risorse e rafforzano la reputazione aziendale, contribuendo al raggiungimento di obiettivi di sostenibilità a lungo termine.



### E5 - ECONOMIA CIRCOLARE

Il modello di business di Cereal Docks è intrinsecamente orientato alla circolarità, grazie all'utilizzo di materie prime agricole e processi produttivi che massimizzano il recupero e la valorizzazione delle risorse. Tuttavia, come ogni attività industriale, le operazioni a supporto del business, come il confezionamento e la gestione dei materiali ausiliari, comportano l'impiego di risorse e la generazione di rifiuti.



In questo scenario, la transizione verso pratiche che minimizzano l'uso di risorse non rinnovabili e ottimizzano la gestione dei rifiuti si traduce in impatti ambientali positivi e contribuisce a una maggiore sostenibilità a lungo termine. Al contempo, è essenziale mitigare i rischi connessi ad una eventuale gestione non adeguata dei rifiuti - siano essi pericolosi, non pericolosi o alimentari - che potrebbe portare a potenziali contenziosi o sanzioni.

TEMI ESRS RILEVANTI PER IL GRUPPO CEREAL DOCKS

SOCIAL



S1 - Forza lavoro propria

Gli impatti positivi derivano dall'adozione di pratiche lavorative orientate a garantire elevati standard nelle condizioni di lavoro. Questi includono l'offerta di salari adeguati, la promozione della parità di genere, l'inclusione delle persone con disabilità, nonché la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo, rispettoso della diversità e libero da violenza o molestie. Tali pratiche favoriscono la motivazione, il benessere e la soddisfazione dei dipendenti, contribuendo al consolidamento di una forza lavoro coinvolta e produttiva.

Tuttavia, gli impatti negativi possono manifestarsi attraverso episodi di incidenti, infortuni o malattie professionali, evidenziando l'importanza di garantire un elevato livello di salute e sicurezza sul lavoro.

La principale opportunità risiede nell'incremento delle performance aziendali e nella fidelizzazione del personale. Questi risultati possono essere raggiunti attraverso il miglioramento delle condizioni lavorative, tra cui l'adozione di politiche retributive eque, la promozione di un'occupazione stabile e sicura, e il supporto all'equilibrio tra vita professionale e privata.



S2 - Lavoratori nella catena del valore

La gestione della forza lavoro può generare impatti significativi sulla soddisfazione, sul benessere e sulla sicurezza dei lavoratori, contribuendo a creare un ambiente lavorativo positivo e inclusivo. Un investimento continuo nello sviluppo delle competenze professionali, attraverso attività formative rivolte non solo ai dipendenti ma anche ai fornitori e ai partner commerciali, rappresenta un elemento chiave per favorire la crescita e il miglioramento lungo la catena del valore.

Tuttavia, eventuali pratiche lavorative inadeguate, quali la mancanza di parità di genere, disparità retributive, esclusione delle persone con disabilità o l'assenza di misure per prevenire violenza e molestie, possono generare insoddisfazione, tensioni e compromettere le relazioni lungo la catena del valore. Inoltre, la presenza di incidenti, infortuni o malattie professionali costituisce un rischio rilevante per la salute e la sicurezza dei lavoratori e collaboratori.



S3 - Comunità interessante

Cereal Docks genera impatti positivi significativi sostenendo l'occupazione locale e promuovendo filiere agroalimentari italiane certificate, tracciabili e sostenibili. Queste iniziative contribuiscono a creare valore per le comunità locali, favorendo l'inclusione economica e sostenendo lo sviluppo dei territori, con particolare attenzione alla valorizzazione della filiera italiana. Tali azioni rafforzano la connessione tra il Gruppo e le realtà locali, promuovendo una crescita equilibrata e responsabile.

Tuttavia, le attività aziendali possono comportare anche impatti negativi nelle filiere estere, tra cui il rischio di violare i diritti delle popolazioni indigene. Lo sfruttamento delle risorse naturali essenziali per la loro sussistenza potrebbe generare danni irreversibili, compromettendo la qualità della vita delle comunità coinvolte e il rispetto dei loro diritti fondamentali.



S4 - Consumatori e utilizzatori finali

Per Cereal Docks, generare impatti positivi significa garantire l'accesso fisico ed economico a cibo sicuro, nutriente e adeguato, contribuendo al benessere dei consumatori e migliorando la loro qualità della vita. La trasparenza nella comunicazione e la promozione di filiere tracciabili, con una chiara origine dei prodotti, rafforzano il rapporto di fiducia con i clienti, aumentando la sicurezza percepita durante l'acquisto. Inoltre, la tracciabilità consente di migliorare la loro soddisfazione, facilitando la gestione di eventuali reclami o il ritiro di prodotti non conformi, promuovendo così responsabilità e reputazione aziendale.

D'altro canto, gli impatti negativi possono emergere in caso di episodi di contaminazione alimentare, derivanti dalla presenza di batteri nocivi, virus, parassiti, pesticidi, metalli pesanti, residui di antimicrobici o microplastiche. Queste eventualità, che l'azienda previene con controlli rigorosi, rappresentano un rischio significativo per la salute dei consumatori, con conseguenze potenzialmente gravi sulla loro sicurezza e benessere.



TEMI ESRS RILEVANTI PER IL GRUPPO CEREAL DOCKS

GOVERNANCE

G1 - Condotta aziendale

La governance aziendale, improntata sulla diffusione di valori etici, trasparenza e comunicazione responsabile, rafforza la fiducia di stakeholder interni ed esterni, contribuendo a una gestione più efficace e alla prevenzione di non conformità a leggi e regolamenti. Inoltre, le misure per garantire la sicurezza alimentare rafforzano la prevenzione delle contaminazioni alimentari, preservando il benessere degli utilizzatori finali, inclusi gli animali, e migliorando la qualità dei prodotti, sia destinati al consumo umano che animale.



Le attività di lobby possono generare vantaggi operativi e finanziari per Cereal Docks e la sua filiera, favorendo condizioni normative e di mercato più favorevoli.

Gli impatti relativi ai temi ESRS emersi possono influenzare **direttamente le operazioni** di Cereal Docks o, in modo **indiretto**, l'intera **catena del valore**, generando conseguenze sia positive che negative sull'ambiente e sulle persone.

Il diagramma evidenzia l'identificazione degli impatti lungo la catena del valore di Cereal Docks in relazione ai diversi temi ESRS. In linea con gli standard previsti, l'azienda si impegna a fornire rendicontazioni dettagliate su **politiche, azioni, obiettivi e metriche** relative agli IROs inclusi nel **perimetro delle operazioni di Cereal Docks**. Inoltre, per gli **impatti a monte e a valle della catena del valore**, Cereal Docks fornirà informazioni su **politiche, azioni e obiettivi** per la loro gestione, in conformità con il principio di due diligence.

PERIMETRO TEMI ESRS RILEVANTI PER IL GRUPPO CEREAL DOCKS



### 2.3 I nostri stakeholder

#### Legami autentici per crescere insieme

Nel 2024, Cereal Docks conferma il proprio impegno verso la **creazione di valore sostenibile a lungo termine per tutti gli stakeholder**, considerati elementi chiave per il successo e lo sviluppo dell'azienda. Il loro contributo è fondamentale non solo per il miglioramento continuo delle performance economiche, ma anche per garantire un impatto positivo sul piano sociale e ambientale.

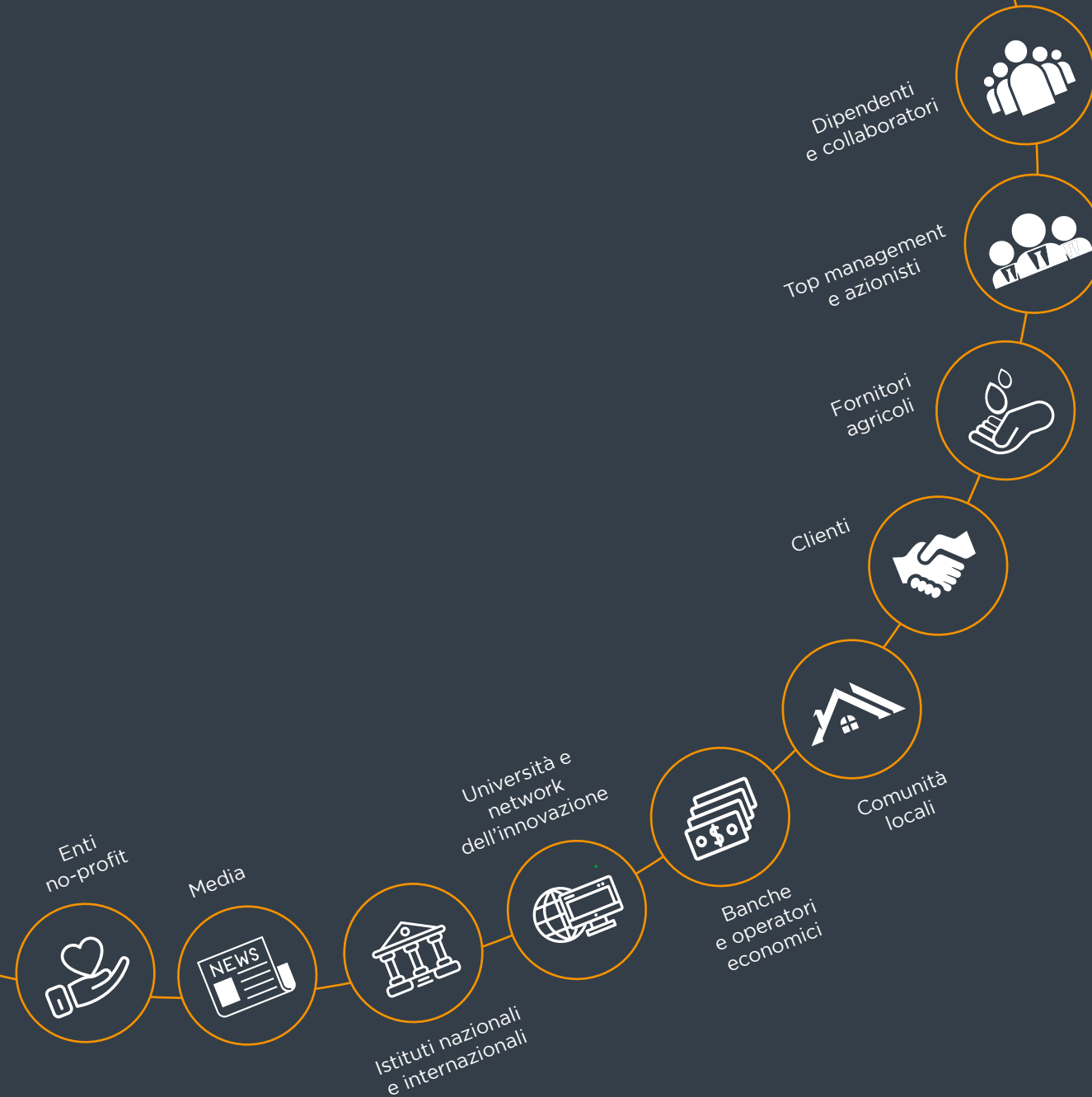
Grazie a un **dialogo costante** e a **iniziative di coinvolgimento attivo**, il Gruppo lavora per comprendere le esigenze dei propri stakeholder e rispondere in modo efficace alle loro aspettative. Tra questi, un ruolo centrale è ricoperto dai **fornitori agricoli**, con cui Cereal Docks costruisce rapporti di fiducia e sinergia garantendo redditività e valorizzazione del prodotto. Questo approccio consente di soddisfare le richieste dei clienti in termini di qualità, sicurezza e tipologia dei prodotti, partendo dalla creazione di una filiera virtuosa.

Il legame con le **comunità locali** è un altro aspetto essenziale, con iniziative volte a promuovere una società inclusiva e partecipata. Inoltre, la rete di partnership strategiche con il mondo accademico, dell'innovazione e della ricerca permette di sviluppare progetti orientati allo scambio di conoscenze e all'Open Innovation.

Infine, il **Top Management e gli azionisti** svolgono un ruolo di coordinamento tra territorio, collaboratori e mercato, sostenendo il benessere e lo sviluppo del Gruppo nel suo complesso. L'attività di Stakeholder Engagement continua a rappresentare uno strumento fondamentale per comprendere e rispondere alle aspettative di tutti gli attori coinvolti.



**Identificate 10 categorie di stakeholder principali nel processo di stakeholder engagement coinvolti in un dialogo attivo e continuo e collaborazioni strategiche**



Categoria di stakeholder	Modalità di coinvolgimento	Scopo del coinvolgimento	Azioni intraprese
<b>Dipendenti e collaboratori</b>	Formazione online e in presenza, informative periodiche, incontri con la Direzione e HR, iniziative su sostenibilità e sicurezza, aggiornamenti sul sito web, condivisione del Codice Etico e Mod. 231, questionario di materialità, attività di team building.	Garantire salute e sicurezza, stabilità occupazionale, e supportare la transizione generazionale.	Promozione di formazione continua, dialogo aperto con i collaboratori, eventi aziendali, informative e newsletter.
<b>Top management e azionisti</b>	Riunioni periodiche, attività di team building, formazione online e in presenza, questionario di materialità.	Migliorare la sicurezza e qualità dei prodotti, garantire la salute e sicurezza dei lavoratori, e mantenere solide performance economiche.	Organizzazione di incontri mensili per aggiornamenti e condivisione di informazioni strategiche.
<b>Fornitori agricoli</b>	Formazione, informative periodiche, incontri con referenti aziendali, visite alle aziende agricole, eventi dedicati.	Promuovere l'approvvigionamento nazionale, sostenere l'agricoltura sostenibile, incentivare con premialità economiche, offrire formazione e supporto per la digitalizzazione.	Realizzazione di eventi formativi e incontri sulla sostenibilità agricola e l'uso di tecnologie digitali, promozione dell'app Sistema Green per migliorare la competitività e la gestione delle risorse.
<b>Clienti</b>	Interazione con referenti commerciali, social network, sito web, questionario di materialità.	Garantire sicurezza e qualità dei prodotti, trasparenza sull'origine e tracciabilità.	Audit, certificazioni e comunicazione diretta con i clienti.
<b>Comunità locali</b>	Organizzazione di iniziative come Carta Bianca.	Rafforzare il legame con la comunità locale e promuovere uno sviluppo sociale e culturale sostenibile.	Co-finanziamento di progetti e iniziative sul territorio.
<b>Banche e operatori economici</b>	Riunioni periodiche su tematiche finanziarie.	Monitorare performance economiche e finanziarie, costruire relazioni solide con istituti di credito.	Verifiche dei revisori, riunioni di aggiornamento su temi di interesse economico-finanziario.
<b>Università e network dell'innovazione</b>	Collaborazioni con università e centri di ricerca.	Favorire la ricerca e lo sviluppo su temi innovativi.	Partecipazione a progetti, incontri, iniziative di innovazione e programmi come Mantegna Campus (tesi in azienda).
<b>Istituzioni nazionali e internazionali</b>	Incontri periodici in presenza o in videoconferenza tra Direzione/Top Management e rappresentanti istituzionali.	Dimostrare come il business possa generare impatti economici positivi a livello statale, integrare le strategie aziendali con gli obiettivi pubblici e sociali.	Contatti e incontri formali per affrontare temi di rilevanza strategica.
<b>Media</b>	Relazioni con la stampa locale e di settore, social network.	Favorire una comunicazione trasparente e coerente.	Rilascio di comunicati, interazioni proattive con i media.
<b>Enti no profit</b>	Contatti per contributi o donazioni questionario di materialità.	Sostenere la tutela ambientale e il rispetto dei diritti umani.	Collaborazioni e supporto economico alle iniziative di enti no profit.



## 2.4 Il Piano di Sostenibilità

Il Piano Strategico ESG 2025-2027 di Cereal Docks, sviluppato in continuità con il precedente Piano e integrato con il Piano industriale, rappresenta una visione chiara e proiettata verso il futuro. Dopo il completamento del Piano di Sostenibilità 2022-2025, che prevedeva 49 obiettivi di miglioramento per promuovere una crescita sostenibile e responsabile, l'azienda ha definito un nuovo strumento strategico per proseguire il percorso intrapreso. Il nuovo Piano Strategico consolida l'impegno di Cereal Docks nell'unire crescita economica e responsabilità sociale e ambientale. Questo piano è progettato per rispondere in modo puntuale alle aspettative degli stakeholder e per affrontare le crescenti richieste di trasparenza nella rendicontazione non finanziaria. Tale approccio rafforza la posizione dell'azienda come attore responsabile e innovativo nel settore, garantendo continuità e ulteriore slancio alle iniziative di sostenibilità già avviate.

Si specifica che in questo paragrafo viene offerta una panoramica generale delle linee strategiche prioritarie, mentre il Piano dettagliato, durante la stesura del presente documento, è in fase di sviluppo e finalizzazione. In particolare, sono stati individuati **22 macro-obiettivi**, suddivisi in **tre dimensioni strategiche**:

**Diffondere**, incentrata sul favorire la crescita, la partecipazione e l'inclusione tra i dipendenti, e la costruzione di legami solidi con i territori e le comunità in cui l'azienda opera;

**Nutrire**, focalizzata sull'offerta di ingredienti e prodotti che siano non solo sicuri, ma anche innovativi, capaci di rispondere alle nuove sfide della salute e del benessere e pensati per alimentare una vita sana e consapevole, rispettando la natura e chi la abita; e, infine,

**Proteggere**, dedicata alla tutela delle risorse naturali e alla protezione ambientale, per garantire che le attività aziendali siano in armonia con la natura, preservandone la salute per le generazioni future.



### 22 macro obiettivi definiti nel Piano ESG 2025-2027



### 3 dimensioni strategiche: Diffondere, Nutrire, Proteggere

Dimensione strategica	Macro-obiettivi	Temi ESRS	Perimetro
Diffondere	Benessere dei dipendenti e inclusività	S1	Operazioni
	Condivisione della conoscenza e networking nel settore agricolo	S2; E1	Operazioni; A monte
	Supporto al benessere socio-economico delle comunità agricole	S2; E1; E4	Operazioni; A monte
	Impegno per la sicurezza sul lavoro e la sostenibilità sociale	S1; S3; S4; G1	Operazioni; A monte; A valle
	Diffusione della digitalizzazione nelle filiere agricole	S1; S2; S3	A monte
	Promozione di una supply chain in armonia con valori etici e di sostenibilità dell'azienda	G1	Operazioni; A monte; A valle
	Consolidamento della governance e la compliance aziendale nelle società del Gruppo, garantendo l'allineamento delle pratiche operative e gestionali a standard etici e normativi rigorosi.	G1	Operazioni
	Sicurezza digitale e protezione delle informazioni	S1; S2; S4; G1	Operazioni
	Supporto alle comunità locali e iniziative sociali	S1; S3; S4	Operazioni; A monte; A valle
	Sviluppo delle competenze e apprendimento continuo	S1	Operazioni
Nutrire	Promozione di un cambiamento culturale verso il benessere collettivo	S1; S3	Operazioni; A monte; A valle
	Innovazione, ricerca e sostenibilità nei prodotti e servizi	S3; S4	A monte; A valle
	Qualità, sicurezza e trasparenza dei prodotti	E2; S4	A valle; Operazioni
	Approvvigionamento responsabile e protezione delle risorse naturali	E1; E4	A monte
	Accelerazione della transizione energetica verso fonti rinnovabili	E1	Operazioni
Proteggere	Agricoltura rigenerativa e promozione di pratiche sostenibili in campo	E3; E4; S2; E1	Operazioni; A monte
	Aumento dell'efficienza dei processi logistici	E1	Operazioni; A monte; A valle
	Digitalizzazione e ottimizzazione operativa a supporto della sostenibilità	E5	Operazioni
	Gestione delle acque e delle risorse naturali	E2	Operazioni
	Efficienza energetica e riduzione degli sprechi	E1; E2; E3; E4; E5	Operazioni; A monte; A valle
	Miglioramento della qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento atmosferico	E2	Operazioni
	Ottimizzazione della gestione dei rifiuti e recupero delle risorse	E5	Operazioni; A monte; A valle

All'interno di questi macro-obiettivi, sono stati definiti **traguardi e azioni specifici**, strettamente collegati ai requisiti degli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, per garantire un approccio integrato e allineato ai migliori standard europei.

La sostenibilità, elemento centrale per il Gruppo, è coordinata dal **Sustainability Department**, guidato da un Sustainability Manager che lavora in stretta sinergia con i diversi dipartimenti aziendali.

Il piano è stato sviluppato grazie a un processo partecipativo che ha coinvolto tavoli di lavoro interni, integrando le competenze e le prospettive dei vari settori aziendali.

Questo documento non solo formalizza l'approccio strategico del Gruppo alla sostenibilità, ma funge anche da strumento operativo per pianificare, monitorare e comunicare gli impegni e i progressi futuri. Grazie al forte coinvolgimento del Top Management e alla collaborazione di tutti i dipartimenti, il piano si traduce in una progettualità concreta, mirata a integrare la sostenibilità nelle attività quotidiane.

Con questo percorso, Cereal Docks si impegna a promuovere una crescita responsabile e resiliente, contribuendo al benessere delle persone, alla salute del pianeta e alla creazione di valore per le generazioni future.



**Introduzione degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) come riferimento**



**22 MACRO OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ESG 2025-2027**

Dimensione strategica	Macro-obiettivi	Temi ESRS	Perimetro
<b>Diffondere</b>	Benessere dei dipendenti e inclusività	S1	Operazioni
	Condivisione della conoscenza e networking nel settore agricolo	S2; E1	Operazioni; A monte
	Supporto al benessere socio-economico delle comunità agricole	S2; E1; E4	Operazioni; A monte
	Impegno per la sicurezza sul lavoro e la sostenibilità sociale	S1; S3; S4; G1	Operazioni; A monte; A valle
	Diffusione della digitalizzazione nelle filiere agricole	S1; S2; S3	A monte
	Promozione di una supply chain in armonia con valori etici e di sostenibilità dell'azienda	G1	Operazioni; A monte; A valle
	Consolidamento della governance e la compliance aziendale nelle società del Gruppo, garantendo l'allineamento delle pratiche operative e gestionali a standard etici e normativi rigorosi.	G1	Operazioni
	Sicurezza digitale e protezione delle informazioni	S1; S2; S4; G1	Operazioni
	Supporto alle comunità locali e iniziative sociali	S1; S3; S4	Operazioni; A monte; A valle
	Sviluppo delle competenze e apprendimento continuo	S1	Operazioni
<b>Nutrire</b>	Promozione di un cambiamento culturale verso il benessere collettivo	S1; S3	Operazioni; A monte; A valle
	Innovazione, ricerca e sostenibilità nei prodotti e servizi	S3; S4	A monte; A valle
	Qualità, sicurezza e trasparenza dei prodotti	E2; S4	A valle; Operazioni
	Approvvigionamento responsabile e protezione delle risorse naturali	E1; E4	A monte
	Accelerazione della transizione energetica verso fonti rinnovabili	E1	Operazioni
<b>Proteggere</b>	Agricoltura rigenerativa e promozione di pratiche sostenibili in campo	E3; E4; S2; E1	Operazioni; A monte
	Aumento dell'efficienza dei processi logistici	E1	Operazioni; A monte; A valle
	Digitalizzazione e ottimizzazione operativa a supporto della sostenibilità	E5	Operazioni
	Gestione delle acque e delle risorse naturali	E2	Operazioni
	Efficienza energetica e riduzione degli sprechi	E1; E2; E3; E4; E5	Operazioni; A monte; A valle
	Miglioramento della qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento atmosferico	E2	Operazioni
	Ottimizzazione della gestione dei rifiuti e recupero delle risorse	E5	Operazioni; A monte; A valle

## Governance

La governance aziendale rappresenta il fondamento su cui si basa l'approccio etico e trasparente di Cereal Docks nella gestione delle proprie attività. In queste pagine si analizzano le strutture organizzative, gli strumenti e le politiche che permettono al Gruppo di consolidare la fiducia degli stakeholder e di guidare il cambiamento verso una sostenibilità sempre più integrata.

<b>3.1</b>	<b>Corporate Governance</b>	59
<b>3.2</b>	<b>Condotta dell'impresa</b>	65
<b>3.3</b>	<b>Le filiere agricole, dove tutto inizia</b>	69

### 3 Governance

La governance aziendale rappresenta il pilastro fondamentale per garantire una **gestione responsabile e trasparente delle attività del Gruppo**. Essa si basa su un insieme di principi e politiche che assicurano il rispetto delle normative, l'integrità nei processi decisionali e la tutela degli interessi di tutti gli stakeholder.

#### Impatti, rischi e opportunità

Dalle risultanze dall'Analisi di Doppia Rilevanza (rappresentate nella tabella), la corretta governance del Gruppo per un'efficace promozione e diffusione di valori e principi etici aziendali è emersa tra i principali impatti positivi del Gruppo, contribuendo ad aumentare la fiducia degli stakeholder interni ed esterni ed allo stesso tempo a consolidare la reputazione dell'azienda.

Gli organi di amministrazione, direzione e controllo, insieme all'alta dirigenza, supervisionano la definizione degli obiettivi relativi agli impatti, ai rischi e alle opportunità rilevanti, monitorando i progressi verso il loro raggiungimento. Questo avviene tramite un dialogo diretto con il personale interno e/o con consulenti specializzati in queste tematiche. Inoltre, si segnala come strumento utile a tal fine, la **Relazione d'Impatto**, redatta annualmente a seguito della trasformazione di Cereal Docks in **Società Benefit**. La figura del responsabile predispone la Relazione di Impatto, monitorando il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune integrati nell'oggetto sociale della Società, i quali riguardano temi di sostenibilità.

La promozione di una cultura aziendale fondata sulla **comunicazione aperta**, l'**etica**, la **trasparenza** e la **protezione di eventuali segnalanti (whistleblowing)** che sollevano questioni di non conformità rispetto al codice etico dell'impresa, ha impatti positivi significativi. Questo approccio aumenta la fiducia e permette una maggiore libertà nella comunicazione di casi di

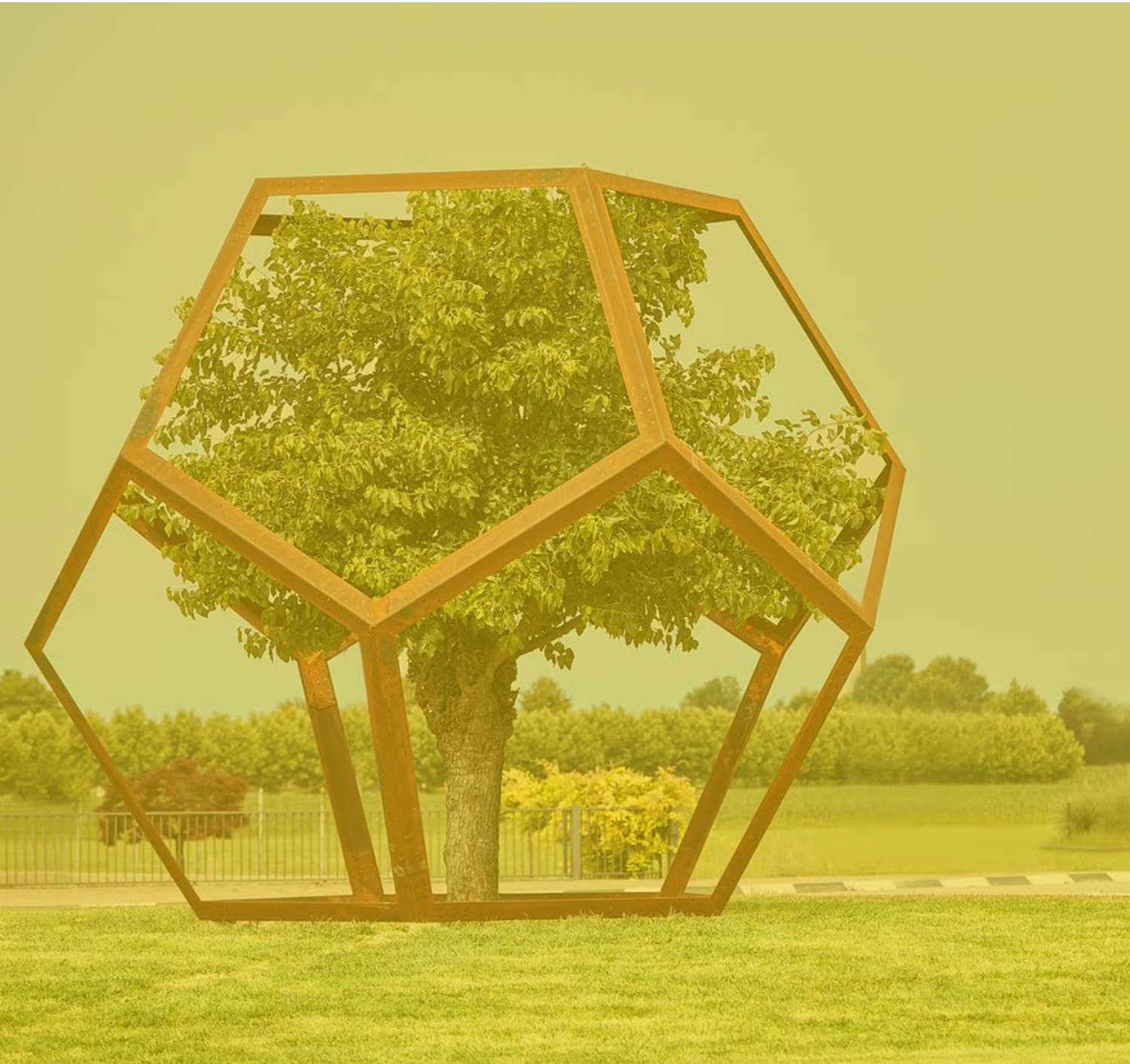
*Riferimento a Tabella 1  
Rilevanza dei temi legati alla  
Condotta delle imprese*

conformità a leggi e regolamenti aziendali, migliorando così la capacità della Società di affrontare e risolvere tempestivamente eventuali problematiche.

Il Gruppo riconosce l'importanza della trasparenza e della responsabilità nelle proprie attività di lobbying. A tal proposito, la strategia è allineata con i principi etici e gli obiettivi di sostenibilità previsti dalla governance aziendale, con l'intento di promuovere politiche pubbliche che supportino la crescita sostenibile del settore agroalimentare e l'adozione di pratiche responsabili a livello ambientale, sociale ed economico.

Le attività di advocacy di Cereal Docks sono quindi volte a contribuire positivamente alle decisioni politiche che possono impattare il settore agroalimentare, toccando per esempio temi importanti come l'innovazione agricola sostenibile e contribuendo alla crescita economica e all'occupazione nel settore, creando un ambiente più propizio per l'innovazione e lo sviluppo sostenibile.





## 3.1 Corporate governance

### Metriche

#### LA GOVERNANCE DEL GRUPPO

Al vertice del sistema di corporate governance, c'è il Consiglio di Amministrazione (CDA), che è l'**organo centrale** e detiene i poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria. La **legge** e lo **statuto societario** regolano le procedure di selezione e di nomina dei componenti del CDA, le quali spettano all'Assemblea dei Soci. La composizione di genere del CDA risulta suddivisa tra un 11% di rappresentanza femminile e un 89% di rappresentanza maschile, con un livello di indipendenza del 44% tra i suoi membri. Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha designato il consigliere Massimo Piatto come Datore di Lavoro ai sensi del Testo Unico sulla Sicurezza (art. 2 D.Lgs. 81/2008). A lui sono stati delegati ampi poteri in materia di sicurezza sul lavoro, prevenzione degli infortuni, tutela ambientale e igiene.



**44% membri indipendenti nel CDA per garantire equilibrio decisionale, trasparenza e tutela degli interessi di tutti gli stakeholder**

#### MEMBRI CDA DELLA CAPOGRUPPO CEREAL DOCKS SPA AL 31 AGOSTO 2024

**CEO**  
MAURO FANIN

**VICEPRESIDENTE E  
AMMINISTRATORE DEL.**  
PAOLO FANIN

**CONSIGLIERE**  
FRANCESCO SCANAGATTA

**CONSIGLIERE**  
FRANCESCO BERTI

**CONSIGLIERE**  
PIETRO CASSANI

**CONSIGLIERE**  
GAIA MELLONI

**CONSIGLIERE**  
GIOVANNI FANIN

**CONSIGLIERE**  
GIACOMO FANIN

**CONSIGLIERE**  
MASSIMO PIATTO

Per quanto riguarda il **Collegio sindacale**, questo è composto dal 2% da membri di genere femminile mentre l'**Organismo di Vigilanza**, che ha il compito di monitorare e supervisionare l'implementazione e l'efficacia del Modello Organizzativo 231 (MOG231), assicurando che tutte le procedure e i protocolli siano seguiti correttamente, è composto da tre membri, di cui una donna.

Il **Comitato di Direzione** è composto dai componenti dell'Alta Direzione di tutte le società del Gruppo. Si incontra regolarmente, approssimativamente ogni sessanta giorni, al fine di esaminare le decisioni e i progetti che ciascuna Business Unit o area operativa deve affrontare. Durante questi incontri, vengono valutati l'andamento complessivo, i risultati ottenuti e l'efficienza delle funzioni aziendali, identificando al contempo possibili azioni correttive. In aggiunta, nell'anno di rendicontazione sono stati istituiti tre nuovi Comitati: **Operations, Corporate e Business**, composti dai membri del Comitato di Direzione e da altri dipendenti delle rispettive funzioni. Questi nuovi Comitati non solo rafforzano la governance, ma rappresentano anche un'importante opportunità per coinvolgere in modo più ampio i diversi dipartimenti aziendali. L'obiettivo è quello di creare uno spazio di aggiornamento, formazione e confronto continuo, che permetta di allineare le diverse aree aziendali sugli sviluppi strategici e operativi, stimolando la collaborazione tra funzioni e migliorando la condivisione delle informazioni. Questo approccio favorisce una visione più integrata e un miglior coordinamento, rendendo l'azienda più agile e pronta a rispondere alle sfide future in modo più efficiente e con una visione condivisa.

Il **Dipartimento Sostenibilità**, individuato nella figura della Responsabile del Gruppo, collabora con consulenti esterni per garantire un approccio integrato e aggiornato alle tematiche di sostenibilità. Inoltre, il dipartimento partecipa regolarmente la

*Riferimento a Tabella 2  
Composizione del Consiglio di Amministrazione*

*Riferimento a Tabella 3  
Composizione del Collegio sindacale*



**33% di presenza femminile nell'Organismo di Vigilanza**



**3 nuovi Comitati: Operations, Corporate e Business, per rafforzare governance, collaborazione tra dipartimenti e allineamento strategico**

a eventi di formazione per mantenere e migliorare le proprie competenze, assicurando così un continuo aggiornamento sulle migliori pratiche e sulle nuove tendenze del settore.

### **STRATEGIE E STRUMENTI PER LA SOSTENIBILITÀ**

Essendo la capogruppo Cereal Docks Spa una Società Benefit, la sostenibilità è integrata nel processo di governance. Ogni anno, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, il Consiglio di Amministrazione (CdA) esamina e approva la Relazione di impatto annuale, che descrive l'impatto generato dalle attività aziendali per il perseguimento delle finalità di beneficio comune. Inoltre, per garantire un **approccio efficace e integrato alla sostenibilità**, e per permettere all'alta direzione di indirizzare l'operato del Gruppo, Cereal Docks ha sviluppato **strategie e strumenti di governance formalizzati**.

Ad affiancare questo documento, il **Bilancio di Sostenibilità** rappresenta lo strumento principale di comunicazione per gli organi di amministrazione, direzione e controllo, poiché offre una panoramica trasparente delle performance e degli impatti aziendali. Durante l'esercizio, si organizzano diverse occasioni di incontro, sia formali che informali, in cui si discutono i temi legati alla sostenibilità e si vanno a identificare gli impatti, i rischi e le opportunità relativi alle tematiche ESRS, favorendo l'integrazione degli stessi all'interno della strategia aziendale.

Ad oggi il Gruppo Cereal Docks ha implementato un processo di rendicontazione che poggia su una governance formalizzata, con l'individuazione dei ruoli e delle responsabilità per i principali dati ed informazioni riportati all'interno del documento, ed un sistema di raccolta dati formalizzato e consolidato. Tuttavia, attualmente non ha ancora implementato un sistema di controllo interno per la rendicontazione di sostenibilità. L'adozione di un simile sistema è nell'ottica futura, per rafforzare la garanzia di affidabilità,

trasparenza e coerenza dei dati relativi alle performance ambientali, sociali e di governance monitorando con maggiore precisione gli impatti delle attività aziendali, migliorando la gestione dei rischi legati alla sostenibilità e assicurando la conformità agli standard e alle normative in continua evoluzione.

Il Gruppo Cereal Docks, a seguito dell'approvazione da parte della direzione aziendale e in continuità con gli anni precedenti, ha implementato per l'anno fiscale 2024 un **Premio di Risultato** (PdR) destinato a tutti i dipendenti, al fine di mantenere il focus sull'importanza del coinvolgimento di tutti i membri della società per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.



Questo sistema di incentivazione mira a incrementare la produttività, la redditività, la qualità, l'efficienza e l'innovazione e si basa su tre indicatori principali: **EBITDA, volumi venduti ed emissioni di CO2 per tonnellata lavorata**. Quest'ultimo indicatore, aggiornato annualmente, rappresenta il 5% del calcolo complessivo del Premio di Risultato calcolato come la media del triennio 2021-2023, pari a 0,0735 tonnellate di CO2 per tonnellata lavorata. L'obiettivo è che tale indicatore rimanga sotto la media dell'ultimo triennio fiscale considerato.



**1.067.751,56** è il valore del Premio di risultato distribuito tra i dipendenti nel 2024



## 3. GOVERNANCE

TAB. 2 - COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Componenti del CDA	Genere	Età	Esecutivo/Non Esecutivo	Indipendente/Non Indipendente	Data di prima nomina	Data fine incarico	Rappresentanza dei dipendenti e altri lavoratori	Ruolo/Responsabilità in ambito di sostenibilità	Esperienza di settore/ prodotto/ area geografica
<b>Mauro Fanin</b>	Uomo	61	Esecutivo	Non indipendente	"Prima nomina 28/09/1995"	Approvazione bilancio 31/08/26	No	Non ha ruoli/responsabilità specifiche in azienda in tale ambito. Trattandosi di Amministratore Delegato con ampi poteri, risponde anche per questo settore.	Imprenditore, agroindustria
<b>Paolo Fanin</b>	Uomo	57	Esecutivo	Non indipendente	"Prima nomina 20/05/2006"	Approvazione bilancio 31/08/26	No	Non ha ruoli/responsabilità specifiche in azienda in tale ambito. Trattandosi di Amministratore Delegato con ampi poteri, risponde anche per questo settore.	Imprenditore, agroindustria
<b>Giovanni Fanin</b>	Uomo	35	Esecutivo	Non indipendente	"Prima nomina 18/12/2020"	Approvazione bilancio 31/08/26	No	No	Imprenditore, agroindustria
<b>Giacomo Fanin</b>	Uomo	31	Esecutivo	Non indipendente	"Prima nomina 18/12/2020"	Approvazione bilancio 31/08/26	No	No	Imprenditore, agroindustria
<b>Massimo Piatto</b>	Uomo	48	Esecutivo	Non indipendente	"Prima nomina 15/07/2022"	Approvazione bilancio 31/08/26	No	No	Responsabile Risorse Umane
<b>Francesco Scanagatta</b>	Uomo	79	Non esecutivo	Indipendente	"Prima nomina 24/10/2017"	Approvazione bilancio 31/08/26	No	No	Consulente, consigliere presso varie aziende
<b>Pietro Cassani</b>	Uomo	55	Non esecutivo	Indipendente	"Prima nomina 18/12/2020"	Approvazione bilancio 31/08/26	No	No	Amministratore Delegato settore packaging
<b>Francesco Berti</b>	Uomo	52	Non esecutivo	Indipendente	19/12/2023	Approvazione bilancio 31/08/26	No	No	Consulente, amministratore/consigliere presso varie aziende
<b>Gaia Melloni</b>	Donna	38	Non esecutivo	Indipendente	19/12/2023	Approvazione bilancio 31/08/26	No	Non ha ruoli/responsabilità specifiche in azienda in tale ambito. Si segnala tuttavia che è ricercatrice sui temi della sostenibilità d'impresa e loro integrazione nella reportistica. Consulente per ONU e Parlamento Europeo sulla reportistica di sostenibilità.	Docente presso Facoltà di Economia dell'Università di Losanna (CH)

TAB. 3 - COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE

Nome	Età	Genere	Incarico	Esecutivo/Non esecutivo	Data inizio incarico	Data fine incarico	Esperienza di settore/ prodotto/ area geografica
Ilario Novella	63	M	Presidente	Esecutivo	31/07/2018	Approvazione bilancio 31/08/26	Dottore commercialista
Andrea Lionzo	55	M	Sindaco effettivo	Esecutivo	31/07/2018	Approvazione bilancio 31/08/26	Professore universitario, Avvocato tributarista
Andrea Giovanardi	57	M	Sindaco effettivo	Esecutivo	31/07/2018	Approvazione bilancio 31/08/26	Professore Universitario, Commercialista
Franco Carlo Sigola	79	M	Sindaco supplente	Non esecutivo	31/07/2018	Approvazione bilancio 31/08/26	Dottore commercialista
Licia Sigola	48	F	Sindaco supplente	Non esecutivo	31/07/2018	Approvazione bilancio 31/08/26	Dottore commercialista

TAB. 4 - COMPOSIZIONE DELL'ORGANO DI VIGILANZA

Nome	Età	Genere	Incarico	Data inizio incarico	Data fine incarico	Esperienza di settore/ prodotto/ area geografica
Chiara Anselmi	49	F	Presidente	07/03/2013	28/02/2025	Ingegnere
Gregorio Cavalla	49	M	Componente	24/05/2016	28/02/2025	Avvocato penalista
Michele Mimo	52	M	Componente	25/02/2019	28/02/2025	Chief Compliance Officer Gruppo Cereal Docks

## 3.2 Condotta dell'impresa

### Politiche

Per il Gruppo Cereal Docks, l'impegno verso la **trasparenza**, l'**etica** e il **rispetto degli stakeholder** è un pilastro fondamentale delle sue attività. Questo impegno è formalizzato nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo 231 (MOG 231), strumenti che orientano tutte le azioni aziendali, promuovendo una cultura di integrità e responsabilità. L'obiettivo è prevenire comportamenti illeciti, inclusa la corruzione, sia nella Pubblica Amministrazione che tra privati, mediante protocolli specifici e procedure strutturate.

Il **Codice Etico** stabilisce i principi guida che regolano l'operato di tutti i soggetti coinvolti, garantendo il rispetto degli interessi degli stakeholder, come dipendenti, clienti, fornitori e investitori, e promuovendo un ambiente di lavoro sicuro ed equo. Tale codice è reso pubblico e accessibile tramite il portale aziendale e il sito web, per garantirne l'accesso a tutti gli interessati. Esso si allinea alle tematiche rilevanti emerse dall'Analisi di Doppia Rilevanza, include gli impegni di beneficio comune, secondo la qualifica di Società Benefit di Cereal Docks S.p.A e si basa su principi di legalità, integrità, trasparenza e lealtà, che orientano i rapporti con i collaboratori e con i soggetti esterni. Il Gruppo condivide i principi contenuti nel Codice Etico, che costituiscono un elemento centrale della sua cultura aziendale e orientano le azioni quotidiane di tutti i membri. Il rispetto, l'adesione e la diffusione di questi valori devono prevalere su qualsiasi interesse aziendale o personale che possa entrare in conflitto con tali principi.

A partire dal 17 dicembre 2023, le società del Gruppo, tra cui Cereal Docks S.p.A., Cereal Docks International S.p.A., Cereal Docks Marghera S.r.l. e Nateeo S.r.l., hanno adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01**, implementando un canale Whistleblowing conforme al D.Lgs. 24/2023. (GRI 2-27) G1-4 25(a) A tal proposito, si comunica che per l'anno 2024 non



**MOG 231 e canale di whistleblowing per promuovere trasparenza e integrità nelle attività aziendali**

sono stati rilevati episodi corruttivi. Si precisa che Aethera Biotech Srl, pur non avendo implementato un Modello 231, ha adottato un proprio Codice Etico.

## Metriche

### PREVENZIONE E INDIVIDUAZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

In conformità con il Modello 231, ogni società del Gruppo ha istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) per monitorare l'efficacia e l'adeguatezza del Modello di Organizzazione e Gestione. L'OdV è composto da un membro interno, il **Chief Compliance Officer**, e due membri esterni, e ha il compito di vigilare sul rispetto del Modello, aggiornandolo quando necessario. I requisiti fondamentali per l'OdV sono **autonomia, indipendenza, professionalità e continuità di azione**.

Il Modello 231 viene **costantemente aggiornato** per includere nuove fattispecie di reato, comprese quelle relative alla corruzione e concussione. Esiste un protocollo specifico per prevenire tali reati, che include la tracciabilità degli incontri con i funzionari pubblici e la segnalazione di anomalie all'OdV. Un **risk assessment** viene condotto **per identificare i reati rilevanti**, tra cui quelli di corruzione, e sono stati adottati **protocolli anticorruzione** che si riflettono anche nel Codice Etico. Le attività aziendali sensibili al rischio corruzione sono suddivise tra rapporti con la Pubblica Amministrazione (rapporti non commerciali per pratiche, licenze, autorizzazioni, concessioni, incentivi e contributi) e rapporti tra privati (fornitori/clienti di beni e servizi; sponsorizzazioni); **per tali profili il rischio risulta non significativo**.

Le **linee guida anticorruzione** sono delineate nel Codice Etico e all'interno delle procedure attuative del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01. L'ultimo **intervento formativo** in materia risale al 2023, quando è stata organizzata una **sessione**

### **destinata al Comitato di Direzione e ai responsabili di funzione.**

Questo incontro si è svolto in modalità webinar, garantendo così la partecipazione e l'accessibilità a tutti i membri coinvolti. Sempre nel 2023, l'azienda ha inoltre promosso un altro **webinar rivolto a tutta la popolazione aziendale**, con l'obiettivo di sottolineare l'importanza di conoscere, rispettare e applicare il Codice Etico.

Nel 2024, Cereal Docks non ha proposto attività di formazione interna specificamente dedicate ai temi di anticorruzione e concussione, in quanto tale formazione non è prevista annualmente, ma viene organizzata in base alle esigenze aziendali e agli sviluppi normativi.

### **INFLUENZA POLITICA E ATTIVITÀ DI LOBBYING**

Anche attraverso la collaborazione con diverse associazioni locali e di settore, l'azienda manifesta un profondo impegno verso il territorio in cui operano i suoi stabilimenti e verso l'ambiente circostante. Nel 2024, ha destinato 87.000 euro per sostenere attività di rappresentanza istituzionale e lobbying, contribuendo a iniziative volte a promuovere uno sviluppo sostenibile.

Nel 2023, Grey Silo Ventures è entrata a far parte di **Italian Tech Alliance**, un'associazione di categoria impegnata nell'attività di rappresentanza istituzionale per il settore del venture capital in Italia. Le iniziative di lobbying in questo ambito mirano a promuovere cambiamenti che contribuiscano a migliorare il contesto normativo favorendo la crescita dell'intero settore in cui il Gruppo opera.

Un manager del Gruppo ricopre inoltre il ruolo di consigliere presso **ASSOBIO**, dove svolge attività di advocacy per tutelare gli interessi della filiera agroalimentare biologica italiana. Parallelamente, nell'associazione **ANACER**, un manager del Gruppo, già vicepresidente di **COCERAL**, è parte del Consiglio e si concentra

sull'advocacy per i trader di materie prime agricole, con particolare attenzione, nell'ultimo anno, alle implicazioni del Regolamento europeo in materia di deforestazione, EUDR.

Un altro manager della Società siede nel consiglio di **DONAU SOY**, dove l'attività si estende oltre l'advocacy per includere la preservazione della filiera europea della soia non-OGM.



Tra le associazioni sostenute dall'azienda figura anche **ASSITOL**, dove due manager di Cereal Docks occupano ruoli chiave: presidente del Gruppo oli per usi tecnici e vicepresidente dell'associazione. Questa partecipazione mira a rappresentare gli interessi degli attori nella trasformazione dei semi oleosi, con un dialogo diretto a livello europeo tramite Fedoil.

Infine, l'azienda si avvale anche di attività di lobbying a Roma, beneficiando di servizi di consulenza, ingaggio istituzionale e monitoraggio delle policy relative ai settori agroalimentare, industriale, delle filiere produttive, dei bioliquidi e dei biocarburanti. Attualmente, Cereal Docks non eroga alcun contributo politico finanziario o in natura, nessun membro dell'Alta Direzione ha recentemente ricoperto cariche nella Pubblica amministrazione; e la Società non è iscritta nel registro per la trasparenza dell'UE o in un registro per la trasparenza equivalente di uno Stato membro.



**87.000** Investiti in attività di lobbying per sostenere il settore agroalimentare.

### 3.3 Le filiere agricole, dove tutto inizia

#### Metriche

##### GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

Per il Gruppo Cereal Docks, è essenziale sviluppare e mantenere rapporti duraturi e basati sulla fiducia con i diversi attori della propria catena di approvvigionamento, composta principalmente da fornitori di materie prime e semilavorati. L'obiettivo è garantire la sostenibilità e ridurre al minimo gli impatti negativi legati alla produzione e distribuzione delle materie prime.

Sebbene ad oggi non venga effettuata un'analisi formale di tutta la catena di fornitura agricola per identificare i rischi ambientali, sociali e di governance più rilevanti, il Gruppo affronta in modo proattivo i rischi e le opportunità legati a questa parte fondamentale della sua attività. In particolare, Cereal Docks collabora in modo stretto con i fornitori italiani nella promozione di piani di miglioramento e sull'adozione di pratiche agricole responsabili.

L'azienda, inoltre, dà particolare importanza all'acquisto di materie prime che siano coperte da certificazioni ambientali e sociali riconosciute. Queste certificazioni permettono di monitorare in modo più efficace e trasparente la catena di fornitura, riducendo i rischi associati a pratiche non sostenibili. In questo modo, si garantisce che le materie prime utilizzate siano conformi a standard elevati, contribuendo così a limitare gli impatti negativi e a migliorare le performance ESG complessive.

Oltre alla gestione dei rischi, Cereal Docks è impegnata a cogliere le opportunità legate a una catena di fornitura agricola più sostenibile: attraverso le attività della Mantegna Academy per l'agricoltura e del dipartimento agronomico, offre occasioni di formazione e supporto ai fornitori nazionali per favorire il benessere sociale ed economico delle comunità agricole rafforzando al tempo stesso le loro capacità nella gestione dei rischi ambientali e sociali.



**La Mantegna Academy per l'agricoltura e il dipartimento agronomico del Gruppo collaborano con i fornitori agricoli italiani offrendo sessioni formative e consulenza tecnica**

A partire dal 2026, con l'entrata in vigore del Regolamento Europeo sulla Deforestazione (EUDR), l'approccio dell'azienda evolverà ulteriormente. Il regolamento impone nuove responsabilità in termini di tracciabilità e sostenibilità della catena di fornitura agricola, e l'azienda, durante l'anno di rendicontazione, ha iniziato un solido percorso di preparazione per garantire la piena compliance con le sue disposizioni, con la strutturazione di una politica formalizzata, un sistema articolato di gestione e monitoraggio dei rischi e delle opportunità.

Cereal Docks promuove un approccio collaborativo con tutti i fornitori, incentivando il miglioramento continuo della filiera e riducendo al minimo gli impatti ambientali e sociali delle attività produttive.

Il legame con la catena di fornitura nazionale si articola in transazioni dirette o intermedie. Nel caso delle transazioni dirette, i contratti o accordi vengono stipulati tra le aziende agricole fornitrici e il team del dipartimento acquisti di Cereal Docks. Per le transazioni intermedie, che spesso riguardano anche l'approvvigionamento dall'estero, i contratti sono negoziati tra il personale del Gruppo e altri operatori commerciali, come commercianti privati, cooperative, consorzi o organizzazioni di produttori, che possono coinvolgere anche mediatori o trader.

Il rapporto diretto con le aziende agricole si caratterizza principalmente in contratti stipulati prima del raccolto oppure in fase di consegna del raccolto o, ancora, dopo il raccolto, anche con cessione a prezzo da determinare. Il Gruppo offre agevolazioni sulle condizioni di conferimento, premialità sulla qualità del prodotto e tempi di pagamento ridotti.

Per i contratti stipulati con commercianti, cooperative, consorzi e organizzazioni di produttori, il processo segue modalità simili,



**Intensa attività di preparazione verso la conformità a EUDR coinvolgendo trasversalmente molti dipartimenti**

con particolare attenzione alla formazione per garantire che gli intermediari trasmettano i requisiti di sostenibilità alle aziende agricole conferenti. Quando il rapporto è mediato, l'azienda assicura che anche l'intermediario sia coinvolto nella formazione per una corretta gestione dei requisiti di sostenibilità.

#### **VALUTAZIONE DEI FORNITORI SECONDO CRITERI ESG**

Circa la filiera nazionale, Cereal Docks gestisce le **certificazioni delle aziende agricole** dirette in diverse fasi: prima della semina, durante il ciclo colturale e al termine della raccolta, richiedendo anche una descrizione generale della gestione aziendale.

I fornitori diretti e intermediari, inclusi commercianti, cooperative, consorzi e privati, sono valutati attraverso **audit interni** e, quando necessario, **audit in loco**, per verificare la loro capacità di soddisfare i requisiti di certificazione. Se un fornitore è già stato qualificato in anni precedenti, dopo aver affrontato l'analisi dei rischi e le eventuali non conformità, viene confermato per l'anno successivo. Successivamente, vengono organizzate sessioni di **formazione interna** e stipulato il contratto commerciale con gli impegni relativi alla certificazione.

Durante il processo di valutazione, vengono presi in considerazione diversi aspetti, tra cui le caratteristiche strutturali, la tracciabilità, la tipologia di attività, il monitoraggio della qualità della materia prima, la conformità alle normative di legge, i corsi di formazione del personale e i requisiti di sicurezza. I **requisiti ambientali** includono la localizzazione dei terreni e il rispetto di vincoli come la Rete Natura 2000 e le Direttive Nitrati, nonché il rispetto della normativa europea contro la deforestazione, come la Renewable Energy Directive II.



#### **SISTEMA GREEN®**

è il marchio di Cereal Docks che dal 2012 racconta un sistema di coltivazione che unisce sostenibilità ambientale, sociale ed economica, con la volontà di creare valore per le filiere agricole italiane e per i prodotti originati da quelle filiere.

Le aziende agricole italiane che entrano in filiera con Cereal Docks, radunate sotto il cappello di Sistema Green, aderiscono a precisi disciplinari di produzione, che garantiscono la nazionalità del prodotto, l'assenza di OGM e il controllo delle emissioni di gas effetto serra.

Inoltre, Sistema Green assicura la certezza di collocazione e sensibilizza al rispetto degli obblighi di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro.

**Dal punto di vista sociale**, se l'azienda ha meno di 100 ettari di coltura certificata e meno di 10 dipendenti, non sono previsti requisiti specifici per la certificazione. Per i commercianti, invece, viene verificata la gestione della raccolta dati delle aziende conferenti. I fornitori che sono già certificati autonomamente sono sottoposti ai controlli dei loro enti certificatori, che garantiscono il rispetto degli standard sociali e ambientali.

In Italia, Cereal Docks, in qualità di capofiliera, garantisce alle aziende agricole una solida certezza riguardo alla collocazione dei loro prodotti e offre condizioni commerciali vantaggiose. Inoltre, per le aziende agricole che conferiscono direttamente, è previsto un supporto agronomico continuo durante tutto l'anno, grazie all'attività del personale del dipartimento agronomico del Gruppo. Questo permette una collaborazione per il miglioramento delle performance agronomiche, con benefici sulla fertilità del suolo, la salute delle colture, la produttività e la redditività delle aziende agricole.

Le modalità operative delle filiere Sistema Green sono regolate da precisi schemi di certificazione di tracciabilità e sostenibilità con cui Cereal Docks risponde alle esigenze dei clienti, che negli anni hanno richiesto garanzie sempre più specifiche.

Il dipartimento Filiere certificate è responsabile della verifica dell'aderenza a questi standard da parte delle aziende agricole, attraverso audit interni e di enti terzi. Questo sistema permette a Cereal Docks di offrire ai propri clienti prodotti certificati, con la garanzia della loro origine nazionale e della tracciabilità, che va dal campo alla commercializzazione del prodotto.



**Il dipartimento Filiere certificate monitora l'aderenza delle aziende agricole alle certificazioni parte di Sistema Green**

Il concetto di approvvigionamento nazionale è quindi strettamente legato alla garanzia dell'origine dei prodotti, una certezza che Cereal Docks può offrire anche attraverso il marchio Alimento Italia, destinato all'industria cliente.

Alimento Italia rappresenta una garanzia per i consumatori e un modo per tutelare l'agricoltura italiana, mettendo in risalto il lavoro delle aziende agricole. Con questo marchio, Cereal Docks risponde alla crescente domanda dei consumatori di prodotti 100% italiani. Il marchio viene proposto alle industrie clienti e applicato su quei prodotti per cui è garantita e trasparente la tracciabilità.

Grazie al controllo incrociato tra il numero di lotto e il codice di verifica, o tramite il QR code presente sull'etichetta, il consumatore può facilmente risalire all'intera filiera produttiva degli ingredienti Cereal Docks, utilizzando semplicemente il proprio smartphone. Questo percorso, che parte dagli scaffali dei supermercati, arriva fino al campo di coltivazione, grazie a un sistema di tracciabilità certificato che risale fino alla regione italiana di origine dei semi.



**ALIMENTO ITALIA** è una garanzia per i consumatori e un modo per difendere l'agricoltura italiana valorizzando il lavoro delle aziende agricole. Tramite tale marchio Cereal Docks risponde alla domanda dei consumatori di avere prodotti 100% italiani.

Il marchio viene proposto all'industria cliente e applicato su quegli articoli la cui tracciabilità è garantita e trasparente.

Un viaggio che inizia dagli scaffali dei supermercati e arriva fino alla zona di coltivazione, grazie ad un sistema di tracciabilità certificato che giunge fino alla regione italiana di provenienza dei semi.

Nel 2024, Cereal Docks ha lanciato il progetto **“Soia 3A+”**: **Agricoltura, Ambiente, Alimentazione**. La soia italiana è una materia prima strategica. Tuttavia, Italia ed Europa restano cronicamente deficitarie di proteine vegetali e sono costrette ad importare una buona parte del proprio fabbisogno. Per ridurre questo deficit e valorizzare i prodotti dell’agricoltura italiana, Cereal Docks ha coinvolto gli agricoltori conferenti diretti e indiretti, di partecipare alla filiera nazionale soia in secondo raccolto tracciata e sostenibile offrendo una premialità a fronte dell’adozione di pratiche agronomiche come la semina diretta su sodo, la semina con Strip tillage o la semina con minima lavorazione.

Per quanto riguarda i **fornitori extra-UE**, l’ufficio commerciale di Cereal Docks si impegna a incontrare personalmente i fornitori almeno una volta all’anno, principalmente durante l’European Commodity Exchange, evento annuale della **Borsa Europea dei cereali**. Inoltre, per l’approvvigionamento di soia, Cereal Docks effettua **visite annuali ai fornitori negli Stati Uniti, Canada e Brasile**. Questi viaggi sono cruciali per mantenere e rafforzare i rapporti con i fornitori e per stimolare il miglioramento delle pratiche agricole, con visite dirette in campo per **osservare i metodi di coltivazione e raccolto**.

I **dati** presentati si riferiscono al numero di aziende agricole dirette, commercianti, cooperative, consorzi e organizzazioni di produttori coinvolti nella filiera, nonché al numero di aziende agricole che conferiscono le proprie produzioni presso cooperative, consorzi, commercianti e organizzazioni di produttori. All’interno di ciascun gruppo di fornitori, i dati sono suddivisi per materia prima certificata, con il perimetro delle filiere certificate limitato al territorio italiano. È importante sottolineare che se un’azienda agricola è certificata per più prodotti, come colza, soia e mais, viene conteggiata separatamente per ciascuna certificazione. Tuttavia, qualora la stessa materia prima conferita dall’azienda sia coperta da più certificazioni, quest’ultima viene conteggiata una sola volta.



**Soia 3A+, lancio dell’iniziativa che promuove pratiche agricole sostenibili sulla soia italiana e premi per gli agricoltori**

*Riferimento a Tabella 5  
Fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali*

*Riferimento a Tabella 6  
Fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali*

**TAB. 5 - FORNITORI CHE SONO STATI VALUTATI UTILIZZANDO CRITERI AMBIENTALI**

Fornitori selezionati secondo criteri ambientali	Area geografica	2024	2023
N° aziende agricole italiane certificate con criteri ambientali	ITALIA	14.676	15.601
N° dei fornitori italiani sottoposti a screening secondo criteri ambientali	ITALIA	2309	678
% del totale dei fornitori italiani che sono stati sottoposti a screening utilizzando criteri ambientali	ITALIA	15.73%	4.35%

**TAB. 6 - FORNITORI CHE SONO STATI VALUTATI UTILIZZANDO CRITERI SOCIALI**

Fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Area geografica	2024	2023
N° aziende agricole italiane certificate	ITALIA	13.931	15.094
N° di fornitori italiani selezionati secondo criteri sociali	ITALIA	191	166
% dei fornitori italiani che sono stati sottoposti a screening utilizzando criteri sociali	ITALIA	1.37%	1.10%



Il **monitoraggio delle filiere certificate** viene gestito utilizzando fogli elettronici, che vengono aggiornati dal personale incaricato di questa attività. Questi fogli elettronici servono a raccogliere e organizzare tutte le informazioni relative alla filiera, come i dati sui fornitori, sulle materie prime, sulle certificazioni di qualità e sui progressi della produzione.

Le fonti dei dati che alimentano questi fogli elettronici provengono da vari sistemi e documenti, tra cui: un software gestionale, SAP, che raccoglie informazioni dettagliate sui processi aziendali, come la gestione degli ordini, delle forniture e della logistica, con dati che consentono di tracciare il flusso dei prodotti e delle risorse lungo la filiera; certificati che attestano la conformità ai vari standard di qualità e alle normative; riepiloghi inviati dai fornitori. In questo modo, attraverso un lavoro di aggiornamento continuo e integrato, è possibile avere un monitoraggio costante e accurato che garantisce la tracciabilità e la qualità dei prodotti lungo la filiera.

Circa le filiere estere, Cereal Docks è stata la prima azienda europea a ottenere, nel 2019, la certificazione **Round Table Responsible Soy (RTRS)** per l'acquisto di semi di soia dal Brasile. Questo standard volontario garantisce la sostenibilità della filiera della soia, promuovendo pratiche agricole responsabili, la tutela di aree ad alto valore di conservazione e condizioni di lavoro eque. Grazie alla certificazione RTRS Chain of Custody, Cereal Docks può offrire ai propri clienti farine, oli e lecitine prodotte nello stabilimento di Marghera, derivanti da semi di soia esteri coltivati senza deforestazione, sfruttamento delle risorse naturali o violazioni dei diritti umani. Dal 2023, l'azienda è membro dell'Associazione RTRS, rafforzando il dialogo con gli stakeholder per promuovere filiere sostenibili e ampliare i volumi di soia certificata acquistata.

Nel 2024, Cereal Docks ha visitato i fornitori in Brasile, Canada



**Cereal Docks è certificata RTRS dal 2019 per l'acquisto di semi di soia da aree non deforestate del Brasile**

e USA, sensibilizzandoli sull'importanza della sostenibilità e sui requisiti del nuovo regolamento europeo contro la deforestazione. Negli Stati Uniti, l'azienda ha inoltre collaborato con fornitori certificati secondo lo schema SSAP (U.S. Soy Sustainability Assurance Protocol), confermando l'impegno verso pratiche responsabili lungo tutta la filiera globale.

#### PRASSI DI PAGAMENTO

Nel Gruppo Cereal Docks, la gestione dei pagamenti è organizzata in base alle scadenze delle fatture, grazie a un sistema che consente di monitorare e affrontare eventuali ritardi in modo efficace.

Nel 2024, il **tempo medio di pagamento** è stato pari a **33,8 giorni**, registrando un aumento rispetto ai 26,1 giorni del 2023. Per quanto riguarda i pagamenti verso gli **agricoltori**, il ritardo medio è contenuto in soli 2 giorni, mentre per i **fornitori italiani ed esteri SEPA** si rileva un ritardo medio di 10 giorni. Nonostante questi valori, i solleciti vengono sempre evasi con tempestività, senza applicare i termini di pagamento precedentemente indicati. A conferma della solidità del sistema, nel 2024 **non sono stati registrati procedimenti legali** legati a ritardi nei pagamenti.

Per i **fornitori che effettuano consegne tramite nave**, che rappresentano la maggior parte dei fornitori non SEPA, i **pagamenti vengono effettuati a pronti**, in quanto le condizioni di pagamento sono più rigide e non negoziabili.

Per l'estrapolazione dei dati, è stato utilizzato un sistema basato sull'incrocio delle informazioni provenienti dai software Piteco e SAP. All'interno del Gruppo, i fornitori sono distinti in due categorie: fornitori di merci e fornitori di non merci. Per l'analisi dei pagamenti, sono stati introdotti tracciati aggiornati, suddivisi in SEPA Italia, SEPA Estero e NO SEPA, al fine di ottenere una visione più chiara e dettagliata delle transazioni.



**2 giorni, il ritardo medio nei pagamenti agli agricoltori, sinonimo di efficienza**



## Dal mondo agricolo ai clienti, attraverso i nostri ingredienti

Dal campo alla tavola, il Gruppo costruisce un ponte fatto di qualità, sicurezza e dialogo. Questo capitolo racconta il percorso che parte dalla filiera agricola per arrivare all'industria e quindi ai consumatori finali, attraverso iniziative responsabili e certificazioni, per garantire fiducia e trasparenza lungo tutta la catena del valore.

<b>4.1</b>	<b>Clienti e consumatori finali</b>	<b>82</b>
<b>4.2</b>	<b>Ricerca e innovazione</b>	<b>93</b>

## 4.1 Clienti e consumatori finali

Il Gruppo dedica una cura particolare alle esigenze dei propri clienti, offrendo ingredienti affidabili e sicuri. Attraverso un dialogo continuo con i partner e un approccio responsabile, garantisce elevati standard qualitativi, rispettando i più rigorosi criteri di sicurezza. Ogni scelta è orientata a costruire un rapporto di fiducia solido e inclusivo, valorizzando un'offerta trasparente e rispettosa delle diverse esigenze del settore.

### IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ - STAKEHOLDER ENGAGEMENT

L'analisi di Doppia Rilevanza ha evidenziato le principali priorità del Gruppo Cereal Docks in relazione a clienti e utilizzatori finali, individuando aspetti centrali come **l'accesso a informazioni, la tutela della salute e sicurezza, la protezione della persona, la non discriminazione, l'accessibilità dei prodotti e servizi e l'adozione di pratiche commerciali responsabili**. Questi temi rappresentano un importante focus dell'impegno aziendale, orientato a consolidare la fiducia, il benessere e una relazione trasparente con i propri clienti e, indirettamente, con i consumatori finali.

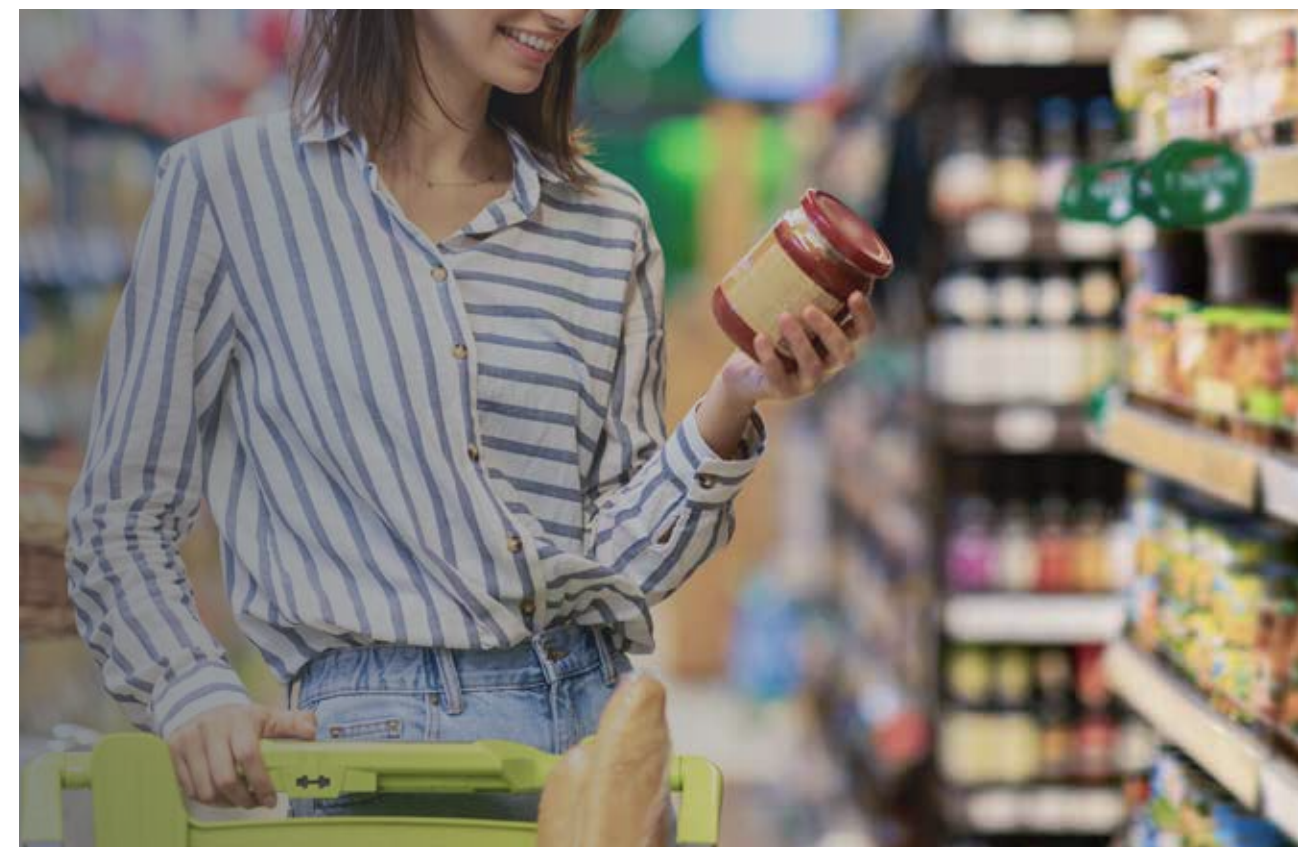
Ogni anno, Cereal Docks coinvolge i propri clienti in un **questionario per raccogliere feedback** su prodotti e servizi, permettendo di identificare aree di miglioramento e perfezionare i processi aziendali. Per garantire un dialogo diretto e continuo, ogni società del Gruppo dispone di una **pagina web e di un indirizzo e-mail dedicato**, gestiti internamente, per accogliere richieste e suggerimenti e rispondere con tempestività.

Eventuali impatti negativi sono gestiti in conformità con le normative vigenti e le procedure aziendali, sottoposte a regolari **audit e verifiche**. Ogni **reclamo o segnalazione è monitorato sistematicamente**, con azioni e tempistiche definite, assicurando una gestione rapida ed efficace per soddisfare le esigenze dei clienti.

*Riferimento a Tabella 1  
Rilevanza dei temi legati ai  
consumatori e agli utilizzatori  
finali*

TAB. 1 - RILEVANZA DEI TEMI LEGATI AI CONSUMATORI E AGLI UTILIZZATORI FINALI

Consumatori e utilizzatori finali	
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Riservatezza
	Libertà di espressione
	Accesso a informazioni (di qualità)
Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Salute e sicurezza
	Sicurezza della persona
	Protezione dei bambini
Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Non discriminazione
	Accesso a prodotti e servizi
	Pratiche commerciali responsabili
	= Sotto temi e sotto sotto temi rilevanti
	= Non rilevanti



## 4.1.1 Sicurezza alimentare

### Politiche

Il Gruppo Cereal Docks pone la sicurezza alimentare al centro della propria attività, come definito nel **Codice Etico**, adottando un approccio integrato e rigoroso per assicurare la qualità e l'affidabilità dei propri prodotti. Questo impegno si concretizza attraverso l'implementazione di un **Sistema integrato di Gestione della Sicurezza Alimentare**, fondato su una selezione accurata dei fornitori, sull'analisi dei pericoli secondo i principi HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) e sull'applicazione di piani di analisi basati sul rischio. Tale sistema garantisce la sicurezza degli alimenti destinati sia all'alimentazione umana che animale, nel pieno rispetto delle normative vigenti.

A testimonianza del proprio impegno, il Gruppo ha ottenuto importanti certificazioni che attestano la qualità e la sostenibilità dei suoi prodotti. Tra queste, la **certificazione UNI EN ISO 22005**, il **FSSC 22000** e il **Non GMO Global Standard for Traceability and Identity Preservation (DTP 030/VLOG)**, che garantiscono l'origine nazionale e la tracciabilità delle materie prime, partendo dal seme coltivato. Questi standard assicurano che i prodotti siano conformi alle normative più severe in tema di sicurezza alimentare e realizzati nel rispetto degli standard ambientali.

### Metriche

Nel corso dell'anno fiscale FY2024, è emerso **un caso di non conformità alle normative e ai codici di autoregolamentazione** riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi. Il caso è stato rilevato nel mese di febbraio 2024 presso lo stabilimento di Cereal Docks Spa di Portogruaro (VE), a seguito del mancato aggiornamento di una registrazione obbligatoria. È importante sottolineare che tale non conformità non ha avuto **alcun impatto sui prodotti o sui processi dello stabilimento e la relativa sanzione è stata prontamente gestita**.



**Certificazione ISO 17025:2018 per il laboratorio interno Cereal Docks Group Lab, a garanzia di analisi accurate, standard elevati e maggiore affidabilità nei controlli**

## INIZIATIVE DEDICATE ALLA SICUREZZA ALIMENTARE

Il Gruppo Cereal Docks adotta un approccio rigoroso per **garantire la sicurezza dei propri prodotti attraverso una serie di iniziative** che spaziano dalla gestione delle materie prime alla tracciabilità, passando per la formazione continua del personale e la collaborazione con esperti del settore. Queste azioni sono finalizzate a garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti destinati a diversi settori, in primis l'alimentazione umana e animale, tutelando al contempo l'ambiente e la salute delle comunità.

### 1. SISTEMA DI TRACCIABILITÀ DEI PRODOTTI

Il sistema di tracciabilità implementato dal Gruppo Cereal Docks rappresenta un elemento centrale nella **garanzia di sicurezza lungo tutta la filiera produttiva**. Disciplinari tecnici dettagliati stabiliscono le procedure per identificare e tracciare ogni prodotto, includendo **test di simulazione periodici** per verificarne l'efficacia. La tracciabilità è gestita attraverso il sistema **ERP SAP** che consente di raccogliere e recuperare in modo rapido e preciso informazioni essenziali. Questo sistema integrato permette un controllo rigoroso e tempestivo sulla provenienza e sul movimento dei prodotti, garantendo trasparenza ed efficienza lungo la filiera.

### 2. ETICHETTATURA E COMUNICAZIONE DEI PRODOTTI

Il Gruppo pone grande attenzione anche sull'etichettatura e sulla comunicazione dei prodotti, seguendo politiche aziendali rigorose per assicurare la conformità alle normative di settore. **Le etichette dei prodotti riportano informazioni fondamentali sull'approvvigionamento dei componenti** e sulla presenza di sostanze che potrebbero generare impatti ambientali o sociali, come gli allergeni.

Tali dati, richiesti ai fornitori, sono inclusi nelle schede tecniche dei prodotti e sulle etichette degli imballaggi in conformità al Regolamento UE 1169. Oltre a descrivere le modalità di conservazione per un utilizzo sicuro, il Gruppo fornisce anche



## INIZIATIVE DEDICATE ALLA SICUREZZA ALIMENTARE

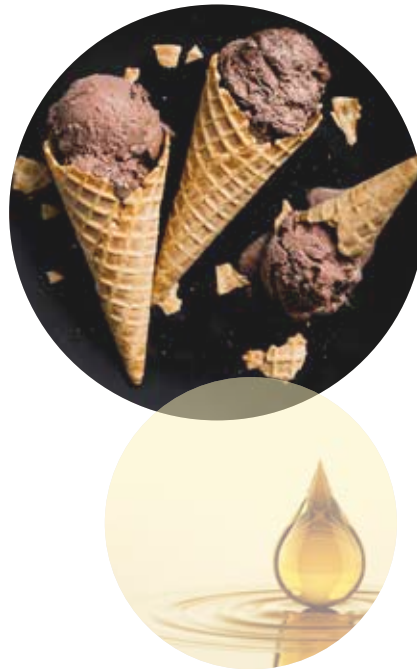
**indicazioni precise sullo smaltimento dei prodotti** evidenziando i potenziali impatti ambientali e sociali. Queste informazioni sono documentate nelle schede informative di sicurezza, offrendo un quadro completo e trasparente ai consumatori e ai partner commerciali.

### 3. ATTIVITÀ DI VERIFICA SECONDO I PRINCIPI HACCP E CONFORMITÀ ALLE NORMATIVE

Il Gruppo si impegna costantemente a garantire la qualità e la sicurezza dei propri prodotti, assicurandone la piena conformità alle normative di settore. Ogni materia prima viene attentamente analizzata e valutata secondo i **principi HACCP** con particolare attenzione all'origine e alle eventuali allerte segnalate. Per mitigare i rischi, il Gruppo applica rigorose misure di controllo, tra cui **Prerequisite Programs (PRP) punti critici di controllo (CCP) e specifiche analisi chimiche e microbiologiche su ogni lotto di prodotto**. Tali misure sono oggetto di revisione periodica da parte di team multidisciplinari che perfezionano e aggiornano costantemente le valutazioni dei rischi, assicurando l'efficacia del sistema di gestione della sicurezza alimentare.

Anche i prodotti non destinati all'uso alimentare umano o animale vengono sottoposti a una scrupolosa valutazione di sicurezza, tenendo conto delle caratteristiche e della destinazione d'uso. Per tutti i prodotti, inoltre, è garantita la disponibilità di schede informative di sicurezza sempre aggiornate.

Ogni anno, gli studi HACCP sono rivalutati per **affinare ulteriormente i processi produttivi e identificare eventuali aree di miglioramento**. Questo approccio rigoroso ha consentito di prevenire non conformità igienico sanitarie, garantendo un **elevato standard di sicurezza** per i prodotti destinati principalmente al settore dell'alimentazione umana e animale, che rappresentano la maggior parte delle produzioni del Gruppo.



### 4. PREVENZIONE DELLA FOOD FRAUD E FOOD DEFENCE E COLLABORAZIONE CON PARTNER ESTERI

Il Gruppo Cereal Docks adotta misure preventive specifiche per **contrastare i rischi legati alla Food Fraud** (frodi alimentari) e alla **Food Defence** (protezione contro atti intenzionali di contaminazione o manomissione dei prodotti). Il Gruppo collabora con partner esterni con esperienza nel settore della **Food Security**, e implementa strategie per garantire che ogni prodotto sia protetto da minacce, sia da attacchi intenzionali che da frodi. Inoltre, **l'azienda promuove una cultura della qualità e sicurezza alimentare** tra tutti i suoi dipendenti e si impegna attivamente a mantenere un ambiente sicuro lungo tutta la catena produttiva.

### 5. FOOD SAFETY DAY

Il 7 giugno di ogni anno si celebra il World Food Safety Day, un'importante iniziativa internazionale volta a sensibilizzare l'opinione pubblica, le aziende e i governi sull'importanza della sicurezza alimentare.

In linea con gli obiettivi del proprio Piano di Sostenibilità, anche nel 2024 il Gruppo Cereal Docks ha celebrato questa ricorrenza attraverso un evento formativo rivolto a tutti i livelli dell'organizzazione, indipendentemente dal ruolo specifico di ciascun collaboratore.

Il focus dell'evento formativo del 2024 è stato **“Sicurezza degli alimenti rischi attuali ed emergenti, focus su contaminanti chimici, normative europee e nuove frontiere alimentari”** con l'intento di sottolineare che la conoscenza di questi temi è essenziale sia nella vita privata che nel lavoro, per fare scelte consapevoli e garantire un ambiente alimentare più sicuro per tutti.

Questa giornata rappresenta un'opportunità per condividere informazioni e promuovere le migliori pratiche, con l'obiettivo di migliorare la sicurezza degli alimenti a livello globale.



### 4.1.2 Le certificazioni come segno di fiducia

Il costante impegno del Gruppo nel raggiungimento di standard di qualità elevati e nel monitoraggio continuo dei prodotti lungo l'intero processo produttivo è dimostrato dall'adesione a numerosi schemi di certificazione acquisiti dal 2003 a oggi.



**63 certificazioni acquisite dal Gruppo dal 2003 ad oggi in ambito alimentare, ambientale, etico**



**Certificazioni non OGM e tracciabilità**

<b>DTP 030:</b> standard volontario che definisce gli alimenti agroalimentari non contenenti o non derivanti da organismi geneticamente modificati aggiornato secondo le modalità di verifica del nuovo regolamento tecnico RT11. Per Soia, Mais Bianco e Colza.	CD SPA	
<b>ISO 22005:</b> certificazione di prodotto sulla rintracciabilità nelle filiere agroalimentari (Rintracciabilità nelle filiere agroalimentari Frumento/Mais Giallo/Soia e derivati). Per Soia, Mais Bianco e Girasole.	NATEEO SRL CD SPA ITAL GREEN OIL MOLINO FAVERO	
<b>DONAU SOJA:</b> certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia originata nella regione del Danubio.	CD SPA	
<b>EUROPE SOJA:</b> certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia originata in Europa	CD SPA	
<b>VLOG:</b> certificazione di prodotti non OGM	CD SPA	
<b>FOODCHAIN ID NON GMO STANDARD:</b> standard che garantisce il rispetto dei requisiti non OGM e di tracciabilità delle produzioni feed e food	CD SPA NATEEO ITAL GREEN OIL	
<b>PRODUCT NO OGM:</b> Regolamento particolare per la certificazione di prodotto non OGM	MOLINO FAVERO	
<b>VALID IT NO GMO:</b> certificazione che garantisce che i prodotti siano privi di OGM secondo gli standard e la normativa italiana	MOLINO FAVERO	
<b>Accreditamento laboratorio</b>	<b>ISO 17025 2018:</b> certificazione per i laboratori (Cereal Docks Group Lab)	CD SPA



**Certificazioni di sistema e di sicurezza alimentare**

**CERTIFICAZIONI ACQUISITE DAL GRUPPO DAL 2003 AD OGGI**

<b>ISO 9001:</b> 2015 sistema di gestione della qualità.	NATEEO CD SPA AETHERA BIOTECH	
<b>FSSC 22000:</b> sistema di gestione della sicurezza alimentare	CD SPA CD ORGANIC AETHERA BIOTECH NATEEO MOLINO FAVERO	
<b>GMP+:</b> sistema che garantisce la qualità e la sicurezza della filiera mangimistica	CD MARGHERA CD SPA Camisano plant NATEEO CD ORGANIC	
<b>EFISC- GTP:</b> certificazione- per la raccolta, il trasporto, lo stoccaggio, il commercio e la produzione industriale di mangimi e ingredienti alimentari sicuri	CD EAST EUROPE CD SPA Portogruaro plant CD INTERNATIONAL	
<b>German QS:</b> sistema che garantisce la qualità e la sicurezza della filiera mangimistica	ITAL GREEN OIL	
<b>BRC grade AA+:</b> standard globale che garantisce la sicurezza, la qualità e la conformità dei prodotti lungo tutta la filiera agroalimentare	MOLINO FAVERO	
<b>BRCGS GLUTEN FREE:</b> standard specifico che garantisce che i prodotti etichettati come "senza glutine" soddisfino rigorosi criteri di sicurezza e conformità	MOLINO FAVERO	
<b>IFS Higher Level:</b> riconoscimento di eccellenza che attesta il massimo livello di conformità ai requisiti di sicurezza e qualità alimentare	MOLINO FAVERO	
<b>Certificazioni di conformità alle norme etico religiose</b>	<b>KOSHER:</b> certificazione di sistema per produrre alimenti idonei al consumo e conformi alle norme dell'alimentazione ebraica.  <b>HALAL:</b> certificazione di sistema per produrre alimenti idonei al consumo e conformi alle norme di alimentazione islamica	NATEEO CD MARGHERA CD ORGANIC AETHERA BIOTECH CD SPA ITAL GREEN OIL MOLINO FAVERO  NATEEO





<b>Certificazioni sostenibilità ambientale, sociale, economica</b>	<b>ISCC PLUS:</b> certification is a voluntary scheme that is applicable for the bioeconomy and circular economy for food, feed, chemicals, plastics, packaging, textiles and renewable feedstock derived from a process using renewable energy sources.	CD EAST EUROPE CD SPA
	<b>FSA:</b> certificazione per la verifica in campo delle buone pratiche di agricoltura sostenibile.	CD SPA
	<b>RTRS:</b> Tavola Rotonda sulla Soia Responsabile (RTRS).	CD SPA
	<b>DTP 112:</b> standard volontario per cereali e proteaginose sostenibili. Per Soia, Mais Bianco e Girasole	CD SPA NATEEO ITAL GREEN OIL
	<b>PROTERRA:</b> certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia rispettando criteri di sostenibilità ambientale e sociale.	NATEEO SRL CD SPA ITAL GREEN OIL
	<b>SMETA SEDEX:</b> standard che verifica l'aderenza di un'azienda ai principi di etica, sostenibilità e responsabilità sociale lungo la filiera	CD SPA (Camisano e Portogruaro plant) MOLINO FAVERO NATEEO
<b>Certificazioni ambientali</b>	<b>ISCC EU:</b> certificazione che verifica la conformità ai requisiti legali per i criteri di sostenibilità e di riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) per i combustibili sostenibili e per la produzione di elettricità, riscaldamento e raffreddamento da biomassa stabiliti nella rinnovata Direttiva sulle Energie Rinnovabili (REDII) per tutti gli Stati Membri dell'Unione Europea.	CD EAST EUROPE
	<b>DM 14.11.19:</b> Decreto Ministeriale per Sostenibilità dei biocarburanti e dei bioliquidi. Per Girasole e Colza.	CD SPA ITAL GREEN OIL
	<b>2BSvs:</b> schema volontario francese per la certificazione dei biocarburanti e dei bioliquidi sostenibili.	CD SPA
<b>Certificazione biologica</b>	<b>BIO EU</b>	CD ORGANIC NATEEO MOLINO FAVERO
	<b>OFDC:</b> certificazione biologica per vendita in Cina	CD ORGANIC



### 4.1.3 Protezione dei dati

#### Politiche

Al fine di una gestione sicura delle informazioni riservate, la Società stabilisce nel proprio **Codice Etico** che tali informazioni non devono essere divulgate a soggetti interni o esterni, nemmeno attraverso risposte a interviste o indagini condotte da società di ricerca, mass media e simili, salvo che ciò non sia obbligatorio per legge o strettamente necessario per il raggiungimento delle finalità aziendali, e comunque previo specifico permesso del proprio responsabile.

A garantire elevati standard di sicurezza e connettività, è la funzione IT, che gestisce e implementa progetti che riguardano sistemi informativi, hardware, software e reti, adottando un approccio integrato grazie al quale si generano sinergie e impatti positivi su tutte le aree aziendali. In particolare, la tutela dei dati personali dei collaboratori e di terzi è una priorità e avviene in conformità alle normative di riferimento e alle procedure interne.

Cereal Docks adotta misure proattive per proteggere le proprie infrastrutture informatiche e i sistemi informativi da tentativi di intrusione esterna, aggiornando costantemente la tecnologia, definendo politiche di gestione e controllo, e promuovendo attività di formazione per gli utenti dei sistemi. I destinatari sono chiamati a garantire la massima diligenza nella protezione dei dati e dei documenti aziendali, prevenendo danneggiamenti o perdite, e rispettando rigorosamente i regolamenti aziendali.

#### Metriche

Nel corso dell'anno fiscale FY2024, l'azienda non ha ricevuto alcun reclamo relativo a violazioni della privacy da parte di clienti, dipendenti o altre parti interessate. Questo evidenzia il costante



**Nessun reclamo per violazioni della privacy nel 2024**

impegno nel garantire la protezione dei dati personali e la conformità alle normative vigenti in materia di privacy, assicurando un elevato livello di fiducia e trasparenza nelle pratiche aziendali.



## 4.2 Ricerca e innovazione

L'innovazione rappresenta un pilastro centrale nella strategia di crescita di Cereal Docks, sia per i prodotti sia per i processi produttivi.

Questo impegno è supportato dal **Dipartimento Ricerca & Innovazione**, formato da un team giovane e multidisciplinare che lavora in sinergia con le altre funzioni aziendali. Questo approccio consente di misurare concretamente l'impatto della ricerca, garantendo risultati applicabili e favorendo il consolidamento e l'espansione del business.

Il Dipartimento R&I, che adotta un modello di open innovation, può contare sulla collaborazione con startup, università, centri di ricerca e reti d'impresa innovative per sviluppare nuove idee e soluzioni. Grazie a questa modalità, il Gruppo è in grado di accedere a nuove conoscenze e tecnologie, accelerando il processo di innovazione.

Un esempio concreto di open innovation è la partnership con l'Università di Padova attualmente in corso per valutare la sostenibilità ambientale e nutrizionale di alcune colture.

Inoltre, Cereal Docks partecipa attivamente alla rete innovativa **Ribest-Nest**, che promuove la collaborazione tra settori tradizionali ed emergenti nell'ambito dell'Ecosistema della Salute e dell'Alimentazione Smart.

L'impegno del Gruppo si estende al progetto europeo **EIT-Food**, che mira a rafforzare la sostenibilità e la competitività dell'agroalimentare attraverso innovazione, educazione e supporto all'imprenditorialità. Cereal Docks contribuisce al panorama della ricerca industriale anche come membro dell'associazione **AIDA**, rappresentando una delle poche realtà dell'industria agroalimentare.

Gli ambiti di ricerca e innovazione su cui il Gruppo si concentra includono:



**Ingredienti circolari e funzionali per mangimi:** soluzioni alimentari innovative che sfruttano co-prodotti e sottoprodotti industriali per l'allevamento animale.



**Proteine innovative:** ingredienti ad alto contenuto proteico provenienti da fonti sostenibili e non animali.



**Ingredienti e farine senza glutine:** farine specializzate per soddisfare le esigenze dell'industria alimentare e dei consumatori orientati alla salute.



**Valorizzazione dei sottoprodotti:** riutilizzo di sottoprodotti industriali come risorse strategiche per la sostenibilità ambientale.



**Nutrizione sana e piacere salutare:** ricette gustose e salutari realizzate con ingredienti innovativi.



**Nutraceutici e superfood:** ingredienti di alta qualità con proprietà funzionali particolari e benefici biologici.



È giunto alla sesta edizione il **Mantegna Campus**, il progetto attraverso il quale il Gruppo facilita il dialogo tra il mondo universitario e quello aziendale, offrendo opportunità di ricerca applicata e stage per studenti di laurea magistrale in discipline tecnico-scientifiche ed economico-umanistiche. Questa iniziativa contribuisce alla formazione di giovani talenti, promuovendo la crescita dell'innovazione nel settore agroalimentare e fornendo ai partecipanti un'esperienza unica all'interno del Dipartimento di Ricerca & Innovazione dell'azienda.

Con l'obiettivo di esplorare nuove opportunità e soluzioni tecnologiche, all'interno del Gruppo opera Grey Silo, il **Corporate Venture Capital** creato per investire in progetti legati alla filiera degli ingredienti non animal-based e alle tecnologie innovative ad esse collegate. Nel 2024, Grey Silo ha analizzato oltre 210 startup e, dalla sua fondazione ad oggi, gli investimenti ammontano a circa 2,2 milioni di euro.

Nella primavera 2024, Grey Silo Ventures e Cereal Docks hanno pubblicato un position paper che esplora l'emergere di alternative sostenibili al cacao, una risposta alla crisi causata dall'aumento dei prezzi del cacao e dalle sfide ambientali e socioeconomiche del settore. Il documento analizza come soluzioni innovative possano mantenere il gusto del cioccolato, riducendo al contempo l'impronta ecologica.

Inoltre, nel corso dell'anno, Cereal Docks, tramite il dipartimento Ricerca e Innovazione, ha firmato due paper scientifici e ha ottenuto l'approvazione di un brevetto relativo a un metodo innovativo per la produzione di un ingrediente proteico.



**L'iniziativa Mantegna Campus è giunta alla sesta edizione**



**210 startup analizzate da Grey Silo Ventures nel 2024**



**2 paper scientifici firmati nel 2024 e 1 brevetto ottenuto**

## Persone e comunità

Persone e comunità, due elementi chiave del modello di crescita di Cereal Docks. Questo capitolo racconta come il Gruppo valorizzi i collaboratori promuovendo una cultura aziendale basata su formazione, inclusione, sicurezza e benessere, e al contempo coltivi un legame profondo con le comunità locali. Attraverso progetti specifici, Cereal Docks sostiene il territorio in cui opera, promuovendo uno sviluppo condiviso e generando valore per le persone.

<b>5.1</b>	<b>Le persone di Cereal Docks Group</b>	98
<b>5.2</b>	<b>Lavoratori nella catena del valore</b>	121
<b>5.3</b>	<b>Relazioni con la comunità</b>	124

## 5.1 Le persone Cereal Docks Group

Cereal Docks riconosce il capitale umano come il suo asset più prezioso. Per questo motivo, investe con costanza nell'evoluzione delle competenze, non solo sul piano tecnico, ma anche su quello delle soft skills, offrendo opportunità di crescita professionale mirate e concrete. L'azienda promuove una cultura del lavoro che favorisce l'inclusione e la sicurezza, proponendo attività di team building, programmi di onboarding e formazione continua, pensati per integrare e valorizzare ogni collaboratore. Inoltre, la tutela della salute e della sicurezza non è solo una priorità, ma un principio guida che permea ogni aspetto della quotidianità aziendale. L'introduzione di soluzioni tecnologiche avanzate facilita invece la comunicazione interna, mentre il dialogo costante con rappresentanti dei lavoratori, sindacati e associazioni di categoria assicura che ogni voce venga ascoltata e che ogni segnalazione venga gestita con tempestività e attenzione.

### **IMPATTI RISCHI ED OPPORTUNITÀ STAKEHOLDER ENGAGEMENT**

In ottemperanza alla nuova normativa ESRS e alla recente Analisi di Doppia Rilevanza condotta da Cereal Docks, la tabella illustra temi e sottotemi specifici connessi agli aspetti rilevanti e strategici relativi alla forza lavoro interna del Gruppo. Alcune tematiche, come il lavoro minorile, il lavoro forzato e la contrattazione collettiva sono fortemente regolamentate e non risultano rilevanti nel contesto operativo dell'azienda.

Per garantire una gestione efficace degli impatti, rischi e opportunità legati alla forza lavoro, Cereal Docks adotta un approccio inclusivo, focalizzandosi sull'ascolto attivo dei collaboratori. Questo avviene tramite survey tematiche e incontri periodici, strumenti che il dipartimento People&Talent, dedicato alla gestione delle risorse umane, utilizza quando necessario per raccogliere feedback, individuare aree di miglioramento e implementare azioni correttive mirate.



TAB. 1 - RILEVANZA DEI TEMI LEGATI ALLA FORZA LAVORO PROPRIA

Forza lavoro propria	
Condizioni di lavoro	Orario di lavoro
	Salari adeguati
	Dialogo sociale
	Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori
	Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi
	Equilibrio tra vita professionale e vita privata
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Salute e sicurezza
	Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore
	Formazione e sviluppo delle competenze
	Occupazione e inclusione delle persone con disabilità
	Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro
Altri diritti connessi al lavoro	Diversità
	Lavoro minorile
	Lavoro forzato
	Alloggi adeguati
	Riservatezza
	= Sotto temi e sotto sotto temi rilevanti
	= Non rilevanti

Un **dialogo costante** è garantito anche attraverso i **rappresentati dei lavoratori**, con i quali vengono organizzati incontri regolari per affrontare e risolvere eventuali problematiche. Accanto a questo, i dipendenti hanno la possibilità di interfacciarsi direttamente con la **Direzione o con il team People&Talent** durante incontri

dedicati. Inoltre, l'impresa partecipa a meccanismi di terzi, come **associazioni di categoria, e dialoga con sindacati** per garantire che le preoccupazioni dei lavoratori siano affrontate in modo efficace e tempestivo.

## Contesto e Politiche

Cereal Docks riconosce l'importanza del capitale umano e si impegna a rispettare pienamente i diritti dei lavoratori attraverso politiche che rispecchiano i temi risultati materiali dall'Analisi di Doppia Rilevanza e gli standard internazionali in materia di diritti umani, tra cui i **Principi Guida delle Nazioni Unite**. Questi principi costituiscono la base del suo impegno verso condizioni di lavoro giuste e responsabili, in cui vengono prevenuti fenomeni come discriminazioni, lavoro forzato e minorile, e vengono garantiti diritti fondamentali come la libertà di associazione, la contrattazione collettiva e la protezione dei dati personali.

Questi fondamenti sono sanciti nel **Codice Etico** e ulteriormente rafforzati dalla **Policy Diversity & Inclusion (D&I)**, che mira a creare un ambiente inclusivo ed equo, valorizzando le diversità come elemento strategico per innovazione e produttività. La Policy affronta tutte le forme di discriminazione previste dalla normativa UE e nazionale, e la sua applicazione è supervisionata dal **Dipartimento People&Talent**, che gestisce eventuali casi di discriminazione o molestie.

La gestione del percorso professionale dei dipendenti del Gruppo Cereal Docks è affidata a Mantegna Academy, la corporate school del Gruppo che, dal 2017, coordina tutte le attività di formazione e qualificazione. **Mantegna Academy** nasce con l'obiettivo di supportare la crescita del Capitale Umano, sia all'interno che all'esterno dell'azienda, in una prospettiva di medio-lungo periodo. In questo contesto, la formazione continua è vista come

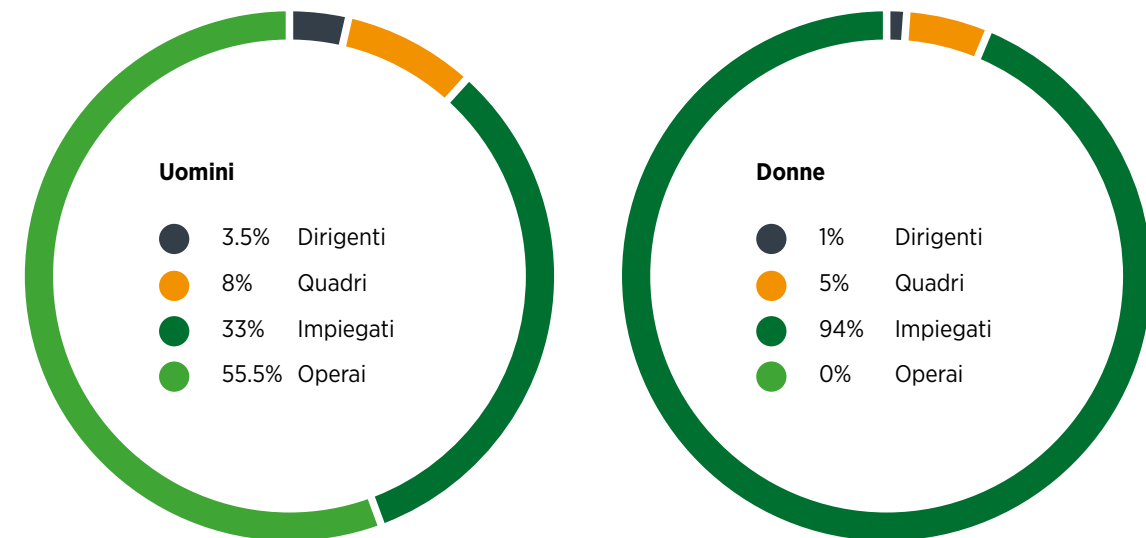
un elemento essenziale per affrontare i rapidi cambiamenti tecnologici e di mercato migliorando la produttività, l'efficienza operativa e la capacità di adattarsi alle nuove sfide.

L'impegno verso i dipendenti si estende anche nella promozione di un **equilibrato bilanciamento tra vita professionale e privata**, attraverso politiche di lavoro flessibile, come orari variabili e un progetto pilota di lavoro agile presso la sede centrale. Inoltre, il Gruppo ha introdotto programmi di benessere e misure di supporto continuo per favorire la qualità della vita dei collaboratori.

Un altro strumento a tutela dei diritti e della conformità normativa è il **sistema di segnalazione interna**, parte integrante del **Modello Organizzativo 231 (MOG231)**. Questo sistema include una casella di posta dedicata e procedure di whistleblowing per la comunicazione di situazioni a rischio o violazioni del Codice Etico e del D. Lgs. 231/01. Ogni segnalazione è gestita con attenzione, garantendo riservatezza e tracciabilità.

La comunicazione interna e la condivisione delle informazioni sono supportate da strumenti digitali come una **intranet aziendale**, che centralizza il flusso comunicativo, e un sito web costantemente aggiornato. Questi strumenti facilitano l'accesso a informazioni importanti e il dialogo tra i diversi livelli organizzativi.

Attualmente, non esistono accordi specifici per la rappresentanza dei dipendenti da parte di un comitato aziendale. Ciò nonostante, il Gruppo si impegna a mantenere **elevati standard di qualità in ambito lavorativo** assicurandosi che tutte le pratiche e procedure siano conformi alle normative più avanzate e ai migliori standard del settore. Questo impegno si traduce nella creazione di un ambiente di lavoro sicuro, equo e produttivo in cui ogni dipendente possa lavorare in condizioni che favoriscono la produttività e il benessere.



## Metriche

I dati comunicati in questo capitolo sono derivati da fonti aziendali interne, tra cui: registrazioni interne aziendali, report di dipartimento e dati provenienti dai sistemi di gestione delle risorse umane. La metodologia adottata per l'elaborazione delle informazioni include la raccolta e l'analisi tramite sistemi informatici aziendali, con controlli incrociati rispetto ai report dipartimentali e una validazione finale a cura del team risorse umane. Ove necessario, le stime sono elaborate tramite modelli statistici basati su dati storici e proiezioni future, e quando si riferiscono ai dipendenti sono espresse in numero di persone.

### CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DI CEREAL DOCKS

Il Gruppo Cereal Docks prosegue nel suo percorso di crescita, registrando un significativo **aumento del personale dipendente rispetto agli anni precedenti**, da 332 nel 2023 a 442 nel 2024, con l'89% della forza lavoro assunto a tempo indeterminato. Una buona parte di questo incremento è dovuta all'acquisizione di Molino Favero. La maggior parte dei dipendenti del Gruppo si trova sul territorio italiano, paese che ospita tutti gli stabilimenti fatta eccezione per la sede rumena.



**L'89% dei collaboratori ha un rapporto di lavoro stabile e continuativo grazie a contratti a tempo indeterminato**

TAB. 2 - DIPENDENTI SUDDIVISI PER PAESE E AREA GEOGRAFICA (N)

Categoria	Uomini	%	Donne	%	Totale
Italia	303	74%	105	26%	408
Romania	12	57%	9	43%	21
<b>Totale</b>	<b>315</b>	<b>73%</b>	<b>114</b>	<b>27%</b>	<b>429</b>

TAB. 3 - ADDETTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE (N)

Contratto	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	231	71	302	291	102	393
Tempo determinato	18	12	30	24	12	36
Orario variabile	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>249</b>	<b>83</b>	<b>332</b>	<b>315</b>	<b>114</b>	<b>429</b>

TAB. 4 - DIPENDENTI CESSATI NELL'ANNO SUDDIVISI PER GENERE (N) E TASSO DI TURNOVER (%)

	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>						
Dipendenti cessati	35	14	49	42	9	51
Totale dipendenti	249	83	332	303	105	408
Turnover			15%			0%
<b>Romania</b>						
Dipendenti cessati	1	1	2	1	1	2
Totale dipendenti	7	9	16	12	9	21
Turnover						

TAB. 5 - DIPENDENTI SUDDIVISI PER PAESE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO (N)

		2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	Full time	242	73	315	296	93	389
	Part-time	7	10	17	7	12	19
	<b>Totale</b>	<b>249</b>	<b>83</b>	<b>3</b>	<b>303</b>	<b>105</b>	<b>408</b>
<b>Romania</b>	Full time	7	9	16	12	9	21
	Part-time	0	0	0	0	0	0
	<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>21</b>



**CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI NON DIPENDENTI DELL'IMPRESA**

Nel 2024, il numero di lavoratori non dipendenti che comprende somministrati, stagisti extra-curricolari e consulenti esterni, ammonta a 19 unità, con un incremento di 8 unità rispetto al 2023. Le variazioni significative nel numero di lavoratori non dipendenti, inclusi quelli somministrati, vengono monitorate con attenzione e rendicontate per garantire trasparenza e una valutazione accurata rispetto all'anno precedente.

I dati relativi al personale non dipendente vengono raccolti e presentati secondo metodologie standardizzate, con il conteggio espresso in termini di numero di persone.

**DIVERSITÀ E INCLUSIONE**

Il Gruppo considera la diversità un elemento fondamentale per la crescita e il mantenimento di un vantaggio competitivo. Consapevole delle sfide ancora da affrontare, l'azienda continua a impegnarsi attivamente per promuovere una maggiore inclusività e parità a tutti i livelli, con l'obiettivo di migliorarsi costantemente.

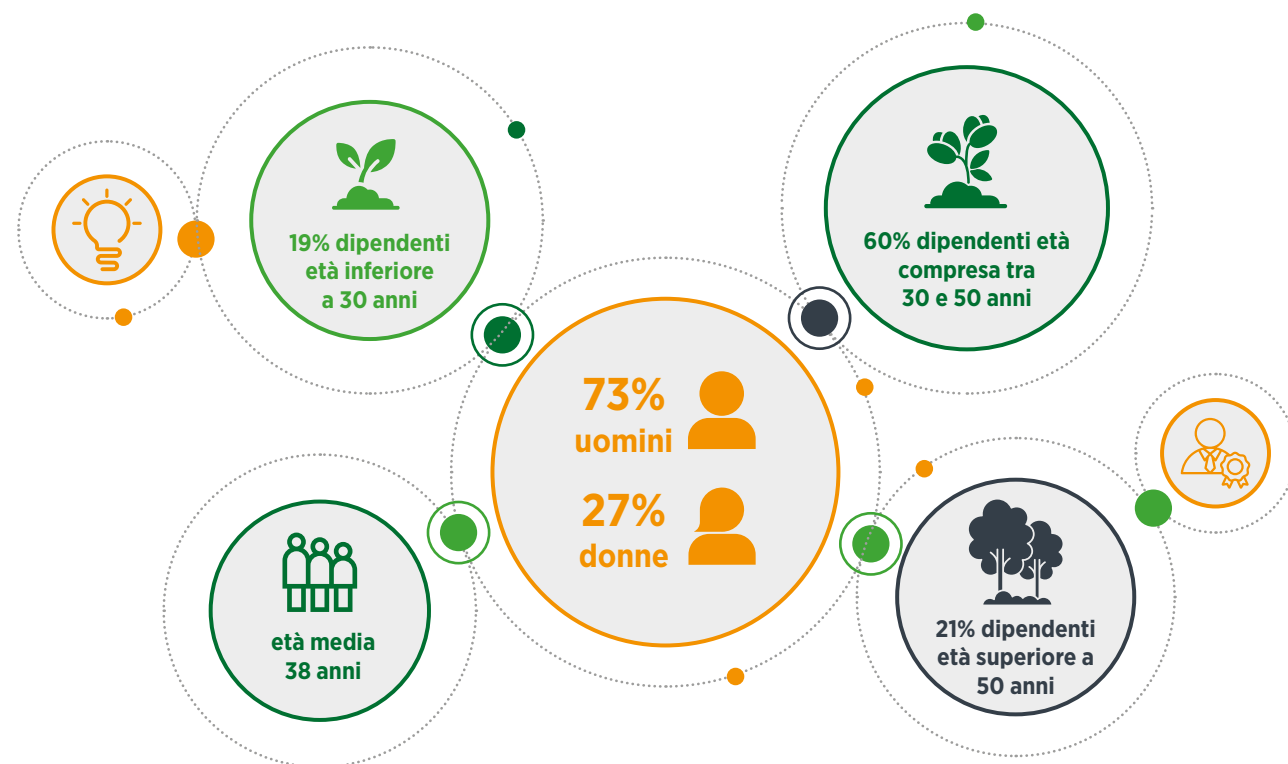
Nel 2024, **la presenza femminile nelle società del Gruppo è aumentata** rispetto al 2023: le dipendenti sono passate da 83 a 115 rappresentando il 26% dell'intera forza lavoro. La composizione dell'Alta Direzione comprende invece 12 uomini, con un aumento di 4 rispetto al 2023, e una donna. Si segnala inoltre la presenza di 10 dipendenti appartenenti alle categorie protette nel 2024, con un incremento di 2 unità rispetto al 2023. Di questi, 6 sono uomini e 4 sono donne, rappresentando complessivamente il 2% dell'organico di Cereal Docks.

Infine, circa il 50% della forza lavoro rientra nella categoria degli impiegati, prevalentemente nella fascia di età compresa tra i 36 e i 50 anni.



**Circa un dipendente su due appartiene al gruppo di età 36-50 anni**

DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ



TAB. 6 - DIPENDENTI CON DISABILITÀ (N)

		2023		2024	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne
Italia	Dipendenti con disabilità	6	2	6	4
	Totale dipendenti	249	83	303	105
	%	2.40%	2.41%	1.98%	3.81%
Romania	Dipendenti con disabilità	0	0	0	0
	Totale dipendenti	7	9	12	9
	%	0%	0%	0%	0%

**EQUILIBRIO TRA VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA**

Nel 2024, il 6% del personale, composto da uomini e donne, ha beneficiato del congedo familiare. Questo dato riflette l'impegno di Cereal Docks nel supportare i dipendenti nella gestione delle proprie esigenze familiari, favorendo un equilibrio tra vita lavorativa e personale.

**COPERTURA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E DIALOGO SOCIALE**

Cereal Docks garantisce ai propri dipendenti condizioni lavorative conformi alle normative dei Paesi in cui opera. In Italia, **tutti i collaboratori sono coperti dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL)**, che stabilisce i termini e le condizioni di lavoro. Per quanto riguarda i dipendenti della sede in Romania, dove la legislazione locale non prevede un CCNL, i contratti sono definiti attraverso accordi individuali tra le parti. Per i lavoratori non coperti da contratti collettivi, l'azienda applica condizioni basate sui contratti collettivi in uso per gli altri dipendenti o su modelli contrattuali di riferimento adottati da imprese analoghe, assicurando coerenza e equità nel trattamento.

*Riferimento a Tabella 7  
Dipendenti che hanno usufruito  
del congedo familiare*

*Riferimento a Tabella 8  
Dipendenti coperti da  
contrattazione collettiva*

*Riferimento a Tabella 9  
Non dipendenti coperti da  
contrattazione collettiva*

*Riferimento a Tabella 10  
Dipendenti coperti da  
rappresentanti dei lavoratori*

**TAB. 7 - DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEL CONGEDO FAMILIARE**

	2024	
	Uomini	Donne
Dipendenti che hanno avuto diritto al congedo familiare	315	114
Dipendenti che hanno usufruito del congedo familiare	12	14
%	4%	12%

**TAB. 8 - DIPENDENTI COPERTI DA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

	2024	
	Italia	Romania
Numero di dipendenti	408	21
Numero di dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione	408	0
Tasso di copertura	95%	0%
% sul totale dipendenti	95%	5%
Verifica della significatività	Significativo	Non significativo

**TAB. 9 - NON DIPENDENTI COPERTI DA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

	2024	
	Italia	Romania
Numero di lavoratori non dipendenti	19	0
Numero di non dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione	16	0
Tasso di copertura	84%	0
% sul totale dipendenti	5%	0%
Verifica della significatività	significativo	non significativo

Nota: nella classificazione dei lavoratori non dipendenti, vengono considerati i somministrati, gli stagisti extra-curricolari e i consulenti esterni con email aziendale.

**TAB. 10 - DIPENDENTI COPERTI DA RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI**

	2024	
	Italia	Romania
Numero di dipendenti coperti da rappresentanti dei lavoratori	39	0
Percentuale (tasso di copertura)	9%	0%
Significatività	Significativo	Non significativo

Nota: nella classificazione dei lavoratori non dipendenti, vengono considerati i somministrati, gli stagisti extra-curricolari e i consulenti esterni con email aziendale.

**SALARI ADEGUATI**

Tutti i lavoratori assunti in Italia percepiscono un salario adeguato, in linea con i parametri di riferimento applicabili, quali il salario minimo elaborato dalla Confederazione Generale Italiana dell'Artigianato sulla base dei dati INPS dell'anno 2022 considerando retribuzioni fisse, variabili e piani pensionistici.

Cereal Docks ritiene fondamentale adottare un processo giusto e trasparente per stabilire i livelli salariali, allineandosi alle pratiche di mercato e alle performance individuali.

**PROTEZIONE SOCIALE**

Tutti i lavoratori italiani dell'azienda beneficiano di una copertura sociale attraverso programmi pubblici o benefit aziendali che garantiscono protezione contro la perdita di reddito in caso di eventi significativi, quali malattia, disoccupazione, infortuni sul lavoro, disabilità acquisita, congedo parentale e pensionamento.

**FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE**

Cereal Docks offre iniziative di formazione che spaziano dai corsi tecnici specialistici a programmi di leadership e gestione, per un totale di 7.592 ore di formazione erogate.

Ad oggi Cereal Docks non ha implementato un sistema di revisione periodico delle prestazioni della propria forza lavoro.

**INCIDENTI, RECLAMI E GRAVI IMPATTI SUI DIRITTI UMANI**

Il Gruppo comunica che **nell'anno 2024 non sono stati riscontrati episodi di incidenti o reclami relativi alla violazione dei diritti umani.**

*Riferimento a Tabella 11  
Rapporto tra il salario di ingresso e il salario minimo per genere per i dipendenti*

*Riferimento a Tabella 12  
Dipendenti coperti da protezione sociale (n)*

*Riferimento a Tabella 13  
Non dipendenti coperti da protezione sociale (n)*

*Riferimento a Tabella 14  
Ore medie di formazione per dipendente formato*

*Riferimento a Tabella 15  
Ore medie di formazione per non dipendente*



**7.592 ore di formazione erogata nel 2024 attraverso a Mantegna Academy**

**TAB. 11 - RAPPORTO TRA IL SALARIO DI INGRESSO E IL SALARIO MINIMO PER GENERE PER I DIPENDENTI**

2024	Uomo	Donna	Salario minimo locale	Rapporto maschile	Rapporto femminile	Valore %
Italia	1801	1801	€ 1.692	1.064420804	1.064420804	+6,44%

Nota: Perimetro Italia

**TAB. 12 - DIPENDENTI COPERTI DA PROTEZIONE SOCIALE (N)**

	2023		2024	
	Italia	Romania	Italia	Romania
Dipendenti con protezione sociale	316	0	408	0
Totale organico dei dipendenti	316	16	408	21
%	100%	0%	100%	0%

**TAB. 13 - NON DIPENDENTI COPERTI DA PROTEZIONE SOCIALE (N)**

	2023		2024	
	Italia	Romania	Italia	Romania
Non dipendenti con protezione sociale	11	0	16	0
Totale non dipendenti	11	0	19	0
%	100%	0%	100%	0%

TAB. 14 - ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE FORMATO

Categoria	Uomo	Donna
Dirigenti	8.67	122
Quadri	12.38	9.75
Impiegati	16.68	19.5
Operai	27	-
<b>Totale</b>	<b>64.73</b>	<b>151.25</b>

Nota: dalle ore di formazione sono esclusi i 3 consulenti, in quanto personale esterno

TAB. 15 - ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER NON DIPENDENTE

Categoria	Uomo	Donna
Impiegati	20.27	16.5
Operai	28.05	-
<b>Totale</b>	<b>48.32</b>	<b>16.5</b>



## Iniziative

Nel corso del 2024 il Gruppo ha continuato a mettere al centro delle proprie priorità il benessere dei lavoratori, riconoscendo che un ambiente di lavoro positivo, basato sulla fiducia e collaborazione, all'interno di un contesto sicuro e confortevole è fondamentale per il successo e la sostenibilità dell'azienda. Con questo obiettivo, sono state portate avanti una serie di iniziative mirate a migliorare la qualità della vita dei dipendenti e delle loro famiglie.



**Nel 2024 il Gruppo ha destinato oltre 410.000 al welfare aziendale**

### 1. PIANO WELFARE

Cereal Docks da anni ha istituito un Piano welfare per le sue società italiane, che offre numerosi vantaggi e servizi ai dipendenti e alle loro famiglie, integrati al salario e con benefici fiscali e contributivi

Questo Piano, rinnovato anche nel 2024 include:

- **Assicurazione sulla vita:** tutti i dipendenti, indipendentemente dal tipo di contratto, hanno accesso a una copertura assicurativa sulla vita
- **Assistenza sanitaria completa;**
- **Copertura per invalidità e disabilità;**
- **Congedi parentali e pensionistici;**
- **Piattaforma online:** ogni dipendente, indipendentemente dal contratto (a tempo pieno o part time, determinato o indeterminato), ha accesso a un budget da spendere in beni e servizi offerti, in linea con le normative previste

## INIZIATIVE DI WELFARE E FORMAZIONE

## 2. LAVORO AGILE

Cereal Docks sta sviluppando un progetto pilota di lavoro agile con l'obiettivo di favorire una maggiore flessibilità nella gestione del tempo e degli spazi lavorativi, rispondendo così alle esigenze di conciliazione tra vita professionale e privata dei dipendenti. Il progetto, avviato nella sede centrale del Gruppo, prevede modalità di lavoro a distanza e orari flessibili, permettendo ai collaboratori di organizzare autonomamente il proprio tempo lavorativo, mantenendo alta la produttività e il coinvolgimento. Questo approccio è supportato da strumenti digitali avanzati che favoriscono la collaborazione a distanza, garantendo al contempo il rispetto delle normative aziendali e la sicurezza delle informazioni.

**Giorni di smart working disponibili:** 3760

**Giorni di smart working effettivi:** 3400

**Numero dipendenti coinvolti:** 80

**% utilizzo smart working:** 90,43%

**CO<sub>2</sub> evitata:** 19,86 ton

**Tempo risparmiato nei trasferimenti:** 2493 ore totali, 31 a persona

## 3. MANTEGNA ACADEMY

Cereal Docks si impegna a offrire opportunità di formazione e sviluppo professionale, permettendo ai propri dipendenti di crescere e raggiungere il loro pieno potenziale. In particolare, la gestione dello sviluppo professionale all'interno del Gruppo è coordinata dalla Mantegna Academy, la Corporate School del Gruppo, che dal 2017 è responsabile di tutte le attività di formazione e qualificazione.

Mantegna Academy è stata fondata con l'obiettivo di sostenere la crescita del capitale umano del Gruppo, sia interno che esterno all'azienda. L'approccio della scuola aziendale si distingue per la capacità di integrare stimoli esterni, favorendo contaminazioni con diverse aree del sapere, tra cui arte, cultura, scienza e tecnologia.

Questo modello innovativo supporta la crescita e la preparazione continua, contribuendo al rafforzamento delle competenze e delle capacità professionali dei dipendenti, in linea con gli obiettivi di sostenibilità e innovazione del Gruppo.

## 5.1.1 Salute e Sicurezza

Nel Gruppo Cereal Docks, la promozione della salute e della sicurezza sul lavoro è una priorità fondamentale. L'adozione di misure preventive e la gestione dei rischi in tutti gli ambienti di lavoro è al centro delle strategie aziendali, con l'obiettivo di garantire non solo il rispetto degli standard di sicurezza, ma anche di sensibilizzare e formare i dipendenti sulla cultura della sicurezza.

## Contesto e Politiche

Pur non avendo una politica formale specifica per la salute e sicurezza dei lavoratori, Cereal Docks adotta dal 2011 il **Modello Organizzativo 231 (MOG)**, che include misure strutturate per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Le aziende del Gruppo che applicano il MOG sono Cereal Docks S.p.A., Cereal Docks International S.p.A., Cereal Docks Marghera S.r.l. e Nateeo S.r.l., coprendo l'69% del totale dei dipendenti. I lavoratori sono incoraggiati a segnalare incidenti, pericoli o rischi attraverso il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** o direttamente al proprio responsabile di reparto.

La Direzione, da parte sua, promuove l'adozione di azioni correttive e preventive, consultando periodicamente i rappresentanti e attuando interventi specifici. La gestione delle segnalazioni è supportata da un sistema strutturato che monitora costantemente i reclami e ne assicura la risoluzione. Inoltre, **audit periodici** valutano l'efficacia dei canali di comunicazione, mentre il coinvolgimento dei lavoratori tramite raccolta di feedback permette di individuare opportunità di miglioramento continuo.

La ricerca e la gestione dei rischi sono priorità assolute per il Gruppo, che assicura il rispetto del **D.Lgs. 81/2008** con un processo continuo di identificazione e mitigazione dei rischi, al fine di migliorare costantemente le condizioni di lavoro. A tal fine, il Gruppo ha istituito un **Servizio di Prevenzione e Protezione**,



**Il gruppo copre il 69% del personale con il Modello Organizzativo 231 (MOG)**



**Il sistema di gestione della salute e sicurezza (UNI ISO 45001) sarà certificato entro il 2025 per due società principali del gruppo**

creando un ufficio Health, Safety and Environment composto da quattro esperti specializzati. Questo ufficio collabora attivamente con il Datore di Lavoro e la direzione delle varie strutture per gestire le problematiche relative alla salute e sicurezza sul lavoro. In aggiunta il Gruppo, con l'obiettivo di ottenere la certificazione nel 2025 per le società Cereal Docks S.p.A. (stabilimento di Camisano Vicentino, laboratorio chimico e R&I, HQ) e Nateeo S.r.l., per poi estenderla successivamente alle altre società, ha deciso di adottare il **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro** (UNI ISO 45001).

Cereal Docks investe in impianti tecnologici avanzati dotati di sistemi di sicurezza all'avanguardia, e adotta una manutenzione preventiva e predittiva per prevenire malfunzionamenti. L'ufficio **HSE** effettua regolari ispezioni e verifiche negli stabilimenti, e il Modello Organizzativo 231 include una procedura specifica per la segnalazione di anomalie e l'analisi dei near miss, consentendo di identificare cause e proporre soluzioni adeguate.

Gli incidenti vengono tempestivamente comunicati all'**Organismo di Vigilanza**. Successivamente, si svolge una discussione approfondita con il Datore di Lavoro, il Direttore di Stabilimento e altre figure rilevanti per analizzare le cause e individuare le misure correttive e/o preventive necessarie. Dopo questa fase di analisi, viene avviata un'**attività di informazione e sensibilizzazione rivolta a tutto il personale**. Questa attività viene realizzata anche attraverso i mezzi di comunicazione aziendali predisposti, come bacheche aziendali, intranet e monitor presenti nelle control room degli impianti produttivi.

Il Gruppo facilita l'accesso dei dipendenti e delle loro famiglie a **servizi di assistenza medica e sanitaria**, grazie a una convenzione con un laboratorio medico che offre sconti sui servizi sanitari. Inoltre, tutti i dipendenti e i loro familiari beneficiano del fondo

### Piano ESG 2021-2025 TARGET COMPLETATO!

**Raggiungere, entro il 2025, almeno il 50% del rapporto tra il numero di near miss segnalati all'anno e il numero di near miss stimati all'anno**

**RISULTATO: +52%**

*Riferimento a Tabella 16  
Lavoratori coperti dal sistema  
di salute e sicurezza*

*Riferimento a Tabella 17  
Tasso di infortuni sul lavoro  
registrabili*

TAB. 16 - LAVORATORI COPERTI DAL SISTEMA DI SALUTE E SICUREZZA

Categoria	2023			2024		
	Dipendenti	Non dipendenti	Totale	Dipendenti	Non dipendenti	Totale
Numero di lavoratori coperti dal sistema di salute e sicurezza	275	11	286	408	16	424
Numero totale della propria forza lavoro	332	12	344	429	19	448
Percentuale	83%	92%	83%	95%	84%	95%

Nota: i dipendenti dello stabilimento in Romania non sono attualmente inclusi nel sistema di salute e sicurezza. I dati riportati differiscono da quelli presentati nel bilancio 2023 in quanto, nella classificazione dei lavoratori non dipendenti, vengono ora considerati anche i somministrati, gli stagisti extra-curricolari e i consulenti esterni con email aziendale.

TAB. 17 - TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI

Categoria	2023			2024		
	Dipendenti	Non dipendenti	Totale	Dipendenti	Non dipendenti	Totale
Numero di ore totali lavorate	573122	0	573122	661077.7	31567	692644.7
Numero di infortuni sul lavoro	3	0	3	13	0	13
Tasso di incidenza degli infortuni	5.235	0	5.235	19.66485937	0	19.66485937

Nota: il tasso è calcolato seguendo la Guidance fornita dallo standard EFRAG. - 13 infortuni di cui 4 in itinere.

TAB. 18 - GIORNATE PERSE A CAUSA DI LESIONI E DECESSI SUL LAVORO  
(INFORTUNI SUL LAVORO, MALATTIE CONNESSE AL LAVORO E DECESSI A SEGUITO DI MALATTIE)

Categoria	2023			2024		
	Dipendenti	Non dipendenti	Totale	Dipendenti	Non dipendenti	Totale
Numero di giorni persi per infortuni sul lavoro	128	0	128	157	0	157
Numero di giorni persi per malattie professionali	0	0	0	0	0	0

sanitario FASA ed ogni estate viene organizzata una campagna di sensibilizzazione sui rischi dei colpi di calore.

Dal 2023 Cereal Docks S.p.A. e Nateeo S.r.l. sono membri di **Sedex** avendo completato con successo l'audit SMETA. Ciò conferma l'impegno del Gruppo verso la sostenibilità e il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro.

## Salute e Sicurezza – Metriche

Il Gruppo è lieto di riportare che **non sono stati registrati decessi dovuti a incidenti o malattie correlate al lavoro**. Inoltre, non sono state segnalate malattie professionali registrabili.

I dati sono stati raccolti attraverso il Modulo Registro Infortuni, il Modulo Denuncia INAIL e i Certificati di Pronto Soccorso.

## Iniziative

Il Gruppo Cereal Docks si assicura che tutti gli ambienti di lavoro rispettino le normative sulla salute e sicurezza, intervenendo anche con controlli regolari e programmi di sensibilizzazione e formazione per i collaboratori.



*Riferimento a Tabella 18  
Giornate perse a causa di  
lesioni e decessi sul lavoro  
(infortuni sul lavoro, malattie  
connesse al lavoro e decessi a  
seguito di malattie)*

INIZIATIVE DI SALUTE E SICUREZZA  
IN AZIENDA

# METTICI LA TESTA

**La distrazione di un attimo  
ha conseguenze lunghe una vita.**



## 1. METTICI LA TESTA!

A fronte del crescente numero di infortuni, seppur di lieve entità, registrati quest'anno, Cereal Docks ha lanciato la campagna "Mettici la Testa". La mancanza di attenzione e concentrazione è spesso sottovalutata ma è la causa principale della maggior parte degli incidenti sia sul lavoro che nella vita quotidiana. Seguire scrupolosamente le procedure stabilite, indossare sempre i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e applicare il buon senso in ogni situazione lavorativa sono le misure necessarie per evitare infortuni sul posto di lavoro.

Tuttavia, l'azienda riconosce che queste misure, pur rimanendo fondamentali, non sono sufficienti da sole a garantire la sicurezza dei collaboratori. È essenziale anche essere mentalmente presenti, prestare attenzione all'ambiente circostante e adottare un comportamento proattivo per riconoscere e affrontare tempestivamente i potenziali pericoli e minimizzare il rischio. La campagna, lanciata nell'estate 2024 ha avuto l'obiettivo di promuovere questi comportamenti.

### INIZIATIVE DI SALUTE E SICUREZZA IN AZIENDA



#### 2 SAFETY DAY TUTTO L'ANNO

Anche quest'anno, il Gruppo ha proseguito il suo impegno nella formazione e sensibilizzazione sulla sicurezza sul lavoro attraverso il progetto Safety Day tutto l'anno", avviato nel 2022 in linea con gli obiettivi del Piano di sostenibilità.

Il Safety Day di Cereal Docks è una giornata dedicata a riaffermare l'importanza della sicurezza sul lavoro e, dal 2018 viene celebrata il 7 febbraio di ogni anno, in ricordo di un grave infortunio verificatosi nel 2017 nello stabilimento di Camisano. Il messaggio centrale della giornata è "La sicurezza prima di tutto".

A questa giornata di sensibilizzazione, Cereal Docks affianca una rassegna che si svolge durante tutto l'anno e rivolta all'intera popolazione aziendale. In collaborazione con l'RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) e il medico competente, nel 2024 l'iniziativa ha avuto l'obiettivo di sensibilizzare sulla salute e promuovere stili di vita sani.

Tre webinar, in particolare, sono stati dedicati ad esplorare la connessione tra benessere fisico e mentale. Il titolo della rassegna «Mens sana in corpore sano», ha ripreso il noto detto degli antichi, che sottolinea l'importanza di trovare un equilibrio tra corpo e mente.

Il Gruppo ha invitato i partecipanti a riflettere sull'importanza di non trascurare il proprio benessere psicofisico, pur nella complessità e nelle sfide della vita moderna.

L'iniziativa si dimostra in linea con l'impegno del Gruppo nel garantire un ambiente di lavoro che non solo promuove la sicurezza, ma si preoccupa anche del benessere complessivo dei suoi dipendenti.



**Nel 2024, il tema "Equilibrio" ha guidato la rassegna Safety Day tutto l'anno con 3 eventi formativi dedicati al bilanciamento tra vita lavorativa e personale**

## 5.2 Lavoratori nella catena del valore

Nel contesto della continua attenzione alla sostenibilità e alla responsabilità sociale, Cereal Docks riconosce che il **benessere e i diritti dei lavoratori** rappresentano elementi fondamentali per il successo a lungo termine dell'azienda e per la creazione di valore condiviso. Per questo, il Gruppo si impegna a promuovere **condizioni di lavoro sicure, eque e dignitose estendendo questo impegno anche ai propri fornitori e partner.**

Cereal Docks Group adotta codici di condotta che guidano le pratiche aziendali e favorisce un dialogo costante con gli stakeholder. Inoltre, attraverso specifiche certificazioni di prodotto, che includono criteri relativi a condizioni di lavoro e sostenibilità, il Gruppo assicura per quei prodotti il rispetto degli standard etici lungo la catena del valore, garantendo così un impegno concreto verso pratiche lavorative responsabili ed etiche.

### IMPATTI RISCHI E OPPORTUNITÀ

In conformità con la nuova normativa ESRS e con l'Analisi di Doppia Rilevanza recentemente condotta da Cereal Docks, la tabella illustra i temi e i sottotemi specifici relativi agli aspetti chiave e strategici riguardanti la gestione della forza lavoro lungo tutta la catena del valore del Gruppo.

Attraverso i referenti agronomici e commerciali interni all'azienda, sono stati istituiti **canali di ascolto e comunicazione con i partner agricoli** per favorire un dialogo aperto e costruttivo. Questi canali permettono di affrontare in modo tempestivo ed efficace le tematiche rilevanti, risolvere eventuali problematiche e condividere le best practice. Inoltre, per mantenere i fornitori costantemente informati, vengono inviate periodicamente newsletter del Gruppo che aggiornano sulle politiche aziendali, gli standard di riferimento e le aspettative, assicurando una continua trasparenza e allineamento sulle questioni strategiche.

*Riferimento a Tabella 19  
Rilevanza dei temi legati ai  
Lavoratori nella Catena del  
valore*

TAB. 19 - RILEVANZA DEI TEMI LEGATI AI LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

Lavoratori nella catena del valore	
Condizioni di lavoro	Occupazione sicura
	Orario di lavoro
	Salari adeguati
	Dialogo sociale
	Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori
	Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi
	Equilibrio tra vita professionale e vita privata
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Salute e sicurezza
	Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore
	Formazione e sviluppo delle competenze
	Occupazione e inclusione delle persone con disabilità
	Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro
Altri diritti connessi al lavoro	Diversità
	Lavoro minorile
	Lavoro forzato
	Acqua e servizi igienico-sanitari
	Alloggi adeguati
	Riservatezza
	= Sotto temi e sotto sotto temi rilevanti
	= Non rilevanti

## Politiche

Il **Codice di Condotta dei Fornitori** di Cereal Docks include una sezione dedicata ai diritti umani, allineata alle convenzioni fondamentali dell'**Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)** e ai **Principi Guida delle Nazioni Unite** su imprese e diritti umani.

Il documento invita i fornitori a rispettare tali normative internazionali, impegnandosi a garantire che non vi siano violazioni dei diritti umani lungo tutta la catena di fornitura.

In particolare, i fornitori sono chiamati a rispettare i **diritti fondamentali dei bambini**, tra cui il diritto al gioco, all'istruzione e ai bisogni primari, assicurandosi che l'età minima per l'impiego venga rispettata e che venga vietato qualsiasi sfruttamento del lavoro minorile. È inoltre richiesta una **ferma opposizione alla discriminazione** basata su razza, genere, età, religione, orientamento sessuale, affiliazione sindacale o politica, garantendo pari opportunità a tutti i lavoratori, compresi quelli a tempo determinato, stagionali e in contesti internazionali.

I fornitori rispettano tutte le **normative relative a salari e orari di lavoro**, assicurando il rispetto del salario minimo, dei benefit, delle ore straordinarie e degli orari massimi di lavoro. Sono invitati a promuovere anche il **bilanciamento tra vita professionale e privata**, garantendo il diritto al riposo. Inoltre, devono **opporsi fermamente al lavoro forzato**, inclusi schiavitù, servitù debitoria e traffico di esseri umani, nonché garantire la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Il rispetto della dignità dei lavoratori è imprescindibile, e i fornitori sono tenuti a **evitare qualsiasi forma di abuso** fisico,

verbale, psicologico o sessuale, così come a garantire la libertà di movimento e a non praticare restrizioni fisiche o trattenere beni personali, come documenti d'identità.

Infine, il documento indica che i fornitori adottino **misure correttive efficaci** per gestire le problematiche relative ai diritti umani. Cereal Docks, nel momento della stesura del presente Bilancio, sta avviando un **programma di sensibilizzazione e sottoscrizione del Codice** supportato da un sistema digitale appositamente sviluppato dal dipartimento IT, volto a facilitare la diffusione delle linee guida e garantire la piena adesione alle normative in materia.

Il Gruppo ritiene inoltre che l'acquisto di prodotti certificati, che garantiscono non solo la sostenibilità ambientale ma anche il rispetto degli aspetti sociali, possa generare un impatto indiretto positivo sui lavoratori lungo la catena del valore.

Certificazioni di prodotto come **RTRS (Round Table on Responsible Soy)**, **FSA (Farm Sustainability Assessment)**, **ISCC Plus**, **Proterra e DTP112**, che riguardano la sostenibilità sociale ed ambientale di cereali e semi oleosi, contribuiscono ad elevare gli standard di sostenibilità, migliorando così indirettamente le condizioni di lavoro e il benessere dei lavoratori coinvolti.

Inoltre, standard come **SMETA Sedex** ed **EcoVadis**, ai quali alcune società del Gruppo aderiscono, forniscono valutazioni sulla responsabilità sociale e sulle pratiche etiche lungo la catena di fornitura.

Si tratta di strumenti che giocano un ruolo fondamentale nel promuovere il miglioramento delle condizioni lavorative e la sostenibilità sociale, agendo come guide per l'adozione di pratiche responsabili.



**Nel 2024 la società Nateeo si colloca nel top 1% delle aziende valutate da EcoVadis**



## 5.3 Relazione con la comunità

Cereal Docks ha sempre considerato la sostenibilità come un elemento fondamentale del proprio modello di business, impegnandosi a generare valore per l'ambiente, le persone e le comunità locali. Nel 2021, con la trasformazione in **Società Benefit** ha formalmente integrato le finalità di business con quelle di beneficio comune.

### IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ

In linea con la nuova normativa ESRS e con l'Analisi di Doppia Rilevanza recentemente condotta, Cereal Docks evidenzia nella tabella i temi e i sottotemi principali relativi agli aspetti strategici e chiave che riguardano le **comunità locali** lungo tutta la catena del valore del Gruppo. I temi rilevanti comprendono **diritti economici, sociali e culturali e diritti dei popoli indigeni**.

Sebbene non siano ancora stati implementati processi specifici per il coinvolgimento diretto delle comunità, l'azienda risponde prontamente alle **preoccupazioni** e ai **feedback** ricevuti attraverso vari **canali di comunicazione** (social media, e-mail, posta tradizionale), garantendo un **dialogo aperto e trasparente**.

Il **Dipartimento Comunicazione** è incaricato di gestire questi rapporti, rispondendo in modo tempestivo e chiaro alle richieste delle comunità, rafforzando così l'impegno di Cereal Docks verso la responsabilità sociale e il rispetto delle persone e dei territori con cui l'azienda interagisce.

### Politiche

Cereal Docks è consapevole che le proprie attività, in particolare quelle legate all'agricoltura e all'approvvigionamento da filiere estere, possano avere impatti significativi sulle comunità locali. Sebbene al momento **non emergano evidenze di violazioni dei diritti delle popolazioni indigene**, l'azienda riconosce i potenziali

*Riferimento a Tabella 20  
Rilevanza dei temi legati alle  
Comunità interessate*

rischi legati allo sfruttamento delle risorse naturali, risorse su cui queste comunità fanno affidamento per la loro sussistenza.

Nonostante l'assenza di una politica formalizzata per la gestione degli impatti sulle comunità interessate, Cereal Docks affronta questo tema attraverso il proprio **Codice Etico**, che rappresenta un quadro di riferimento per **garantire comportamenti etici e sostenibili**. Il Codice prevede **misure volte a porre rimedio a impatti sui diritti umani, promuove il dialogo con le comunità locali e l'adozione di modelli di sviluppo sostenibile** che valorizzino il benessere collettivo, sottolineando l'impegno dell'azienda nel generare valore per persone, territori e ambiente.

Tra i suoi principali impegni, Cereal Docks promuove **pratiche agricole responsabili**: un sistema di **filiera agroalimentari italiane** certificate, tracciate e sostenibili, che non solo supportano l'economia locale, ma favoriscono anche il rafforzamento della fiducia e della collaborazione tra comunità e impresa. Questo impegno viene espresso anche nel manifesto ufficiale del Gruppo *"Nurture the future"*, all'interno del quale si trovano le linee guida suggerite da Cereal Docks per un'agricoltura e una filiera di produzione agricola rigenerativa e resiliente, che incoraggia il "Made in Italy".

Inoltre, Cereal Docks esegue regolarmente misurazioni delle proprie **emissioni** e di altri potenziali effetti ambientali che possano influire sulle comunità al fine di monitorare l'**impatto ambientale** e sociale delle sue attività. L'impegno del Gruppo si dimostra anche con l'adozione della certificazione **Round Table Responsible Soy (RTRS)** per la soia proveniente da aree non deforestata in Brasile e con l'acquisto di prodotti che rispettano lo **standard SSAP** per la soia degli Stati Uniti. Queste azioni sono fondamentali per tutelare le risorse naturali e ridurre l'impatto ambientale delle coltivazioni, proteggendo le comunità locali che dipendono da esse.

TAB. 20 - RILEVANZA DEI TEMI LEGATI ALLE COMUNITÀ INTERESSATE

Comunità interessate	
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Alloggi adeguati
	Alimentazione adeguata
	Acqua e servizi igienico-sanitari
	Impatti legati al territorio
	Impatti legati alla sicurezza
Diritti civili e politici delle comunità	Libertà di espressione
	Libertà di associazione
	Impatti sui difensori dei diritti umani
Diritti dei popoli indigeni	Consenso libero, previo e informato
	Autodeterminazione
	Diritti culturali
	= Sotto temi e sotto sotto temi rilevanti
	= Non rilevanti

Con l'entrata in vigore del **Regolamento UE sulla Deforestazione (EUDR)** a partire da gennaio 2026, Cereal Docks prevede di acquisire una maggiore consapevolezza e comprensione riguardo al rispetto dei diritti delle popolazioni indigene coinvolte nei propri processi aziendali. Sebbene l'approccio formale di monitoraggio e mitigazione dei rischi sia in fase di definizione nel momento di stesura del presente Bilancio, è possibile anticipare che il Gruppo è impegnato a fare in modo che le proprie operazioni siano allineate alle best practices in materia di diritti umani e rispetto delle tradizioni culturali delle comunità locali adottando un processo di **monitoraggio e mitigazione dei rischi**.

### Iniziative

Cereal Docks supporta attivamente le comunità locali attraverso una serie di iniziative concrete, mirate a promuovere il benessere sociale, economico e ambientale. Questi progetti riflettono l'approccio responsabile e sostenibile dell'azienda, che mira a **creare valore condiviso per le persone e i territori**. Negli anni, l'azienda ha consolidato un legame profondo con le comunità in cui opera, in particolare con Camisano Vicentino, sede dell'Headquarters e del primo stabilimento produttivo. Questo rapporto, che si estende oltre l'aspetto economico, comprende anche gli ambiti culturale, sociale e ambientale. Inoltre, come indicato nel capitolo 6, il Gruppo collabora con i produttori locali, fornendo **formazione e supporto tecnico** per migliorare la produttività agricola, promuovere pratiche rigenerative e rafforzare la resilienza delle comunità, **creando nuove opportunità di lavoro e favorendo lo sviluppo socioeconomico dei territori**.

Cereal Docks sostiene una varietà di progetti in ambiti differenti, di cui di seguito vengono forniti ulteriori dettagli.



## INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

**1. NATEEO RINNOVA IL SUO IMPEGNO CON IL BANCO ALIMENTARE**

Nel 2024 Nateeo ha donato 100 000 pasti al Banco Alimentare, nello specifico alle persone bisognose del Veneto. La donazione è stata resa possibile grazie alla partecipazione dei clienti di Nateeo, che hanno compilato i questionari di customer satisfaction

L'organizzazione recupera eccedenze alimentari dalla filiera agroalimentare e le distribuisce a circa 7.600 organizzazioni caritative sul territorio. Il rinnovo dell'impegno di Nateeo con il Banco Alimentare riflette l'attenzione dell'azienda nella lotta contro lo spreco alimentare e nel supporto alle persone più vulnerabili, continuando a creare valore per la comunità attraverso iniziative di solidarietà concrete.

**2. STAPPA CON BRAIN**

Anche quest'anno, il Gruppo Cereal Docks continua la collaborazione con Brain, associazione vicentina dedicata alla riabilitazione e al reinserimento sociale delle persone colpite da trauma cranico encefalico. I collaboratori del Gruppo raccolgono i tappi di sughero e li depositano in appositi contenitori in azienda.

Questo gesto solidale ed ecologico permette a Brain di consegnare i tappi a un'azienda leader del mercato del sughero, che annualmente conferisce all'associazione un contributo economico basato sulla quantità di tappi raccolti. I tappi vengono poi triturati e utilizzati in vari ambiti della bioedilizia.

**3. IL GIARDINO DI ALICE**

Anche nel 2024 il Gruppo sostiene Il Giardino di Alice, una rassegna teatrale per bambini e famiglie organizzata dalla compagnia vicentina exUoto Teatro in collaborazione con il Comune di Vicenza. Questa edizione, dal titolo "Batti cinque", ha celebrato il numero 5 attraverso cinque spazi verdi, cinque domeniche estive e cinque spettacoli, selezionati dalle compagnie teatrali che negli ultimi cinque anni hanno riscosso maggiore successo di pubblico. Tutti i laboratori e gli spettacoli sono stati pensati per essere accessibili a persone di tutte le età. Giunta alla sua quinta edizione, la rassegna continua a promuovere la rigenerazione e la riqualificazione urbana. In qualità di Società Benefit, Cereal Docks sostiene con convinzione questa iniziativa, contribuendo a rafforzare legami solidi e inclusivi con i territori e le comunità in cui il Gruppo è attivo.

**4. I BAMBINI DELLE FATE**

Dal 2017 il Gruppo supporta l'organizzazione I Bambini delle Fate con un contributo mensile costante, che consente la realizzazione concreta dei suoi progetti e percorsi di inclusione sociale dedicati a bambini e ragazzi con autismo e altre disabilità, offrendo alle famiglie un impegno a lungo termine volto a sostenere le diverse esigenze.



## INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

**5. INSIEME PER LA COMUNITÀ, LE IMPRESE IN RETE PER CAMISANO VICENTINO**

Dal 2018 prosegue la collaborazione tra le imprese del territorio di Camisano Vicentino, che anche per il 2024 hanno deciso di aderire al progetto “Costruire Comunità”, promosso dall’Istituto Culturale di Scienze Sociali Nicolò Rezzara. Il progetto si ispira al pensiero di Jürgen Habermas, il quale considera il dialogo sociale fondamentale per il progresso della società.

Le attività presentate propongono l’ascolto delle esigenze di tutta la comunità e la programmazione di momenti di incontro e di confronto per cercare di rispondere agli eventuali bisogni del territorio.

**6. “TRE CAPOLAVORI A VICENZA”: CEREAL DOCKS SUPPORTA CON ART BONUS LA MOSTRA IN BASILICA PALLADIANA**

Nel 2024 Cereal Docks ha rinnovato il proprio impegno culturale supportando l’evento espositivo “Tre capolavori a Vicenza”, un’iniziativa organizzata dal Comune di Vicenza e dedicata alla città. L’esposizione, inaugurata a dicembre nella Basilica Palladiana, ha offerto al pubblico l’opportunità di ammirare opere straordinarie, tra cui il San Girolamo di Caravaggio, Le quattro età dell’uomo di Van Dyck e un’opera inedita di Arcangelo Sassolino. Cereal Docks ha sostenuto l’evento attraverso Art Bonus, contribuendo a promuovere la cultura e a rafforzare il legame con il territorio. La mostra è stata realizzata in collaborazione con Intesa Sanpaolo, il supporto di altre importanti realtà locali e con il patrocinio di Musei Civici Vicenza e altre istituzioni. L’accesso all’esposizione è stato gratuito per i residenti di Vicenza e provincia, nonché per le scuole, sottolineando l’importanza di rendere l’arte accessibile a tutti.

A gennaio 2024 Cereal Docks ha organizzato un’edizione speciale di Carta Bianca, il progetto culturale dell’azienda, invitando dipendenti e cittadinanza a una visita guidata della mostra.

**7. CEREAL DOCKS TESTIMONIAL DELLA RICERCA**

Da marzo 2024, Cereal Docks ha scelto di diventare Testimonial della Ricerca per Città della Speranza, aderendo al programma “La Ricerca è Vita”. Con una donazione annua di 5.000 euro per tre anni, l’azienda contribuisce al sostegno dell’IRP (Istituto di Ricerca Pediatrica) e alle attività della clinica di oncematologia pediatrica di Padova. Questo impegno aiuterà non solo a finanziare la ricerca per curare le malattie oncologiche nei bambini, ma anche a supportare i progetti di assistenza e i trattamenti per i piccoli pazienti, migliorando la qualità delle cure e le loro prospettive di vita.

**8. RIQUALIFICAZIONE DEL BOCCIODROMO DI CAMISANO VICENTINO**

Cereal Docks, insieme ad altre aziende e imprenditori locali di Camisano Vicentino, ha deciso di partecipare al progetto di riqualificazione del Bocciodromo cittadino, di proprietà della Parrocchia. L’iniziativa mira a rinnovare e valorizzare questo spazio, che rappresenta un importante punto di inclusione e aggregazione sociale per l’intera comunità. Il bocciodromo, costruito nel 1991 necessita di lavori di ristrutturazione per garantire la sicurezza e la fruibilità della struttura, adeguandola alle normative attuali. L’obiettivo è rendere lo spazio più accessibile e funzionale per le esigenze di una comunità in crescita, assicurando che possa continuare a essere un luogo di incontro e socializzazione per tutti i cittadini.





## 9. CEREAL DOCKS PER LO SPORT

Cereal Docks ha sempre manifestato un profondo interesse per la promozione della pratica sportiva dei giovani nelle diverse aree locali in cui oggi l'azienda è presente, in quanto considera lo sport come occasione educativa e di crescita personale, oltre che di benessere psicofisico. Questo supporto genera un impatto positivo sulla comunità, considerando che le tante associazioni del settore si pongono come obiettivo quello di incrementare e sviluppare le relazioni sociali portando quindi ad una maggiore inclusività. Tra le varie associazioni a cui il Gruppo continua a manifestare il proprio supporto e sostegno, troviamo:

- **CAMISANO CALCIO 1910** dove l'azienda è sostenitrice e sponsor ufficiale. Il rafforzamento del rapporto con questa associazione ha come scopo quello di consolidare il percorso fatto valorizzando soprattutto il Settore giovanile e che vuole essere sempre più la principale "fonte di alimentazione" della Prima Squadra. Ad oggi si annoverano 300 tesserati.
- **POLISPORTIVA AURORA:** il supporto alla Polisportiva Aurora è ormai consolidato da molti anni e porta il Gruppo ad essere presente e sostenere non solo il gioco del calcio ma anche le molte altre attività sportive presenti nel territorio. All'interno dell'Associazione si contano circa 600 tesserati.
- **RUGBY SAN DONÀ:** continua la partnership tra la società sportiva Rugby San Donà e Cereal Docks che dal 2014 sostiene le attività sportive giovanili e della Prima Squadra. Il sostegno a questa società sportiva è una manifestazione della vicinanza alla comunità di Portogruaro, dove ha sede uno degli stabilimenti dell'azienda.
- **COCOSUL ORTISOARA:** anche Cereal Docks East Europe, azienda del Gruppo che si occupa dell'approvvigionamento di materie prime agricole nell'Est Europa, continua la sua collaborazione con la società calcistica dilettantistica CocoSul Ortisoara. Questa sponsorizzazione si pone l'obiettivo di creare un impatto positivo sulla comunità, affinché i valori dello sport possano portare ad una sempre maggiore coesione sociale.

## 10. CEREAL DOCKS CELEBRA I SUOI QUARANT'ANNI CON LA CAMPAGNA ISTITUZIONALE "GLI INGREDIENTI"

La campagna di comunicazione istituzionale "Gli Ingredienti", lanciata da Cereal Docks ad ottobre 2023 e proseguita all'inizio del 2024, ha voluto celebrare i 40 anni di attività del Gruppo ed è apparsa sia su canali digitali che su stampa.

L'iniziativa ha avuto l'obiettivo di raccontare il ruolo di Cereal Docks, che ogni anno, tramite i suoi 11 stabilimenti, lavora circa 3 milioni di tonnellate di cereali e semi oleosi, coinvolgendo oltre 17.000 aziende agricole italiane. Il Gruppo, infatti, è il principale attore italiano nella trasformazione di materie prime agroalimentari, producendo ingredienti come farine, oli e lecitine destinati a diversi settori, tra cui alimentare, farmaceutico e cosmetico. Il messaggio centrale della campagna è l'impegno del Gruppo per la qualità, la sicurezza, la sostenibilità e la tracciabilità dei suoi ingredienti, elementi fondamentali in molti dei prodotti che consumiamo ogni giorno, garantiti anche da relazioni solide con il mondo agricolo e dalla competenza degli agronomi di Cereal Docks.





## Le nostre performance ambientali

La sostenibilità ambientale è un pilastro strategico per Cereal Docks. Questo capitolo analizza le iniziative intraprese per ridurre l'impatto ambientale, preservare la biodiversità e promuovere pratiche responsabili lungo tutta la filiera produttiva. Un focus su strategie innovative, traguardi raggiunti e obiettivi futuri per comprendere come il Gruppo integri la tutela dell'ambiente nella propria visione di sviluppo sostenibile.

<b>6.1</b>	<b>Coltivare filiere responsabili per un futuro sostenibile</b>	138
<b>6.2</b>	<b>Il modello di economia circolare</b>	147
<b>6.3</b>	<b>La gestione dell'acqua</b>	154
<b>6.4</b>	<b>Consumi energetici ed emissioni</b>	160
<b>6.5</b>	<b>Inquinamento</b>	171

## 6. LE NOSTRE PERFORMANCE AMBIENTALI

Il Gruppo Cereal Docks dimostra una costante attenzione verso la **sostenibilità ambientale**, consapevole delle sfide e dei rischi posti dal cambiamento climatico e dagli altri fattori ambientali. Per questo motivo, si impegna concretamente nella promozione e nell'attuazione di pratiche volte a ottimizzare **l'uso delle risorse idriche ed energetiche**, a favorire **l'economia circolare** e a **preservare il suolo e la biodiversità, soprattutto lungo la catena di fornitura**. Attraverso queste iniziative, l'azienda mira a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni e delle attività indirette lungo la catena del valore, e a contribuire attivamente alla salvaguardia del pianeta, promuovendo un modello di sviluppo sostenibile e responsabile.

### 6.1 Coltivare filiere responsabili per un futuro sostenibile

La filiera agricola gioca un ruolo fondamentale nel promuovere la sostenibilità e il benessere ambientale. L'adozione di pratiche agricole responsabili può contribuire significativamente alla tutela della biodiversità, alla salute del suolo e alla resilienza del sistema. La transizione verso filiere sempre più sostenibili è non solo possibile, ma essenziale per un futuro più equilibrato e prospero. In questo contesto, la promozione lungo la propria filiera di pratiche di agricoltura rigenerativa si rivela per Cereal Docks una scelta strategica che mira a preservare la salute dei suoli, migliorarne la fertilità e incrementare la capacità delle colture di resistere a eventi climatici estremi. Queste pratiche includono tecniche come la rotazione delle colture, la minima lavorazione del terreno, la sua copertura permanente, l'ottimizzazione delle risorse idriche e l'uso di fertilizzanti organici, contribuendo ad una gestione più equilibrata delle risorse naturali, all'aumento della materia organica del suolo e alla protezione della biodiversità.



In ambito internazionale, e in particolare per le filiere estere, il Regolamento EUDR (Regulation on Deforestation-Free Products) rappresenta un'opportunità strategica per rafforzare il controllo sugli impatti ambientali legati all'approvvigionamento. Questo regolamento europeo mira a combattere la deforestazione globale e il degrado forestale attraverso requisiti di tracciabilità e trasparenza per le materie prime importate, riducendo i rischi ambientali legati alla loro produzione e garantendo che i prodotti consumati nell'UE non contribuiscano alla distruzione degli ecosistemi naturali.

In Italia, Cereal Docks valorizza le **filieri agricole locali** attraverso un approccio integrato che include **formazione, supporto tecnico e promozione dell'innovazione**. L'azienda collabora attivamente con i produttori per migliorare la sostenibilità delle coltivazioni, garantendo al contempo la qualità del prodotto e la stabilità economica delle comunità agricole. Relazioni di lungo termine e contratti chiari rappresentano il fondamento di una rete produttiva solida e orientata alla sostenibilità.

#### IMPATTI RISCHI ED OPPORTUNITÀ

In linea con la nuova normativa ESRS e l'Analisi di Doppia Rilevanza condotta, Cereal Docks ha identificato i temi e i sottotemi strategici legati alla biodiversità e agli ecosistemi, come riportato in tabella. L'analisi ha permesso di individuare gli aspetti su cui l'azienda si impegna a promuovere il rispetto e la tutela della biodiversità, integrandoli nelle proprie strategie operative.

**Gli impatti sulla biodiversità sono di natura indiretta**, poiché le attività delle filiere agricole del Gruppo dipendono dai fornitori, italiani ed esteri. Pertanto, Cereal Docks non interviene direttamente nella gestione degli ecosistemi agricoli, la cui biodiversità dipende direttamente dalle pratiche adottate dalle aziende agricole. Tuttavia, da anni il Gruppo si impegna a **collaborare attivamente**

*Riferimento a Tabella 1  
Rilevanza dei temi legati a  
biodiversità ed ecosistemi*

TAB. 1 - RILEVANZA DEI TEMI LEGATI A BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

Biodiversità ed ecosistemi	
Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità	Cambiamento di uso del suolo
	Cambiamento di uso dell'acqua dolce
	Cambiamento di uso del mare
	Sfruttamento diretto
	Specie esotiche invasive
	Inquinamento
	Altro
Impatti sullo stato delle specie	Dimensioni della popolazione di una specie
	Rischio di estinzione globale di una specie
Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi	Degrado del suolo
	Desertificazione
	Impermeabilizzazione del suolo
Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici	
	= Sotto temi e sotto sotto temi rilevanti
	= Non rilevanti

**con i propri partner agricoli**, coinvolgendoli in specifici schemi di certificazione, promuovendo l'adozione di pratiche virtuose in campo e stimolando la domanda di prodotti sostenibili da parte del mercato. In questo modo, Cereal Docks favorisce l'adozione di pratiche virtuose lungo le filiere e contribuisce indirettamente alla tutela della biodiversità e degli ecosistemi.

#### POTENZIALI EFFETTI FINANZIARI

Le questioni legate alla biodiversità e agli ecosistemi, in particolare il **quadro normativo EUDR** e l'**adozione di pratiche rigenerative**, comportano sia rischi che opportunità per Cereal Docks. Nel breve termine, il regolamento EUDR potrebbe comportare un aumento dei **costi di approvvigionamento delle materie**

**prime**, poiché le dinamiche di mercato potrebbero ritardare l'adeguamento tra domanda, offerta e prezzi. Tuttavia, nel medio-lungo termine, il mercato tenderà ad autoregolarsi, riducendo questo impatto negativo.

D'altro canto, l'agricoltura rigenerativa rappresenta un'importante **opportunità di diversificazione del portafoglio prodotti**, consentendo l'accesso a nuove nicchie di mercato. Questa strategia potrebbe generare ricavi incrementali, che potrebbero superare i potenziali maggiori costi operativi legati alla transizione verso pratiche agricole più sostenibili.

## Politiche

Cereal Docks adotta un approccio integrato per tutelare la biodiversità e gli ecosistemi, promuovendo la sostenibilità lungo tutta la filiera produttiva. Il **Codice di Condotta dei Fornitori** stabilisce requisiti precisi: minimizzare l'impatto ambientale, ridurre la deforestazione, preservare le risorse naturali e promuovere l'agricoltura rigenerativa, attraverso la gestione responsabile del suolo e il contenimento dell'uso di sostanze chimiche.

A livello nazionale e internazionale, l'azienda promuove la biodiversità attraverso l'adozione di numerose certificazioni di prodotto, già citate nei capitoli precedenti. In particolare, si cita **RTRS (Round Table on Responsible Soy)**, un'iniziativa che promuove pratiche agricole sostenibili, con un focus specifico sul Sud America.

Questo standard stabilisce che la produzione di soia deve rispettare criteri rigorosi, che includono la protezione degli habitat naturali, una gestione responsabile delle risorse e il rispetto delle normative ambientali e sociali. Grazie a tale impegno, l'adozione di RTRS contribuisce a preservare gli ecosistemi locali, riducendo

l'impatto ambientale e promuovendo una produzione agricola che rispetta la biodiversità e la salute del pianeta.

Questi principi sono pienamente allineati con il **Manifesto "Nurture the Future"**, pubblicato dal Gruppo nel 2023. Con questo documento Cereal Docks coinvolge il settore agricolo nella costruzione di un sistema alimentare più resiliente, proponendo linee guida che mirano a promuovere la salute del suolo, migliorare la capacità delle colture di adattarsi a eventi climatici estremi e garantire la sicurezza alimentare, creando così un futuro sostenibile per le generazioni future.

## Iniziative

Il Gruppo dedica tempo ed energie a iniziative di sensibilizzazione e formazione attraverso la sua **Mantegna Academy per l'agricoltura**, la declinazione della corporate school dedicata al mondo agricolo.

L'Academy è attiva con iniziative in aula e in campo, stimolando l'adozione di buone pratiche agricole che coniughino gli obiettivi di business con la salute del suolo, la protezione dell'ambiente e la resilienza del sistema agricolo.

Ogni anno, Cereal Docks organizza momenti di formazione, prove dimostrative, viaggi studio e occasioni di confronto con esperti su temi come la digitalizzazione e le pratiche agronomiche rigenerative, per rafforzare e rinnovare il legame con i partner del settore primario, puntando su innovazione e sostenibilità.

Anche grazie al lavoro dell'Academy, il Gruppo dà vita ad iniziative rilevanti, integrando tematiche come la gestione sostenibile delle risorse idriche, l'agricoltura a basso impatto ambientale, la digitalizzazione delle pratiche agricole e altre soluzioni agronomiche innovative con gli aspetti strategici del settore.



**Nel 2024 è stato avviato un progetto pilota, nato dal Manifesto Nurture the future, che coinvolge aziende agricole partner nell'adozione di pratiche rigenerative per migliorare la salute del suolo, l'acqua e la sicurezza alimentare**

## INIZIATIVE DEDICATE ALLA FILIERA AGRICOLA

## 1. NURTURE THE FUTURE

Cereal Docks ha avviato nel 2024 **Nurture the Future**, il progetto pilota triennale di **agricoltura rigenerativa** che si inserisce nel quadro del **Manifesto per l'Agricoltura Rigenerativa** con l'obiettivo di promuovere un nuovo approccio che coniughi produttività, sostenibilità e resilienza.

Il progetto, che coinvolge 15 aziende agricole su una **superficie complessiva di circa 1.000 ettari** mira a testare la fattibilità e i benefici delle pratiche rigenerative, con particolare attenzione alla protezione del suolo, al sequestro del carbonio, alla gestione delle risorse idriche, alla promozione della biodiversità e all'ottimizzazione dei nutrienti. Le aziende selezionate, scelte per la loro apertura all'innovazione e il loro impegno verso pratiche sostenibili, sono affiancate dal team agronomico di Cereal Docks per implementare e monitorare le soluzioni proposte.

**A partire dal 2025 grazie a un sistema di smart farming, saranno raccolti dati concreti e feedback diretti dai campi.** Questi risultati saranno essenziali per valutare l'efficacia delle pratiche adottate e la loro sostenibilità economica, con l'obiettivo di promuovere un'adozione su scala più ampia una volta dimostrati i benefici.

Questo progetto rappresenta non solo un'opportunità per Cereal Docks di rafforzare il proprio posizionamento sui temi della sostenibilità e dell'agricoltura rigenerativa, ma anche un contributo concreto alla sensibilizzazione degli stakeholder. L'iniziativa evidenzia come sia possibile affrontare i cambiamenti climatici garantendo, al contempo, produttività, accessibilità e qualità del cibo, gettando le basi per un sistema agroalimentare più responsabile e orientato al futuro.



## 2. DIGITALIZZAZIONE DELLE FILIERE CON L'APP SISTEMA GREEN +



Il Gruppo sta puntando sulla diffusione dell'App Sistema Green®, uno strumento innovativo per i fornitori agricoli che consente di monitorare e gestire le attività in campo, ottimizzando la gestione tecnica ed economica delle aziende agricole.

Integrata con i DSS (Decision Support System), l'app aiuta a migliorare l'efficienza delle risorse e a ridurre l'impatto ambientale. Sistema Green® è disponibile gratuitamente e Cereal Docks sta lavorando attivamente per promuoverne l'adozione, supportando i fornitori nella digitalizzazione dei dati necessari per garantire la tracciabilità e la sostenibilità delle produzioni agricole italiane certificate e sostenibili.

## 3. MANTEGNA ACADEMY PER L'AGRICOLTURA IN VIAGGIO

Nel marzo 2024, un gruppo di agricoltori ha partecipato a un viaggio studio in Repubblica Ceca, organizzato dal Dipartimento Agronomico di Cereal Docks Group in collaborazione con BEDNAR FMT s.r.o. L'iniziativa faceva parte del programma 2024 di Mantegna Academy per l'agricoltura, con l'obiettivo di approfondire esperienze e soluzioni innovative per l'agricoltura rigenerativa.

Durante il viaggio, i partecipanti hanno visitato aziende agricole locali, partecipato a prove in campo e sessioni in aula, ottenendo una panoramica aggiornata sulle tecnologie avanzate per l'agricoltura e sulle buone pratiche agronomiche per migliorare la fertilità del suolo, come le cover crops, la semina su sodo e le minime lavorazioni.

Il viaggio ha rappresentato un'occasione per riflettere sulla ricerca di un nuovo modello agricolo, più efficiente, redditizio e sostenibile, che rispetti l'ecosistema. Questo approccio è in linea con la visione espressa nel Manifesto "Nurture the Future", che sottolinea l'impegno di Cereal Docks Group per l'innovazione e la sostenibilità nell'agricoltura del futuro.

## INIZIATIVE DEDICATE ALLA FILIERA AGRICOLA



## 4. LENS, TERZO ANNO DI COLLABORAZIONE

Iniziativa che mira a promuovere pratiche di agricoltura rigenerativa attraverso la collaborazione tra industria, aziende agricole e organizzazioni locali. Insieme ad importanti player del settore agroalimentare e ad una rete di partner tecnici, Cereal Docks, dopo il contributo all'avvio del progetto nel 2022, conferma il proprio impegno partecipando alle edizioni 2023 e 2024. Nello specifico, il team agronomico di Cereal Docks ha coinvolto e affiancato oltre 50 aziende agricole nelle regioni Veneto e Friuli Venezia Giulia nella creazione di misure funzionali all'aumento della fertilità del suolo e della biodiversità, e al miglioramento della gestione idrica promuovendo al tempo stesso l'introduzione di tecnologie DSS per il supporto decisionale agli interventi in campo.

In qualità di catalizzatore, Cereal Docks ha facilitato un investimento di circa 2,3 milioni di euro, che il progetto LENS ha provveduto a distribuire tra le aziende agricole coinvolte per supportare l'attuazione delle misure di miglioramento e delle pratiche innovative individuate.

TAB. 2 - RILEVANZA DEI TEMI LEGATI ALL'ECONOMIA CIRCOLARE

Economia circolare	
Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	
Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	
Rifiuti	
	= Sotto temi e sotto sotto temi rilevanti
	= Non rilevanti

## 6.2 Il modello di economia circolare

Il Gruppo Cereal Docks, consapevole dell'importanza dell'economia circolare per la sostenibilità ambientale e sociale, si dedica con determinazione all'esplorazione e all'adozione di soluzioni innovative per gestire i sottoprodotti generati dai propri processi produttivi ed il packaging, limitatamente alla parte del business del gruppo dedicata al consumatore finale. Questo approccio mira a ridurre gli sprechi, promuovendo un uso ottimale delle risorse e contribuendo concretamente alla creazione di un modello produttivo più sostenibile.

## IMPATTI RISCHI ED OPPORTUNITÀ

A seguito dell'Analisi di Doppia Rilevanza condotta da Cereal Docks, sono stati individuati i temi e i sottotemi relativi all'economia circolare, come definiti dagli standard ESRS. L'analisi ha evidenziato che tutti e tre i principali temi dell'economia circolare - **Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse, Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi e Rifiuti** - sono rilevanti per Cereal Docks.

Cereal Docks adotta un **modello di business orientato alla circolarità**, che si distingue per l'impiego di materie prime agricole e l'implementazione di processi produttivi finalizzati a ridurre gli sprechi e valorizzare al massimo le risorse disponibili. Nonostante questo approccio, alcune attività collaterali, come la gestione dei materiali ausiliari e il packaging, comportano inevitabilmente un consumo di risorse e la produzione di rifiuti.

*Riferimento a Tabella 2  
Rilevanza dei temi legati legati  
all'economia circolare*

## Politiche

Cereal Docks affronta il tema della **gestione dei rifiuti** all'interno del proprio **Codice Etico** e, per le società del Gruppo che hanno adottato il **Modello di Organizzazione e Gestione 231 (MOG231)**, è prevista una procedura specifica. Questa garantisce il rispetto delle autorizzazioni ambientali per ogni stabilimento, incluse le sedi di Cereal Docks S.p.A., Cereal Docks International S.p.A.,

Cereal Docks Marghera S.r.l. e Nateeo S.r.l. La procedura copre tutti gli aspetti della gestione dei rifiuti: dalla classificazione e codifica secondo la normativa vigente, alla gestione delle aree di deposito temporaneo, alla registrazione delle attività nei registri obbligatori per assicurare tracciabilità e trasparenza, fino alla pianificazione del trasferimento verso impianti autorizzati al recupero o allo smaltimento.

**Ital Green Oil** segue invece una **propria procedura interna**, che garantisce la conformità normativa nella gestione dei rifiuti. Questa disciplina le attività di raccolta, movimentazione e stoccaggio all'interno dello stabilimento e il successivo trasferimento a ditte esterne autorizzate, rispettando pienamente le normative ambientali applicabili.

Attualmente, il Gruppo non dispone di una politica formale legata alla natura delle materie prime, che impegni sull'uso sostenibile delle risorse.

## Metriche

Nel 2024 si registra un marcato **aumento della produzione di rifiuti**, in particolare di quelli non pericolosi, che passano da 1.280 tonnellate del 2023 a **13.011 tonnellate**. Questo incremento è imputabile principalmente a due fattori: il primo riguarda lo smaltimento delle acque generate dall'impianto di scissione delle paste saponose, pari a 9.891 tonnellate, reso possibile dal pieno regime operativo raggiunto dall'impianto solo a partire dal 2024. Il secondo è legato ai 2.355 tonnellate di fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti, che da quest'anno vengono smaltiti allo stato liquido, a differenza degli anni precedenti in cui erano sottoposti a un processo di disidratazione.

L'aumento della produzione di rifiuti ha comportato un

corrispondente **incremento delle operazioni di smaltimento**, in particolare attraverso altre operazioni di recupero e smaltimento, riflettendo un'espansione dell'attività e un'evoluzione nelle modalità di gestione dei rifiuti.

Nel 2024 si osserva un aumento significativo nel peso totale dei materiali utilizzati, che passa da 2.265.543 tonnellate nel 2023 a 2.482.455 tonnellate. L'incremento è principalmente attribuibile all'ingresso di **Molino Favero** nel gruppo Cereal Docks, che ha comportato l'introduzione di nuove categorie di **materie prime di origine agricola**, come il mais (81.904 tonnellate), il riso (3.662 tonnellate) e i legumi (1.617 tonnellate). Complessivamente, le materie prime di origine agricola sono aumentate da 492.198 tonnellate a 599.081 tonnellate.

Anche i **materiali per imballaggio** hanno registrato una crescita, passando da 346 tonnellate nel 2023 a 1.616 tonnellate nel 2024, trainati in particolare dall'aumento dei sacchi e vassoi in carta/cartone (537 tonnellate) e dei film estensibili/termoretraibili (200 tonnellate). Questo incremento complessivo riflette l'ampliamento della gamma di materiali e prodotti dovuto all'integrazione di Molino Favero nel gruppo.

## Iniziative

Cereal Docks si impegna a implementare **soluzioni che promuovono l'efficienza nell'uso delle risorse** e la **minimizzazione degli impatti ambientali**, in linea con i principi dell'economia circolare. L'azienda adotta strategie volte a ottimizzare l'uso delle risorse, ridurre gli sprechi e migliorare la gestione dei flussi produttivi e dei materiali, con particolare attenzione alla riduzione degli impatti derivanti dai propri processi industriali.

*Riferimento a Tabella 3  
Suddivisione dei rifiuti prodotti  
(tonnellate)*

*Riferimento a Tabella 4  
Suddivisione dei rifiuti sottratti  
allo smaltimento (tonnellate)*

*Riferimento a Tabella 5  
Suddivisione dei rifiuti destinati  
allo smaltimento (tonnellate)*

*Riferimento a Tabella 6  
Peso dei materiali rinnovabili  
usati (tonnellate)*



**Il Gruppo adotta modelli produttivi circolari per ridurre gli sprechi e valorizzare i sottoprodotti industriali**

TAB. 3 - SUDDIVISIONE DEI RIFIUTI PRODOTTI (TONNELLATE)

	2023	2024
Rifiuti non pericolosi	1.280	13.059
Rifiuti pericolosi	102	107
<b>Totale rifiuti generati</b>	<b>1.382</b>	<b>13.166</b>

TAB. 4 - SUDDIVISIONE DEI RIFIUTI SOTTRATTI ALLO SMALTIMENTO (TONNELLATE)

	2023	2024
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>57</b>	<b>55</b>
Preparazione per il riutilizzo	-	-
Raccolta differenziata	-	-
Altre operazioni di recupero	57	55
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>1.079</b>	<b>6.734</b>
Preparazione per il riutilizzo	-	-
Raccolta differenziata	82	1.402
Altre operazioni di recupero	997	5.333
<b>Totale</b>	<b>1.136</b>	<b>6.789</b>

TAB. 5 - SUDDIVISIONE DEI RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO (TONNELLATE)

	2023	2024
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>45</b>	<b>52</b>
Incenerimento	-	-
Discarica	-	-
Altre operazioni di smaltimento	45	52
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>201</b>	<b>6.325</b>
Incenerimento	-	-
Discarica	-	-
Altre operazioni di smaltimento	201	6.325
<b>Totale</b>	<b>246</b>	<b>6.377</b>

TAB. 6 - PESO DEI MATERIALI USATI

	u.m.	2023	2024
<b>Materiali rinnovabili</b>			
<b>Semilavorati di origine agricola</b>		<b>279.125.00</b>	<b>299.055.11</b>
Semi di soia essiccati destinati a tostatura		56.211	48.582
Oli vegetali grezzi destinati a raffinazione		202.441	227.122
Oli vegetali grezzi e raffinati destinati a cogenerazione		9.163	11.482
Lecitina grezza destinata a standardizzazione		11.310	11.869
<b>Materie prime di origine agricola</b>		<b>1.986.072.00</b>	<b>2.181.783.95</b>
Semi oleosi essiccati destinati ad estrazione		1.493.874	1.664.607
Cereali e semi oleosi umidi destinati ad essiccazione		492.196	509.737
Saccarosio per produzioni Aethera		2	3
Riso			3.662
Legumi			1.617
Quinoa			133
Farina di mais	T		811
Farina di grano (tenero/duro)			343
Farine di riso			36
Altri ingredienti per mix (fecola,sale, ecc)			48
Farinette uso zootecnico			787
<b>Materiali non rinnovabili</b>			
<b>Materiali per imballaggio</b>		<b>346.00</b>	<b>1.616</b>
Big bag, taniche e secchielli		8	20
Cisternette, octabin, fusti		333	521
Sacca per chep		5	5
Film estensibile, termoretraibile			200
Sacchi, sacchetti, vassoi, interfalda - carta/cartone			537
Palette			333
<b>Totale materiali utilizzati</b>		<b>2.265.543.00</b>	<b>2.482.455.06</b>

## INIZIATIVE DI ECONOMIA CIRCOLARE

**1. OTTIMIZZAZIONE DELL'USO DI ADDITIVI E PRODOTTI CHIMICI NEI PROCESSI PRODUTTIVI**

Il Gruppo Cereal Docks si impegna a ottimizzare l'uso di additivi e prodotti chimici nei processi produttivi, riducendo gli impatti ambientali senza compromettere qualità ed efficienza. In alcuni casi, come l'estrazione e la raffinazione, l'utilizzo di sostanze come l'esano è indispensabile, garantendo alti standard produttivi. Negli stabilimenti di Camisano Vicentino e Marghera, l'esano è gestito responsabilmente attraverso registri obbligatori, assicurando tracciabilità e conformità normativa.

Questo approccio riflette l'impegno del Gruppo verso una produzione sostenibile, responsabile e trasparente.

**2. PASTE SAPONOSE, DA SCARTO A NUOVA RISORSA**

L'impianto di idrolisi avviato nel 2023 è un esempio dell'impegno di Cereal Docks nella promozione di soluzioni circolari all'interno dei propri processi produttivi e nella valorizzazione dei sottoprodotti da scarti a nuove risorse. L'impianto permette di recuperare le paste saponose, sottoprodotto derivante dalla raffinazione degli oli vegetali, trasformandole in oleine e oli acidi per applicazioni industriali, recuperando circa il 4% di olio altrimenti perduto. Nel FY 2024 l'impianto ha permesso di recuperare 4.540 tonnellate di oleine. Inoltre, le terre decoloranti esauste, utilizzate per purificare gli oli, vengono riutilizzate come combustibile per la produzione di biogas agricolo.

Queste iniziative evidenziano l'impegno del Gruppo nel gestire in modo sostenibile le risorse e nel promuovere soluzioni circolari all'interno dei propri processi produttivi.

Le paste saponose, composte dal 30% di componente oleosa e dal 70% di acqua, sono un sottoprodotto della raffinazione degli oli vegetali. L'impianto di idrolisi avviato nel 2023 da Cereal Docks valorizza queste paste trasformandole in oleine e oli acidi per applicazioni industriali, recuperando circa il 4% dell'olio altrimenti perso. Nel FY 2024, l'impianto ha recuperato 4.540 tonnellate di oleine, con un significativo miglioramento nel recupero delle risorse. In precedenza, le paste saponose venivano destinate a biodigestori gestiti principalmente da clienti in Emilia Romagna per la produzione di metano, i quali si occupavano anche della gestione dei rifiuti acquosi derivanti dalla lavorazione. Con l'introduzione dell'impianto di idrolisi, la gestione di questi rifiuti è ora sotto il controllo diretto di Cereal Docks, con un conseguente aumento del volume complessivo dei rifiuti gestiti. Tuttavia, si sottolinea che, in precedenza, i rifiuti acquosi erano comunque generati dai clienti. Inoltre, l'impianto ha contribuito a ridurre le emissioni di CO2, eliminando circa 700 camion all'anno, che trasportavano circa 20.000 tonnellate di paste saponose. Queste iniziative riflettono l'impegno di Cereal Docks nella gestione sostenibile delle risorse, promuovendo la valorizzazione dei sottoprodotti e il recupero delle risorse all'interno dei propri processi produttivi, con un effetto positivo sia sul piano ambientale che economico.

**3. GESTIONE DEI RIFIUTI E PREVENZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI**

La gestione dei rifiuti è una priorità per il Gruppo, che adotta misure preventive per evitare impatti ambientali legati ai materiali di scarto. I rischi, come lo sversamento di rifiuti liquidi e l'infiammabilità di alcuni materiali, sono controllati con presidi ambientali specifici, come materiali assorbenti e estintori.

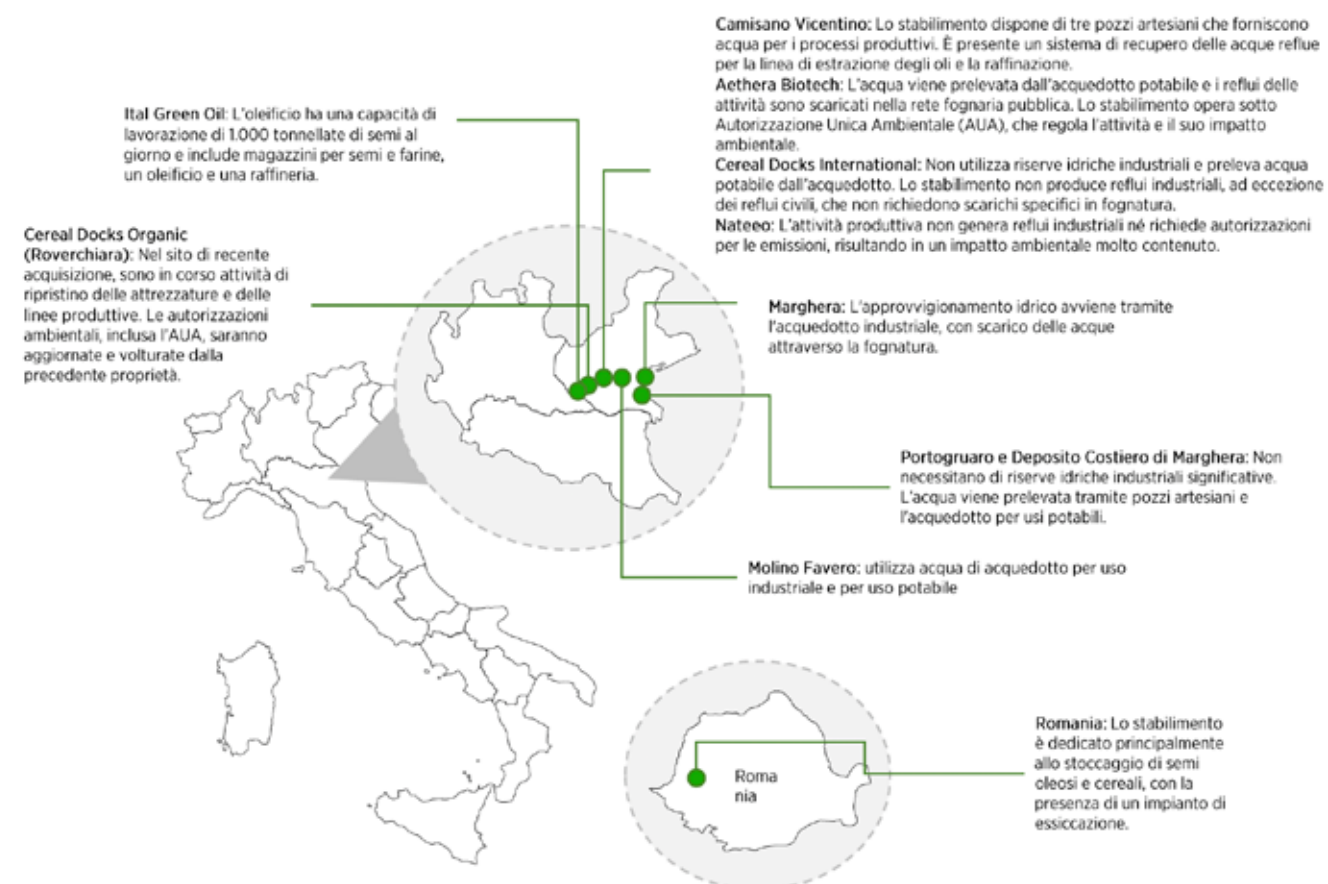
Cereal Docks ha implementato un sistema di raccolta differenziata secondo i codici CER, favorendo il recupero e il riciclo dei materiali, come il ferro e la plastica. Per prevenire lo sversamento di olio lubrificante, sono previsti bacini di contenimento sotto gli IBC.



## 6.3 La gestione dell'acqua

Il Gruppo Cereal Docks agisce attivamente per ridurre il consumo di acqua e ottimizzare l'uso delle risorse idriche. Recupera e ricicla le acque utilizzate nei propri processi produttivi, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e preservare questa risorsa fondamentale per il futuro.

L'azienda svolge le proprie attività nel rispetto delle normative ambientali e in conformità con le autorizzazioni necessarie per la gestione di prelievi e scarichi idrici. Di seguito le specificità di ciascuno stabilimento:



TAB. 7 - PESO DEI TEMI LEGATI ALLE ACQUE E RISORSE MARINE

Acqua e risorse marine	
Acqua e risorse marine	Consumo idrico
	Prelievi idrici
	Scarichi di acque
	Scarichi di acque negli oceani
	Estrazione e uso di risorse marine
	= Sotto temi e sotto sotto temi rilevanti
	= Non rilevanti

### IMPATTI RISCHI ED OPPORTUNITÀ

L'analisi di Doppia Rilevanza ha evidenziato gli aspetti prioritari per l'azienda, con un focus particolare sul **consumo idrico, i prelievi e gli scarichi d'acqua**, ambiti in cui Cereal Docks ha adottato misure concrete per promuovere una gestione responsabile e sostenibile. Tuttavia, tematiche come gli scarichi di acque negli oceani e l'estrazione e utilizzo di risorse marine non sono risultate rilevanti per il contesto operativo del Gruppo.

*Riferimento a Tabella 7  
Peso dei temi legati alle acque  
e risorse marine*

### POTENZIALI EFFETTI FINANZIARI

Le **crisi idriche**, causate da eccessi o carenze di precipitazioni nei mesi estivi, rappresentano un rischio significativo per Cereal Docks, con potenziali impatti sulla **disponibilità delle materie prime**. In situazioni di scarsità d'acqua, potrebbe verificarsi una **riduzione dei volumi di prodotto acquistato, trasformato e venduto**, con un conseguente calo dei ricavi. Al contempo, l'azienda potrebbe sostenere maggiori costi per ricorrere a **fonti di approvvigionamento alternative**, aumentando la pressione sui costi operativi.

Questi impatti avrebbero riflessi sulle principali voci di bilancio, in particolare su **ricavi e costi operativi**.

Tuttavia, grazie alla **politica commerciale adottata e consolidata negli anni**, che punta a diversificare la geografia degli approvvigionamenti e a mantenere un **equilibrio tra acquisti e vendite**, l'azienda può limitare i rischi, mitigando gli impatti negativi e garantendo una gestione più sostenibile dei flussi produttivi e commerciali.

## Politiche

La salvaguardia delle risorse naturali, con particolare attenzione alla gestione responsabile delle risorse idriche, è un elemento centrale della mission del Gruppo. Negli anni, sono state implementate numerose azioni volte al risparmio idrico, come l'ottimizzazione dei processi produttivi e l'adozione di impianti a scarico zero, in particolare negli stabilimenti dedicati all'estrazione dell'olio.

In un contesto globale in cui le risorse idriche sono sempre più scarse e le condizioni climatiche sono molto variabili, è essenziale che anche il settore agricolo adotti pratiche che ottimizzino l'uso dell'acqua. Inoltre, l'aggiornamento delle tecniche di gestione delle risorse idriche è essenziale per assicurare che l'agricoltura possa soddisfare la crescente domanda globale di cibo senza compromettere la salute degli ecosistemi e delle future generazioni. Per questo, all'interno del **Manifesto "Nurture the Future"**, Cereal Docks si impegna a coinvolgere il comparto agricolo promuovendo pratiche di efficientamento dell'uso dell'acqua, tra cui l'irrigazione di precisione e tecniche agronomiche che riducano le perdite per ruscellamento, favorendo l'infiltrazione sotterranea. Il tutto per evitare sprechi e garantire la sostenibilità a lungo termine delle coltivazioni.

Tutti gli stabilimenti del Gruppo effettuano scarichi esclusivamente in fognatura e sono sottoposti a periodici controlli analitici, finalizzati a garantire la piena conformità alle prescrizioni del Testo Unico Ambientale (TUA). Non vi sono scarichi diretti in mare o nei corsi d'acqua, a conferma di un approccio rispettoso e responsabile nei confronti dell'ambiente. Sebbene gli impianti del Gruppo non prevedano il riciclo dell'acqua, vengono utilizzati sistemi a circuito chiuso, come quelli adottati negli impianti di cogenerazione, che consentono di ottimizzare i recuperi termici e minimizzare l'impatto idrico complessivo.

## Metriche

Nell'ultimo esercizio fiscale, i **prelievi idrici** del Gruppo Cereal Docks ammontano a **623 megalitri**, di cui il 67% proviene da acque sotterranee e il 33% da risorse idriche di terze parti. Rispetto al 2023, si è registrato un incremento di circa il 21,7% nei prelievi, senza, tuttavia, attingere da aree classificate a stress idrico.

Nel 2024, gli **scarichi idrici** provenienti da risorse idriche di terze parti sono aumentati a 199 megalitri, rispetto ai 181 del 2023, tutti costituiti da acque dolci con solidi disciolti totali  $\leq 1.000$  mg/l.

Il **consumo totale di acqua** è cresciuto del 21,7% nel 2024, passando da 512 megalitri nel 2023 a 623 megalitri. Allo stesso tempo, il **consumo di acqua per lavoratore** è aumentato da 1,8 megalitri nel 2023 a 2,3 megalitri nel 2024, mantenendo costante il numero medio di lavoratori che hanno l'autorizzazione allo scarico (188).

*Riferimento a Tabella 8  
Prelievo idrico per fonte  
(megalitri)*

*Riferimento a Tabella 9  
Scarichi idrici per destinazione  
(megalitri)*

*Riferimento a Tabella 10  
Suddivisione del consumo  
totale di acqua (megalitri)*

*Riferimento a Tabella 11  
Consumo totale di acqua per  
lavoratore*



TAB. 8 - PRELIEVO IDRICO PER FONTE (MEGALITRI)

	2023	2024
<b>Acque sotterranee (pozzi)</b>	<b>376</b>	<b>416</b>
Acqua dolce (<=1.000 mg/L solidi totali disciolti)	376	416
<b>Risorse idriche di terze parti</b>	<b>136</b>	<b>207</b>
di cui acque dolci (<=1.000 mg/l solidi disciolti totali)	130	202
di cui altri tipi di acqua (>1.000 mg/l totali di solidi disciolti)	6	5
<b>Totale acqua prelevata</b>	<b>512</b>	<b>623</b>
di cui acque dolci (<=1.000 mg/l solidi disciolti totali)	506	618
di cui altri tipi di acqua (>1.000 mg/l totali di solidi disciolti)	6	5

Nota: I dati differiscono rispetto al Report di Sostenibilità 2023, in quanto si riferiscono all'anno fiscale, mentre lo scorso anno erano stati utilizzati i dati relativi all'anno solare.

TAB. 9 - SCARICHI IDRICI PER DESTINAZIONE (MEGALITRI)

	2023	2024
<b>Risorse idriche di terze parti</b>	<b>181</b>	<b>199</b>
di cui acque dolci (<=1.000 mg/l solidi disciolti totali)	181	199

Nota: I dati differiscono rispetto al Report di Sostenibilità 2023, in quanto si riferiscono all'anno fiscale, mentre lo scorso anno erano stati utilizzati i dati relativi all'anno solare.

TAB. 10 - SUDDIVISIONE DEL CONSUMO TOTALE DI ACQUA (MEGALITRI)

	2023	2024
	<b>Tutte le aree</b>	<b>Tutte le aree</b>
<b>Prelievo totale di acqua</b>	<b>512</b>	<b>623</b>
Acqua dolce (<=1.000 mg/L solidi totali disciolti)	506	618
Altra acqua (> 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	6	5
<b>Scarico totale dell'acqua</b>	<b>181</b>	<b>199</b>
Acqua dolce (<=1.000 mg/L solidi totali disciolti)	181	199
Altra acqua (> 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	-	-
<b>Consumo totale di acqua</b>	<b>331</b>	<b>424</b>
Acqua dolce (<=1.000 mg/L solidi totali disciolti)	325	419
Altra acqua (> 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	6	5

Nota: I dati differiscono rispetto al Report di Sostenibilità 2023, in quanto si riferiscono all'anno fiscale, mentre lo scorso anno erano stati utilizzati i dati relativi all'anno solare.

TAB. 11 - CONSUMO TOTALE DI ACQUA PER LAVORATORE

	u.m.	2023	2024
		<b>Tutte le aree</b>	<b>Tutte le aree</b>
Consumo totale di acqua	mL	331	424
Numero totale di lavoratori (media dell'anno)	N.	188	188
Consumo di acqua per lavoratore	mL/n	1.8	2.3

Nota: numero totale di lavoratori che hanno l'autorizzazione allo scarico

## 6.4 Consumi energetici ed emissioni

Il Gruppo Cereal Docks si impegna a fornire un'informativa trasparente sui propri consumi energetici e sulle emissioni rilasciate in atmosfera. Questo obiettivo viene perseguito attraverso l'utilizzo di **fattori di conversione universalmente riconosciuti, come quelli forniti dal DEFRA**, che garantiscono l'**affidabilità e la comparabilità dei dati comunicati**. Tale approccio riflette la volontà del Gruppo di promuovere una gestione responsabile delle risorse energetiche, supportando il monitoraggio e la riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività.

### IMPATTI RISCHI ED OPPORTUNITÀ

In relazione al cambiamento climatico, l'analisi di Doppia Rilevanza ha evidenziato gli ambiti prioritari sui quali il Gruppo sta concentrando le proprie azioni, con un focus particolare sulle **iniziative volte all'adattamento e alla mitigazione dei cambiamenti climatici**, oltre che sulla **gestione sostenibile dell'energia**. Questo approccio riflette l'impegno costante di Cereal Docks nel contribuire alla transizione verso modelli produttivi più responsabili e resilienti rispetto alle sfide climatiche globali.

### POTENZIALI EFFETTI FINANZIARI

I cambiamenti climatici possono generare una serie di impatti economici diretti e indiretti per Cereal Docks, tra cui l'alterazione delle geografie di approvvigionamento e i cambiamenti nei consumi.

**Variazione delle geografie di approvvigionamento:** con l'intensificarsi degli effetti del cambiamento climatico, alcune aree di approvvigionamento potrebbero diventare meno produttive o inaccessibili. Il Gruppo ha già messo in atto una strategia orientata a diversificare le sue fonti di approvvigionamento, grazie alla quale ha saputo far fronte negli scorsi anni a emergenze come conflitti (ad esempio, la guerra in Ucraina) o crisi sanitarie globali

(come la pandemia da COVID-19). Sebbene tali situazioni possano comportare  **aumenti nei costi delle materie prime e dei trasporti**, l'approccio dell'azienda permette di mitigare questi impatti, adattandosi alle dinamiche del mercato nel lungo periodo.

**Calo dei consumi:** temperature più alte potrebbero ridurre la produzione zootecnica, con una  **minore domanda di ingredienti per la mangimistica**. Tuttavia, il Gruppo ha una solida presenza anche in altri ambiti, come il settore alimentare, il che contribuisce a ridurre il rischio complessivo. Inoltre, pur riconoscendo che potrebbero sorgere costi aggiuntivi legati al trasporto verso nuove destinazioni, l'azienda ha adottato strategie preventive per gestire al meglio queste situazioni, mantenendo una buona competitività sul mercato.

Gli impatti economici potrebbero riflettersi principalmente sulle **voci di bilancio relative a costi per materie prime, costi di trasporto e ricavi**, richiedendo una continua adattabilità alle dinamiche climatiche in evoluzione.

*Riferimento a Tabella 12  
Rilevanza dei temi legati al  
cambiamento climatico*

TAB. 12 - RILEVANZA DI TEMI LEGATI AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Cambiamento climatico	
Cambiamento climatico	Adattamento ai cambiamenti climatici
	Energia
	Mitigazione dei cambiamenti climatici
	= Sotto temi e sotto sotto temi rilevanti
	= Non rilevanti

## Politiche

Attualmente, il Gruppo Cereal Docks non dispone di una politica formalizzata specifica sul cambiamento climatico. Tuttavia, il **Codice Etico** del Gruppo prevede un impegno a valutare e implementare  **misure preventive per limitare i potenziali impatti negativi delle attività sull'ambiente**, avvalendosi anche delle soluzioni offerte dall'evoluzione tecnologica. Oltre al Codice Etico, tra le finalità di beneficio comune che, in quanto Società Benefit, Cereal Docks si è data, ci sono i temi dell'applicazione di tecnologie e sistemi finalizzati al continuo miglioramento dell'efficienza energetica, privilegiando la produzione di energia da fonti rinnovabili e la capacità di autoproduzione per soddisfare i propri fabbisogni energetici, nonché il miglioramento delle performance con l'obiettivo di ridurre costantemente gli impatti ambientali lungo tutto il ciclo produttivo. In effetti, si vede nelle azioni che l'azienda ha implementato negli anni questa linea guida. Inoltre, il **monitoraggio continuo delle emissioni** e la definizione di procedure e protocolli di gestione rappresentano strumenti fondamentali per contribuire alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico.

## Metriche

Nel 2024, il Gruppo ha registrato un **aumento del consumo totale di energia**, che è passato da 643.016 MWh nel 2023 a 743.590 MWh, con un incremento del 22%. Questo riflette la crescita delle operazioni e delle attività produttive. **Nonostante l'aumento complessivo**, la quota di energia proveniente da **fonti rinnovabili si mantiene stabile al 71% del totale**, confermando l'impegno del Gruppo verso la sostenibilità. In particolare, i consumi da **fonti rinnovabili** sono aumentati significativamente, passando da 97.903 MWh nel 2023 a 119.054 MWh nel 2024, grazie all'incremento



**Il consumo da fonti rinnovabili è aumentato del 21,6% nel 2024 rispetto all'anno precedente**

*Riferimento a Tabella 13  
Consumo totale di energia (MWh)*

nell'utilizzo di biomasse, biogas e altre energie rinnovabili.

Al contempo i consumi da **fonti non rinnovabili** sono aumentati da 545.113 MWh nel 2023 a 624.536 MWh nel 2024. Tale aumento è principalmente causato dall'aumento della produzione e legato all'energia elettrica e al diesel. Si evidenzia che nel calcolo del diesel sono stati compresi anche i consumi relativi alla flotta aziendale del Gruppo.

*Riferimento a Tabella 14  
Emissioni dirette (tCO2e)*

*Riferimento a Tabella 15  
Emissioni lorde di GHG Scope 1 e Scope 2 (tCO2e)*

**TAB. 13 - CONSUMO TOTALE DI ENERGIA**

	u.m.	2023	2024
<b>(a) Consumo totale di energia da fonti fossili per settori ad alto impatto climatico disaggregato per:</b>		<b>545.113</b>	<b>624.536</b>
(i) Carbone e prodotti a base di carbone		-	-
(ii) Petrolio greggio e prodotti petroliferi		7.258	9.772
(iii) Gas naturale		505.778	576.201
(iv) Consumo di combustibili da altre fonti non rinnovabili		-	-
(v) Energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti		32.077	38.563
<b>(b) Consumo totale di energia da fonti rinnovabili disaggregato per:</b>		<b>97.903</b>	<b>119.054</b>
(i) Consumo di combustibile da fonti rinnovabili (inclusi biomasse, biogas, rifiuti di carburanti non fossili, idrogeno da fonti rinnovabili, ecc.	MWh	94.681	115.238
(ii) Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti		-	-
(iii) Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili		3.222	3.815
<b>(a) Consumo totale di energia da fonti non rinnovabili: calcolato dalla somma delle righe (a)</b>		<b>545.113</b>	<b>624.536</b>
Quota di fonti non rinnovabili sul consumo totale di energia (%)		29%	29%
<b>(b) Consumo totale di energia da fonti rinnovabili: calcolato dalla somma delle righe (b)</b>		<b>97.903</b>	<b>119.054</b>
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia (%)		71%	71%
<b>Consumo totale di energia</b>		<b>643.016</b>	<b>743.590</b>

TAB. 14 - EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE (tCO<sub>2</sub>e)

	2023	2024
emissioni lorde di GES - Scope 1	96.177	110.311
emissioni lorde di GES - Scope 2 - location based	9.908.525	11.912
emissioni lorde di GES - Scope 2 - market based	14.027.187	16.864

Nota: Le emissioni di GES - Scope 2 non corrispondono a quelle rendicontate nel FY2023 in quanto sono stati aggiornati i fattori di emissione.

TAB. 15 - EMISSIONI LORDE DI GHG SCOPE 1 E SCOPE 2 (tCO<sub>2</sub>e)

Emissioni lorde di GHG Scope 1	2023	2024
Metano	92.571	105.442
Diesel	682	1.338
Gasolio - flotta aziendale -	1.201	1.219
Gas naturali (Biomasse)	1.725	2.099
Refrigeranti	275	212
<b>Totale Emissioni scope 1</b>	<b>96.452</b>	<b>110.099</b>
Emissioni lorde di GHG Scope 2	2023	2024
<b>Emissioni indirette - Location based</b>		
Elettricità - Fonti non rinnovabili	9.909	11.912
<b>Emissioni indirette - Market based</b>		
Elettricità - Fonti non rinnovabili	14.027	16.864



## Iniziative

Cereal Docks riconosce l'importanza di contribuire alla lotta contro il **cambiamento climatico** attraverso azioni concrete che mirano a ridurre le proprie **emissioni di gas serra** e a promuovere **pratiche a basso impatto ambientale**. L'azienda adotta strategie orientate all'efficienza energetica e all'utilizzo di fonti rinnovabili, mirando a limitare l'impronta carbonica dei propri processi produttivi.

## Piano ESG 2021-2025 TARGET COMPLETATO!



Entro il 2024, incrementare del 50% l'energia autoprodotta da fotovoltaico rispetto al 2022

RISULTATO: +50%\*

## 1. ESPANSIONE E INNOVAZIONE NELL'UTILIZZO DELL'ENERGIA SOLARE

Nel maggio 2024 il Gruppo ha completato l'installazione di tre nuovi impianti fotovoltaici presso lo stabilimento di Camisano, situati sul Magazzino G, sul Magazzino F e sopra il Laboratorio di Qualità in via Mattarella. Questi impianti, con una potenza complessiva di 776 kWp, generano un risparmio energetico annuo stimato in 853 600 kWh, grazie a un rendimento medio di 1 100 kWh per kW installato.

Inoltre, presso il sito di Portogruaro, un intervento di revamping sull'impianto fotovoltaico esistente con l'installazione di pannelli ad alta efficienza, ha portato alla realizzazione di un impianto da 1.6 MWp. Complessivamente, la capacità fotovoltaica installata nello stabilimento di Portogruaro è aumentata a circa 3,3 MWp, con un risparmio energetico annuale stimato di 1.760.000 kWh. Questi interventi evidenziano l'impegno del Gruppo nell'adozione di soluzioni energetiche sostenibili per ridurre l'impatto ambientale e migliorare l'efficienza energetica.



\* L'obiettivo è stato pienamente raggiunto in termini di impianti installati e operativi. Tuttavia, la produzione, a consuntivo dell'anno fiscale 2024, è incrementata solo del 40% a causa dell'avvio posticipato degli ultimi impianti installati (tra maggio e giugno 2024).

## INIZIATIVE DI EFFICIENZA ENERGETICA E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

## 2. INIZIATIVE DI EFFICIENZA ENERGETICA E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Nel 2024, il Gruppo ha realizzato importanti interventi per migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Presso il sito di **Marghera**, è stato completato un intervento significativo sull'**impianto di cogenerazione**, con la sostituzione del motore da 4,4 MW, che ha portato a un miglioramento del rendimento e a un risparmio di metano pari all'1%, corrispondente a 80.000 mc di gas su 8.000 ore di funzionamento annuali.

Al sito di **San Pietro di Morubio (Ital Green Oil)**, il Gruppo ha avviato la costruzione di un nuovo **impianto di cogenerazione** da 2 MW elettrici, che entrerà in funzione nel 2025. Questo impianto contribuirà a un risparmio energetico stimato di 1.400 TEP, con un impatto positivo sul perseguimento degli obiettivi di sostenibilità del Gruppo.

Inoltre, nel comune di **Camisano Vicentino**, è stato avviato il progetto di costruzione di **una rete di teleriscaldamento**, che avrà una potenza superiore a 1 MW termico e si estenderà su 1,7 chilometri. La rete servirà alcune utenze sensibili e utilizzerà caldaie progettate per funzionare sia a gas metano che a olio vegetale, aprendo la strada, grazie all'uso di quest'ultimo, alla possibilità di ridurre le emissioni di Scope 1 fino al 20% a livello di Gruppo.



## INIZIATIVE DI EFFICIENZA ENERGETICA E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

### 3. OBIETTIVO SOSTENIBILITÀ: TARGET AMBIENTALE NEL PREMIO DI RISULTATO

Nel cammino verso una sempre maggiore integrazione della sostenibilità nei processi aziendali, già dal 2022 il Gruppo ha introdotto e porta avanti uno specifico indicatore nel Premio di Risultato: il target di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> per tonnellata di prodotto lavorato, fissando come obiettivo il mantenimento di tale valore al di sotto della media degli ultimi tre anni. Questa scelta non solo sottolinea l'impegno verso la sostenibilità, ma rafforza anche il legame tra gli interessi aziendali, il successo del Gruppo e la tutela dell'ambiente. Promuovendo una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, il Gruppo consolida l'idea che la prosperità economica debba andare di pari passo con la responsabilità ambientale, valorizzando gli sforzi per ridurre l'impatto delle emissioni derivanti dagli impianti produttivi e industriali.



## 6.4.1 Logistica multimodale

La logistica rappresenta una componente fondamentale per il Gruppo Cereal Docks, data la complessità dei trasporti legati alla movimentazione di prodotti come semi oleosi e cereali, che vanno dai luoghi di origine agli impianti di stoccaggio, trasformazione e, infine, ai clienti.

Il Gruppo dal 2018, ha adottato un **modello logistico "hub and spoke"**, in cui i **centri di raccolta principali (hub) sono interconnessi** tramite una rete multimodale che integra diversi mezzi di trasporto, come ferrovia, acqua e gomma. Per le **lunghe distanze** e i carichi pesanti, vengono preferiti il **trasporto ferroviario e fluvio-marittimo**, mentre per le **tratte più brevi** e i trasferimenti locali si ricorre principalmente al **trasporto su gomma**, cercando sempre di privilegiare soluzioni a basso impatto ambientale.

Tra le linee guida principali del modello logistico adottato, spiccano **l'utilizzo prevalente della ferrovia** per l'approvvigionamento delle materie prime e l'ottimizzazione della gestione dei prodotti finiti e semi-lavorati attraverso la **multi-modalità**, che consente di sfruttare al meglio le diverse modalità di trasporto.

Per rendere la propria logistica più sostenibile ed efficiente, il Gruppo, dal 2018 ad oggi, ha intrapreso le seguenti iniziative:

- Collaborazione con vettori impegnati a ridurre l'impatto ambientale dei mezzi di trasporto, inclusa l'**adozione di camion a metano liquido (LNG)**, personalizzati con il marchio Cereal Docks.
- Grazie all'implementazione del Progetto Pese 4.0, integrazione di tutti gli stabilimenti e centri logistici in **un'unica piattaforma digitale che consente una gestione rapida e sicura delle operazioni di registrazione, controllo e pesatura dei veicoli**, con la riduzione dell'uso della carta in linea con gli obiettivi di sostenibilità.



**Dal 2018, il Gruppo ha implementato un modello logistico multimodale con utilizzo crescente della ferrovia**

- Potenziamento dello stabilimento di Portogruaro con l'**aggiunta di un secondo raccordo ferroviario**, che consente l'accoglimento di treni più pesanti, migliorando l'efficienza logistica e ottimizzando i flussi di approvvigionamento e distribuzione.
- Nel 2024, introduzione di un **veicolo green** a trazione completamente elettrica che azzerà l'impiego di combustibili fossili nella gestione e movimentazione dei convogli ferroviari all'interno del terminal di Portogruaro.

#### A PORTO MARGHERA, LA PIPELINE SOTTERRANEA PER IL TRASPORTO DI OLI VEGETALI

L'Autorità di Sistema Portuale ha approvato nel 2024 un importante intervento a Porto Marghera per collegare gli stabilimenti di Cereal Docks tramite una pipeline sotterranea di 2,6 km, che trasporterà oli vegetali tra l'impianto di Banchina Molini e il deposito costiero di via Righi. Questo progetto, che fa parte del Piano Operativo Triennale, permetterà di ridurre di circa 27.700 kg/anno le emissioni di CO<sub>2</sub>, attualmente dovute al trasporto su strada. Inoltre, è in corso la conferenza dei servizi per la costruzione di 6 nuovi silos per il condizionamento della soia. L'investimento complessivo è di 15 milioni di euro e la capacità di stoccaggio dei due impianti raggiungerà 130.000 tonnellate.

#### Piano ESG 2021-2025 TARGET COMPLETATO!

- Entro il 2025, incrementare del 15% il payload factor medio (tonnellate metriche medie per treno) in entrata rispetto al 2018. **RISULTATO: +84%**
- Entro il 2025, incrementare del 30% il payload factor medio (tonnellate metriche medie per treno) in uscita rispetto al 2018. **RISULTATO: +42%**

## 6.5 Inquinamento

### IMPATTI RISCHI ED OPPORTUNITÀ

L'analisi di Doppia Rilevanza ha permesso di individuare le principali priorità per il Gruppo Cereal Docks in relazione all'inquinamento. Sebbene tematiche come l'inquinamento del suolo, delle risorse alimentari, degli organismi viventi e la diffusione di microplastiche non siano risultate rilevanti nel contesto operativo dell'azienda, sono emersi come prioritari aspetti cruciali quali l'inquinamento dell'aria, dell'acqua e la gestione di sostanze preoccupanti o estremamente preoccupanti. Questi temi rappresentano le principali sfide ambientali che il Gruppo affronta, impegnandosi a ridurre gli impatti delle proprie attività.

Per limitare l'**impatto sull'acqua**, gli stabilimenti di Camisano Vicentino e Marghera sono dotati dell'**impianto "zero effluent"**, che garantisce lo scarico nullo di reflui. Inoltre, il Gruppo adotta misure di sicurezza specifiche per **prevenire i rischi di sversamenti, equipaggiando le aree di stoccaggio dei rifiuti** con dispositivi adeguati in base ai rischi identificati: ad esempio, materiali assorbenti per i rifiuti liquidi e estintori per i rifiuti infiammabili.

Riferimento a Tabella 16  
Rilevanza dei temi legati all'inquinamento



**2 plant sono dotati di impianti per lo scarico nullo di reflui e ovunque sistemi di sicurezza avanzati prevenendo sversamenti per ogni tipo di rischio identificato**

TAB. 16 - RILEVANZA DEI TEMI LEGATI ALL'INQUINAMENTO

Inquinamento	
Inquinamento dell'aria	
Inquinamento dell'acqua	
Inquinamento del suolo	
Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari	
Sostanze preoccupanti	
Sostanze estremamente preoccupanti	
Microplastiche	
	= Sotto temi e sotto sotto temi rilevanti
	= Non rilevanti

Cereal Docks effettua **audit interni e con enti terzi** per verificare la conformità alle Direttive 2009/28/CE e UE 2018/2001, requisiti essenziali per gli standard di certificazione. Questo processo di verifica assicura che le attività aziendali siano conformi alle normative europee in materia di sostenibilità e impatti ambientali, favorendo un miglioramento continuo nella gestione dei rischi e delle opportunità legati all'ambiente.

#### POTENZIALI EFFETTI FINANZIARI

Eventuali episodi di inquinamento potrebbero generare **maggiori costi operativi per bonifiche ambientali, smaltimento di materiali non conformi e ritiri di prodotti contaminati**, con la necessità di attivare nuove produzioni per sostituire quelli ritirati.

Questi rischi finanziari sono in parte mitigati da **polizze assicurative** e dai **numerosi presidi** in essere per garantire la corretta gestione dei processi produttivi.

## Politiche

Il Gruppo Cereal Docks non dispone attualmente di una politica formalizzata dedicata all'inquinamento. Tuttavia, il Codice Etico sottolinea il divieto di immettere illegalmente nell'ambiente sostanze pericolose che possano compromettere la qualità di suolo, sottosuolo, acque, aria, flora e fauna selvatica. Il Gruppo garantisce il rispetto della normativa vigente e delle prescrizioni delle autorità competenti, attuando un costante monitoraggio delle emissioni e definendo procedure e protocolli di gestione.

## Metriche

Nel corso del 2024, le **emissioni in acqua** hanno registrato un incremento rispetto all'anno precedente, passando da 2 a 6 tonnellate complessive. In particolare, l'azoto totale è aumentato da 1 a 4 tonnellate, mentre il fosforo totale è raddoppiato, salendo da

1 a 2 tonnellate. Presso lo stabilimento di Camisano si è registrato un temporaneo superamento del limite di concentrazione di alluminio nelle acque di scarico destinate alla fognatura. La situazione è stata prontamente risolta, garantendo il rapido ripristino dei parametri di conformità. Nell'ottica di un miglioramento continuo delle nostre infrastrutture e per rispondere all'incremento dei volumi di liquido trattato, **l'impianto di depurazione di Camisano sarà oggetto di un intervento di revamping** finalizzato ad aumentarne l'efficienza e la capacità operativa. **Non sono state invece rilevate tracce di pesticidi o altre sostanze prioritarie** definite dalla Direttiva 2000/60/CE.

Per quanto riguarda le **emissioni di inquinanti atmosferici**, i dati per il 2024, al momento della stesura del presente documento, non sono ancora disponibili, poiché la maggior parte dei campionamenti e delle analisi viene effettuata durante il periodo autunnale. Questo slittamento temporale è legato alla stagionalità della raccolta del seme e alla successiva accensione delle macchine per l'essiccazione dei semi oleosi. Nel 2023, le emissioni complessive ammontavano a 218 tonnellate, con contributi significativi da parte degli ossidi di azoto (103 t) e del monossido di carbonio (48 t).

Anche i dati relativi all'**utilizzo di sostanze pericolose** nel 2024 non sono ancora disponibili. Nel 2023, il totale delle sostanze pericolose impiegate ammontava a 2.831 tonnellate, con la soda caustica (1.450 t) e l'esano (860 t) tra i componenti maggiormente utilizzati.

## Iniziative

Cereal Docks è consapevole dell'importanza di minimizzare gli effetti ambientali delle proprie operazioni, focalizzandosi in particolare sulla **gestione dell'inquinamento**. L'azienda adotta **misure preventive per contenere le emissioni inquinanti nell'aria, nelle acque e nel suolo**, facendo ricorso a tecnologie all'avanguardia e a pratiche operative responsabili.

*Riferimento a Tabella 17  
Emissioni in acqua*

*Riferimento a Tabella 18  
Emissioni di inquinanti  
atmosferici*

*Riferimento a Tabella 19  
Sostanze pericolose*

TAB. 17 - EMISSIONI IN ACQUA

Emissioni in acqua	u.m.	2023	2024
Azoto totale	T	1	4
Fosforo totale		1	2
Pesticidi		-	
Altre sostanze prioritarie come definite all'articolo 2, paragrafo 30, della direttiva 2000/60/CE		-	
<b>Totale</b>		<b>2</b>	<b>6</b>

TAB. 18 - EMISSIONI DI INQUINANTI ATMOSFERICI

Emissioni di inquinanti atmosferici	u.m.	2023	2024
Anidride solforosa (SO2)	T	8	N.D.
Ossidi di azoto (NOx)		103	N.D.
Composti organici volatili (COV)		29	N.D.
Polveri		25	N.D.
Monossido di carbonio (CO)		48	N.D.
COT		5	N.D.
<b>Totale</b>		<b>218</b>	<b>N.D.</b>

TAB. 19 - SOSTANZE PERICOLOSE

	u.m.	2023	2024
<b>Sostanze pericolose</b>	T	<b>2.831</b>	<b>N.D.</b>
Soda caustica 50%		1.450	N.D.
Acido fosforico 75%		172	N.D.
Acido solforico 96%		274	N.D.
Acido formico		76	N.D.
Esano		860	N.D.
<b>Totale</b>		<b>2.831</b>	<b>N.D.</b>

## INIZIATIVE DI CONTROLLO E PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO

### 1. AZIONI ATTE A DIMINUIRE L'IMPATTO DELLE SOSTANZE INQUINANTI UTILIZZATE NEL CICLO PRODUTTIVO

Il Gruppo Cereal Docks affronta la tematica della riduzione dell'impatto delle sostanze inquinanti nel ciclo produttivo attraverso una serie di azioni mirate, integrate nelle strategie di sostenibilità e gestione ambientale. L'impegno del Gruppo si concentra sull'ottimizzazione dei processi produttivi, la scelta di materiali e sostanze meno impattanti e il controllo continuo delle emissioni e dei residui generati.

Inoltre, relazionandosi con la propria catena di fornitura, l'azienda incentiva l'ottimizzazione dei quantitativi di principi attivi impiegati in campo, attraverso approcci agronomici innovativi, privilegiando soluzioni che riducono l'impiego di input e puntando su attrezzature sempre più efficienti per la loro somministrazione. Questo impegno è supportato dalle attività formative organizzate da Mantegna Academy per l'agricoltura che fornisce ai fornitori del Gruppo strumenti e conoscenze per migliorare le performance produttive, riducendo al contempo l'uso di risorse e ottimizzando i processi.

### 2. BAT-AEL

I BAT-AEL (Best Available Techniques - Associated Emission Levels) rappresentano i **livelli di emissione associati alle migliori tecniche disponibili** definiti dalla Direttiva 2010/75/UE sulle emissioni industriali. Questi standard stabiliscono intervalli di emissione che le installazioni industriali devono rispettare per ridurre al minimo l'impatto ambientale delle loro attività.

Il Gruppo Cereal Docks, attraverso l'applicazione di tali BAT AEL, prevede una significativa riduzione del consumo di esano nei propri processi produttivi, rafforzando il proprio impegno verso una gestione sostenibile e responsabile delle risorse e delle emissioni.

### INIZIATIVE DI CONTROLLO E PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO

#### 3. INIZIATIVE DI GESTIONE E PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO

Il Gruppo Cereal Docks adotta un approccio proattivo nella **gestione dei rifiuti** mirato a prevenire e mitigare gli impatti ambientali e i rischi per la sicurezza derivanti dalla loro produzione e gestione. A tal fine, sono state implementate misure preventive specifiche che mirano a ridurre i potenziali rischi di inquinamento. Ad esempio, nelle aree di deposito dei rifiuti, sono stati previsti presidi ambientali adeguati per contenere e gestire correttamente i rifiuti liquidi e infiammabili.

L'utilizzo di materiali assorbenti per **prevenire sversamenti accidentali** e l'installazione di estintori per i rifiuti infiammabili sono solo alcune delle soluzioni adottate. Per garantire che non vi siano **fuoriuscite di oli lubrificanti** esausti sono stati predisposti bacini di contenimento all'interno degli IBC (Intermediate Bulk Containers), evitando così la dispersione nell'ambiente e limitando al minimo i rischi di contaminazione.



NOTA  
METODOLOGICA

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento principale di rendicontazione di tutte le performance ambientali e sociali del Gruppo Cereal Docks, prestando la dovuta attenzione alla visione degli stakeholder che aggiungono valore alle decisioni e attività del Gruppo.

I principi che guidano il Gruppo dal 2014 sono trasparenza e struttura, soprattutto se applicati alla comunicazione con i propri stakeholder di riferimento e alla rendicontazione delle performance economico-finanziarie e di sostenibilità.

Il documento che segue è stato redatto con riferimento ai Global Reporting Initiative Standards (GRI Standard) definiti dalla Global Reporting Initiative e con una selezione volontaria degli “European Sustainability Reporting Standards” pubblicati dall’EFRAG (European Financial Reporting Advisory) e approvati dalla Commissione Europea a luglio 2023, secondo quanto indicato dall’ESRS 1 - Prescrizioni generali. I principi generali applicati per la redazione del Report di Sostenibilità sono quelli stabiliti nell’Appendice B dell’ESRS 1 (pertinenza, rappresentazione fedele, comparabilità, verificabilità e comprensibilità) così come gli indicatori di performance selezionati, che sono rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un’analisi di rilevanza, come descritto nella sezione “La nostra visione di sostenibilità”.

Si segnala che il presente Bilancio di Sostenibilità per l’esercizio 2024 non sarà sottoposto ad assurance esterna. Il periodo di riferimento è rappresentato dall’esercizio 2024, coincidente con l’anno fiscale che va dal 1 settembre 2023 al 31 agosto 2024. Inoltre, al fine di favorire la comparabilità dei dati e fornire una vista più ampia delle performance del Gruppo, sono esposte informazioni quantitative, con riferimento alle specifiche tematiche, per l’anno antecedente al 2024, salvo diversamente indicato.

Il perimetro di rendicontazione corrisponde a quello del Bilancio Consolidato dell’esercizio chiuso il 31 agosto 2024, le cui società sono illustrate al paragrafo “1.1 La nostra identità: radici e crescita di una Società Benefit”; eventuali limitazioni di perimetro sono specificate nel documento. Si precisa che i dati ambientali non riguardano Grey Silo Venture Srl, società costituita il 03.02.2022, in quanto non rilevante per il tipo di attività che svolge, ovvero detenzione di partecipazioni in start up. Si precisa inoltre che tale società non determina ricavi significativi e presenta un numero di dipendenti al 31.08.2024 pari a uno.

#### **Commenti ed opinioni sul Bilancio di Sostenibilità 2024**

**possono essere inviati via email a:**

valeriapilastro@ceraldocks.it - jenniferdallalibera@ceraldocks.it



# GRI

## INDICE DEI CONTENUTI

# GRI INDICE DEI CONTENUTI

STANDARD GRI	RIFERIMENTO ESRS	RIF. TESTO	NOTE
<b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE</b>			
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	<b>ESRS 1, 5.1:</b> Impresa che comunica le informazioni e catena del valore <b>ESRS 2, BP-1:</b> Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	<b>ESRS 1</b>	Nota metodologica
2-4	Restatement di informazioni	<b>ESRS 2, BP-2:</b> Informativa in relazione a circostanze specifiche	Nota metodologica
2-5	Assurance esterna		Nota metodologica Il Report non è stato sottoposto ad assurance esterna
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	<b>ESRS 2, SBM-1:</b> Strategia, modello aziendale e catena del valore	Il Gruppo Cereal Docks > La nostra identità: radici e crescita di una Società Benefit  La nostra visione di sostenibilità> Sostenibilità come strategia e impegno
2-7	Dipendenti	<b>ESRS 2, SBM-1:</b> Strategia, modello aziendale e catena del valore <b>ESRS S1-6:</b> Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	La nostra visione di sostenibilità> Sostenibilità come strategia e impegno  Persone e Comunità > Le persone Cereal Docks Group > Caratteristiche dei dipendenti Cereal Docks
2-8	Lavoratori non dipendenti	<b>ESRS S1-7:</b> Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	Persone e Comunità > Le persone Cereal Docks Group > Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti dell'impresa
2-9	Struttura e composizione della governance	<b>ESRS 2, GOV-1:</b> Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	Governance > Corporate governance > La Governance del Gruppo
2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione degli impatti	<b>ESRS 2 GOV-1:</b> Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo <b>ESRS 2 GOV-2:</b> Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate <b>ESRS G1:</b> Condotta delle imprese	Governance > Corporate governance > La Governance del Gruppo  Governance> Condotta dell'impresa

STANDARD GRI	RIFERIMENTO ESRS	RIF. TESTO	NOTE
<b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE</b>			
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	<b>ESRS 2 GOV-5:</b> Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità	Governance > Corporate governance  Al momento non esiste un sistema di controllo interno per la rendicontazione di sostenibilità
2-22	Statement sulla strategia di sviluppo sostenibile	<b>ESRS 2, SBM-1:</b> Strategia, modello aziendale e catena del valore	Lettera del presidente  La nostra visione di sostenibilità> Sostenibilità come strategia e impegno
2-23	Impegni nelle politiche	<b>ESRS S1-1:</b> Politiche relative alla forza lavoro propria <b>ESRS S1-2:</b> Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti <b>ESRS S3-1:</b> Politiche relative alle comunità interessate <b>ESRS S4-1:</b> Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali <b>ESRS G1-1:</b> Politiche in materia di cultura di impresa e condotta delle imprese	Persone e Comunità > Le persone Cereal Docks Group > Politiche  Persone e Comunità > Relazioni con la comunità > Politiche  Dal mondo agricolo ai clienti, attraverso i nostri ingredienti > Sicurezza alimentare > Politiche  Governance > Condotta dell'impresa > Politiche
2-24	Integrazione degli impegni nelle politiche	<b>ESRS 2, GOV-2:</b> Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate <b>ESRS S1-4:</b> Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni <b>ESRS S3-4:</b> Interventi su impatti rilevanti per le comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni <b>ESRS S4-4:</b> Interventi su impatti rilevanti per i consumatori e gli utilizzatori finali e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni <b>ESRS G1-1:</b> Politiche in materia di cultura di impresa e condotta delle imprese	Governance > Corporate governance  Persone e comunità > Le persone Cereal Docks > Impatti, rischi e opportunità  Persone e Comunità > Relazioni con la comunità > Impatti, rischi e opportunità  Dal mondo agricolo ai clienti, attraverso i nostri ingredienti > Clienti e consumatori finali > Impatti, rischi e opportunità  Governance > Condotta dell'impresa > Politiche

# GRI INDICE DEI CONTENUTI

STANDARD GRI	RIFERIMENTO ESRS	RIF. TESTO	NOTE
<b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE</b>			
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	<p><b>ESRS S1-1:</b> Politiche relative alla forza lavoro propria</p> <p><b>ESRS S1-3:</b> Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni</p> <p><b>ESRS S2-1:</b> Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore</p> <p><b>ESRS S3-1:</b> Politiche relative alle comunità interessate</p> <p><b>ESRS S4-1:</b> Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali</p> <p><b>ESRS S4-3:</b> Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni</p> <p><b>ESRS S4-4:</b> Interventi su impatti rilevanti per i consumatori e gli utilizzatori finali e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni</p>	<p>Persone e comunità &gt; Le persone Cereal Docks &gt; Politiche / Impatti rischi ed opportunità – Stakeholder engagement</p> <p>Persone e Comunità &gt; Lavoratori nella catena del valore &gt; Politiche</p> <p>Persone e Comunità &gt; Relazioni con la comunità &gt; Politiche</p> <p>Dal mondo agricolo ai clienti, attraverso i nostri ingredienti &gt; clienti e consumatori finali &gt; Impatti, rischi e opportunità – stakeholder engagement</p>
2-26	Meccanismi di consultazione ed espressione di dubbi	<p><b>ESRS S1-3:</b> Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare criticità</p> <p><b>ESRS S4-3:</b> Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere criticità</p> <p><b>ESRS G1-1:</b> Politiche in materia di cultura di impresa e condotta delle imprese</p> <p><b>ESRS G1-3:</b> Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva</p>	<p>Persone e comunità &gt; Le persone Cereal Docks &gt; Impatti, rischi e opportunità – Stakeholder engagement</p> <p>Dal mondo agricolo ai clienti, attraverso i nostri ingredienti &gt; clienti e consumatori finali &gt; Impatti, rischi e opportunità – Stakeholder engagement</p> <p>Governance &gt; Condotta dell'impresa &gt; Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva</p>
2-27	Conformità con le leggi e i regolamenti	<b>ESRS G1-4:</b> Casi accertati di corruzione attiva o passiva	Capitolo Governance > Condotta dell'impresa > Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva dell'impresa

STANDARD GRI	RIFERIMENTO ESRS	RIF. TESTO	NOTE
<b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE</b>			
2-29	Approccio di stakeholder engagement	<p><b>ESRS S1-1:</b> Politiche relative alla forza lavoro propria</p> <p><b>ESRS S1-2:</b> Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti</p> <p><b>ESRS S3-1:</b> Politiche relative alle comunità interessate</p> <p><b>ESRS S3-2:</b> Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti</p> <p><b>ESRS S4-1:</b> Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali</p> <p><b>ESRS S4-2:</b> Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti</p>	<p>Persone e comunità &gt; Le persone Cereal Docks &gt; Politiche / Impatti, rischi e opportunità – Stakeholder engagement</p> <p>Persone e Comunità &gt; Relazioni con la comunità &gt; Politiche</p> <p>Dal mondo agricolo ai clienti, attraverso i nostri ingredienti &gt; Sicurezza alimentare &gt; Politiche</p> <p>Clienti e consumatori finali &gt; Impatti, rischi e opportunità – Stakeholder engagement</p>
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	<b>ESRS S1-8:</b> Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	Persone e comunità > Le persone Cereal Docks > Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale
<b>GRI 3: TEMI MATERIALI</b>			
3-1	Processo per la determinazione dei temi materiali	<p><b>ESRS 2, BP-1:</b> Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità</p> <p><b>ESRS 2, IRO-1:</b> Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti</p>	<p>La nostra visione di sostenibilità &gt; Doppia rilevanza, ascoltiamo e agiamo</p> <p>Nota metodologica</p>
3-2	Lista dei temi materiali	<b>ESRS 2, SBM-3:</b> Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	La nostra visione di sostenibilità > Doppia rilevanza, ascoltiamo e agiamo
<b>IMPATTI ECONOMICI INDIRECTI</b>			
203-2	Impatti economici indiretti significativi	<p><b>ESRS S1-4:</b> Interventi su impatti e approcci rilevanti per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni e approcci</p> <p><b>ESRS S3-4:</b> Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni</p>	<p>Persone e Comunità &gt; Le persone di Cereal Docks</p> <p>Persone e Comunità &gt; Relazioni con le comunità</p>

# GRI INDICE DEI CONTENUTI

STANDARD GRI	RIFERIMENTO ESRS	RIF. TESTO	NOTE
<b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE</b>			
<b>ANTICORRUZIONE</b>			
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	<b>ESRS G1-3:</b> Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	Governance > Condotta dell'impresa > Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva Durante il 2024 non è stata svolta attività di formazione relativa alla prevenzione della corruzione
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	<b>ESRS G1-4:</b> Casi accertati di corruzione attiva o passiva	Governance > Condotta dell'impresa > Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva
<b>MATERIALI</b>			
3-3	Economia circolare	<b>ESRS E5-1</b> - Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare <b>ESRS E5-2</b> - Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	Le nostre performance ambientali > Il modello di economia circolare
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	<b>ESRS E5-4:</b> Flussi di risorse in entrata	Le nostre performance ambientali > Il modello di economia circolare
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	<b>ESRS E5-4:</b> Flussi di risorse in entrata	Le nostre performance ambientali > Il modello di economia circolare
<b>ENERGIA</b>			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	<b>ESRS E1-5:</b> Consumo di energia e mix energetico	Le nostre performance ambientali > Consumi energetici ed emissioni
<b>ACQUA E SCARICHI IDRICI</b>			
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	<b>ESRS E3-2:</b> Azioni e risorse connesse alle acque e alle risorse marine	Le nostre performance ambientali > La gestione dell'acqua
303-3	Prelievo idrico	<b>E3-4:</b> Consumo idrico	Le nostre performance ambientali > La gestione dell'acqua
303-5	Consumo idrico		

STANDARD GRI	RIFERIMENTO ESRS	RIF. TESTO	NOTE
<b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE</b>			
<b>EMISSIONI</b>			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	<b>ESRS E1-4:</b> Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi <b>ESRS E1-6:</b> Emissioni lorde di GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali di GHG	Le nostre performance ambientali > Consumi energetici ed emissioni La nostra visione di sostenibilità > Piano di sostenibilità
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	<b>ESRS E1-4:</b> Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi <b>ESRS E1-6:</b> Emissioni lorde di GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali di GHG	Le nostre performance ambientali > Consumi energetici ed emissioni La nostra visione di sostenibilità > Piano di sostenibilità
305-3	Altre Emissioni indirette di GHG (Scope 3)	<b>ESRS E1-4:</b> Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi <b>ESRS E1-6:</b> Emissioni lorde di GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali di GHG	Le nostre performance ambientali > Consumi energetici ed emissioni La nostra visione di sostenibilità > Piano di sostenibilità
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	<b>ESRS E1-3:</b> Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici <b>ESRS E1-4:</b> Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi <b>ESRS E1-7:</b> Assorbimenti di GHG e progetti di mitigazione delle emissioni di GHG finanziati con crediti di carbonio	Le nostre performance ambientali > Consumi energetici ed emissioni La nostra visione di sostenibilità > Piano di sostenibilità
<b>RIFIUTI</b>			
306-3	Rifiuti prodotti	<b>ESRS E5-5:</b> Flussi di risorse in uscita	Le nostre performance ambientali > Il modello di economia circolare
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	<b>ESRS E5-5:</b> Flussi di risorse in uscita	Le nostre performance ambientali > Il modello di economia circolare
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	<b>ESRS E5-5:</b> Flussi di risorse in uscita	Le nostre performance ambientali > Il modello di economia circolare
<b>CONDIZIONI DI LAVORO</b>			
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	<b>ESRS S1-6:</b> Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	Persone e comunità > Le persone Cereal Docks Group > Caratteristiche dei dipendenti di Cereal Docks
401-3	Congedo parentale	<b>ESRS S1-15:</b> Equilibrio tra vita professionale e vita privata	Persone e comunità > Le persone Cereal Docks Group > Equilibrio tra vita professionale e vita privata

# GRI INDICE DEI CONTENUTI

STANDARD GRI	RIFERIMENTO ESRS	RIF. TESTO	NOTE
<b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE</b>			
<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<b>ESRS S1-1:</b> Politiche relative alla forza lavoro propria	Persone e comunità > Le persone Cereal Docks Group > Politiche
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<b>ESRS S1-14:</b> Metriche di salute e sicurezza	Persone e Comunità > Salute e Sicurezza > Salute e Sicurezza - Metriche
403-9	Infortuni sul lavoro	<b>ESRS S1-4:</b> Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni <b>ESRS S1-14:</b> Metriche di salute e sicurezza	Persone e comunità > Le persone Cereal Docks Group  Persone e Comunità > Salute e Sicurezza > Salute e Sicurezza - Metriche
403-10	Malattie professionali	<b>SRS S1-4:</b> Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni <b>ESRS S1-14:</b> Metriche di salute e sicurezza	Persone e comunità > Le persone Cereal Docks Group  Persone e Comunità > Salute e Sicurezza > Salute e Sicurezza - Metriche
<b>FORMAZIONE E ISTRUZIONE</b>			
404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente	<b>ESRS S1-13:</b> Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	Persone e comunità > Le persone Cereal Docks Group > Formazione e sviluppo delle competenze
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	<b>ESRS S1-1:</b> Politiche relative alla forza lavoro propria	Persone e comunità > Le persone Cereal Docks Group
<b>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	<b>ESRS 2, GOV-1:</b> Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo <b>ESRS S1-6:</b> Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa <b>ESRS S1-9:</b> Metriche della diversità <b>ESRS S1-12:</b> Persone con disabilità	Governance > Corporate governance > La governance del gruppo  Persone e comunità > Le persone Cereal Docks Group > Caratteristiche dei dipendenti di Cereal Docks
<b>NON DISCRIMINAZIONE</b>			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	<b>ESRS S1-17:</b> Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	Persone e comunità > Le persone Cereal Docks Group

STANDARD GRI	RIFERIMENTO ESRS	RIF. TESTO	NOTE
<b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE</b>			
<b>COMUNITÀ LOCALI</b>			
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	<b>ESRS S3-2:</b> Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti <b>ESRS S3-3:</b> Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni <b>ESRS S3-4:</b> Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni	Persone e comunità > Relazioni con la comunità > Impatti, rischi e opportunità - Stakeholder engagement
<b>CONTRIBUTI POLITICI</b>			
415-1	Contributi politici	<b>ESRS G1-5:</b> Influenza politica e attività di lobbying	Governance > Condotta dell'impresa
<b>SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI</b>			
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	<b>ESRS S4-4:</b> Interventi su impatti rilevanti per i consumatori e gli utilizzatori finali e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni	Dal mondo agricolo ai clienti, attraverso i nostri ingredienti > Clienti e consumatori finali
<b>PRIVACY DEI CLIENTI</b>			
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	<b>ESRS S4-3:</b> Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni <b>ESRS S4-4:</b> Interventi su impatti rilevanti per i consumatori e gli utilizzatori finali e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni	Dal mondo agricolo ai clienti, attraverso i nostri ingredienti > Clienti e consumatori finali > Impatti, rischi e opportunità - Stakeholder engagement
<b>ALTRI TEMI MATERIALI</b>			
3-3	Ricerca e innovazione		Dal mondo agricolo ai clienti, attraverso i nostri ingredienti > Ricerca e Innovazione



## **Contatti**

### **Cereal Docks S.p.A. Società Benefit a unico socio**

Via dell'Innovazione, 1  
36043 Camisano Vicentino  
Vicenza, Italia  
P.Iva: 02218040240  
Reg. Imp. di Vicenza 215209  
Cap. Soc. 10.000.000 € i.v.

E-mail: [info@cerealdocks.it](mailto:info@cerealdocks.it)  
Phone: +39 0444 419411  
Fax: +39 0444 419490  
Sito: [www.cerealdocks.it](http://www.cerealdocks.it)